



PRÉSENTATION DE L'OFFRE DE FORMATION FUSIONS

4 décembre 2014



université
de **BORDEAUX**



amue 

MUTUALISATION + SOLUTIONS



Accompagnement des regroupements par l'Amue

- + Conférence à Rennes le 28 mai 2015 : "coordination territoriale : anticiper les changements".
 - 1^{er} temps d'un cycle d'événements et d'actions pour les regroupements d'établissements
- + Présentation du plan d'actions de l'Amue qui se décline en trois axes :
 - L'accompagnement
 - Le système d'information
 - La formation



Accompagnement des regroupements par l'Amue



- + Proposer un accompagnement dédié : mise en place d'un comité d'orientation stratégique, des cycles de conférences et web conférences, des prestations d'accompagnement spécifiques...

- + 1^{er} décembre : 1^{er} comité d'orientation stratégique
 - En présence de la CPU, la CDEFI, l'Université de Toulouse, Sorbonne Paris-Cité, Campus Paris Saclay, l'Université de Bordeaux, l'INRIA, Protée U, l'Association Cocktail

- + Thématiques retenues à traiter :
 - Formation/vie Etudiante
 - Schéma d'amélioration de la vie étudiante
 - Schéma directeur du numérique
 - Pilotage, via la gouvernance de site
 - Recherche, avec thématique des publications



Accompagnement des regroupements par l'Amue

- + Accompagner le SI : prestations autour d'Apogée, Sifac, Harpège/Siham, aide au dimensionnement des plateformes, accompagnement et suivi des actions par l'Amue, une assistance renforcée post-déploiement...
- + Dispenser une offre de formation « Fusion » (à partir d'avril 2015 en partenariat avec l'université de Bordeaux).



Découverte de l'offre de formation « fusion »

Web-conférence / jeudi 4 décembre



Introduction : qui sommes-nous ?

La direction de l'amélioration continue

Rattachée au pôle « pilotage et aide à la stratégie », la direction de l'amélioration continue est une **structure de conseil interne**.

Elle se compose de **quatre consultantes** spécialisées en **accompagnement du changement**, avec des profils (*master école de commerce, master sciences politiques, ingénieur scientifique*) et des expériences (*université, labo, entreprise, industrie, cabinet conseil privé*) complémentaires, **dont l'accompagnement du chantier de fusion bordelais de 2011 à 2014**.

La direction vient en appui des évolutions stratégiques et organisationnelles de l'établissement, notamment :

- > coordination et appui au pilotage de projets stratégiques
- > diagnostics organisationnels
- > conception et mise en œuvre de dispositifs d'accompagnement de l'administration
- > accompagnement managérial

L'Université de Bordeaux



www.u-bordeaux.fr

Contact

Cynthia Espinosa - Directrice
cynthia.espinosa@u-bordeaux.fr / 06 78 70 39 05

Maud Castells - Consultante
maud.castells@u-bordeaux.fr / 06 76 67 22 81

Laurence Tondereau - Consultante
laurence.tondereau@u-bordeaux.fr

Sommaire

1. Le contexte et les enjeux
2. Les grands principes de la formation
3. Un projet associant les 4 universités fusionnées
4. Les thématiques en détail
5. La formation en pratique

1. Contexte et enjeux

- Nos diverses interventions dans le cadre du réseau AMUE et les sollicitations de plusieurs établissements en passe de fusionner, nous ont amenés à nous interroger sur l'opportunité de créer une formation sur la thématique de la fusion et des regroupements.
- L'Université de Bordeaux et l'AMUE ont ainsi convenu de collaborer en 2015 à la réalisation de plusieurs sessions de formation principalement à destination des personnels BIATSS des établissements de l'enseignement supérieur engagés dans un processus de fusion ou de rapprochement.
- Dispensée par les experts métiers (DGSA – Directeurs – Consultantes en conduite du changement) issus des universités fusionnées, cette formation permettra aux universités concernées de bénéficier :
 - › De l'expertise théorique de la conduite d'un chantier de fusion.
 - › De l'expérience d'acteurs de terrain ayant vécu une fusion.

2. Les grands principes de la formation (1/2)

Cette formation sera dispensée en un module « tronc commun » et plusieurs modules d'approfondissement d'une journée. Ces modules pourront être complétés par des web conférences thématiques.

Un tronc commun

- > Dispensé, a priori, sur 3 jours de formation, ce tronc commun permet de donner une vision globale de la façon de mener un chantier de fusion dans une structure publique.

- > Les thématiques proposées :
 - ▶ La gouvernance d'un chantier de fusion
 - ▶ Les relations avec les partenaires
 - ▶ Les impacts économiques
 - ▶ Le parcours institutionnel et juridique
 - ▶ La structuration institutionnelle
 - ▶ Le dialogue social
 - ▶ L'ingénierie et l'accompagnement d'un chantier de fusion

2. Les grands principes de la formation (2/2)

Des modules d'approfondissement

- > Dispensés sur **1 journée de formation**, ces modules permettent d'approfondir certaines thématiques dans le cadre d'ateliers d'échange et de fournir aux participants des méthodes et des outils plus opérationnels.
- > Les thématiques proposées (7 pour l'année 2015) :
 - ▶ Gestion des ressources humaines dans un chantier de fusion ou de rapprochement
 - ▶ Convergence des organisations
 - ▶ Conduite opérationnelle d'un chantier de fusion et accompagnement post-fusion
 - ▶ Mise en œuvre réglementaire
 - ▶ Construction budgétaire
 - ▶ Convergence des SI
 - ▶ Problématique inter-U dans un chantier de fusion

Des web conférences

- > D'une durée de 20', ces web conférences permettent de traiter de certaines thématiques ne nécessitant pas d'y consacrer une journée pleine de formation.

3. Un projet associant les 4 universités fusionnées

Un projet associant les 4 établissements fusionnés qui permettrait :

- De croiser les regards et les pratiques sur une même thématique pour répondre à l'ensemble des problématiques des stagiaires.

Le partenariat entre les établissements pourrait consister :

- A minima, en un travail conjoint sur la conception des modules de formation permettant à chaque établissement de faire valoir son expérience et son savoir-faire.
- Au mieux, en une participation d'experts métiers provenant des quatre établissements dans l'animation même des modules de formation.

4. Les thématiques en détail : le tronc commun

La gouvernance d'un chantier de fusion

- Poser la stratégie du chantier
- Identifier les principaux jalons du chantier
- Mettre en place la « comitologie » du chantier

Les relations avec les partenaires

- Identifier les enjeux dans la relation fusion / COMUE / associations, avec les partenaires sociaux économiques, avec les EPST...

Les impacts économiques

- Identifier les leviers et les points de vigilance pour limiter l'impact économique de la fusion ou du rapprochement

Le parcours institutionnel et juridique

- Connaître les jalons réglementaires et les délais nécessaires
- Identifier les instances clés lors d'un processus de fusion ou de rapprochement
- Savoir dialoguer avec la tutelle tout au long du parcours

4. Les thématiques en détail : le tronc commun

La structuration institutionnelle

- Définir son modèle de structuration, le rôle des composantes et leur articulation avec les services centraux
- S'assurer de l'articulation entre les différents champs disciplinaires et entre la formation et la recherche

Le dialogue social

- Comprendre l'enjeu et définir les thématiques de travail du dialogue social
- Mettre en place une organisation pour conduire le dialogue social

L'ingénierie et l'accompagnement d'un chantier de fusion

- Définir les modalités d'accompagnement (organisation et positionnement)
- Phaser un chantier de fusion
- Concevoir une méthodologie adaptée aux différentes phases du chantier

4. Les thématiques en détail : les modules complémentaires

La gestion des ressources humaines dans un chantier de fusion ou de rapprochement

- Prérequis : tronc commun
- Anticiper et opérer la mobilité géographique et fonctionnelle
- Mener la convergence indemnitaires et du temps de travail
- Prendre en compte les risques psycho-sociaux

Convergence des organisations

- Construire le nouvel organigramme
- Définir l'offre de service
- Faire converger les procédures

Conduite opérationnelle d'un chantier de fusion et l'accompagnement post-fusion

- Prérequis : tronc commun
- Focus sur les méthodes et outils déployés pendant le chantier
- Accompagner les cadres dans l'installation de la nouvelle ligne hiérarchique

Mise en œuvre réglementaire

- Elaborer les statuts
- Mettre en place les instances
- Gérer la période de transition (administration provisoire)

4. Les thématiques en détail : les modules complémentaires

Construction budgétaire

- Concevoir les méthodes et outils pour la construction d'un budget unique
- Mener un dialogue de gestion dans le cadre d'une fusion

Convergence des SI

- Faire converger les applications métiers et référentiels
- Piloter un portefeuille de projets SI

La problématique inter-U dans un chantier de fusion

- Comprendre les enjeux de positionnement et d'évolution des services inter-U
- Construire les modèles économiques associés aux activités inter-U

Agenda





+ Avril :

- 8 au 10 : Formation « Les indispensables pour mener à bien son projet de fusion » à l'Université de Bordeaux

+ Juin

- 9 au 11 : Formation Fusions modules Gestion des RH, convergence des organisations, conduite opérationnelle d'un chantier de fusion

+ Juillet

- 7 au 10 : Formation Fusions modules mise en œuvre réglementaire, construction budgétaire, convergence des SI, inter-U



+ Septembre :

- 22 au 24 : Formation « Les indispensables pour mener à bien son projet de fusion »

+ Novembre :

- Formation Fusions modules Gestion des RH, convergence des organisations, conduite opérationnelle d'un chantier de fusion

+ Décembre :

- Formation Fusions modules mise en œuvre réglementaire, construction budgétaire, convergence des SI, inter-U



En pratique

- + Les inscriptions pour le module « Les indispensables » sont ouvertes sur www.amue.fr
 - [Session du mois d'avril](#)
 - [Session du mois de septembre](#)

- + Tarif de 260 euros HT/jour/stagiaire



Merci de votre attention

université
de **BORDEAUX**

Contact

Carine Guillebaud

cdc@amue.fr