

DEI/ISC/10-175

Montpellier, le 6 octobre 2010

Le directeur de l'Agence par intérim

à

Mesdames et messieurs les directeurs
généraux des services d'établissements
d'enseignement supérieur

Affaire suivie par :
Isabelle Cohen, Responsable du Pôle RH, Paie
Tél. : 04.99.77.30.25 Email : isabelle.cohen@amue.fr

Objet : Actualité Harpège

Madame la directrice générale des services,
Monsieur le directeur général des services,

Le présent courrier a pour objet de faire un point sur les chantiers et prochaines mises à jour d'Harpège.

Concernant le **Compte Individuel de Retraite (CIR)**, des évolutions sont mises en œuvre dans Harpège pour permettre la saisie des informations relatives aux services auxiliaires validés effectués hors Education Nationale ou au sein de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche avant titularisation. Les évolutions adéquates sont également apportées afin que l'outil de transfert pour le CIR prenne en compte ces nouvelles informations. Ces évolutions font l'objet d'une livraison mi-octobre afin de permettre aux établissements la saisie des informations nécessaires à la remontée de début décembre.

S'agissant de la préparation de la **campagne de promotion de grade 2011 des enseignants chercheurs** de statut universitaire, un premier lot d'évolutions est mis en œuvre dans Harpège pour permettre à chaque établissement d'élaborer les listes des agents promouvables conformément aux règles de promouvabilité en vigueur et de produire le fichier des agents promouvables à destination du Ministère. Ces évolutions seront mises à disposition des établissements mi-novembre. Un deuxième lot permettant la réalisation des éditions de contrôle et des éditions des fiches individuelles à destination du ministère des agents promus est en cours d'élaboration et sera disponible au premier trimestre 2011.

Fin novembre, une évolution relative aux **références bancaires au format BIC-IBAN** sera mise à disposition des établissements ; il appartiendra aux gestionnaires de faire évoluer les RIB des agents déjà saisis en tant que de besoin.

Par ailleurs, au cours de l'automne, sera livré un **patch de nomenclature** plus spécifiquement dédié à l'enrichissement de la liste des types de contrat de travail disponibles. Cette livraison permettra notamment aux établissements RCE de disposer des contrats de travail correspondant aux nouvelles possibilités de recrutement mises en place par les articles L954-3 du code de l'éducation et L431-1 du code de la recherche.

.../...



L'outil de **déversement de la paye à façon dans SIFAC** va évoluer : le référentiel SIFAC dans Harpège contiendra désormais les multi occurrences des éléments composant une clé de répartition, un module de gestion du rappel permettra de ventiler de manière distincte les rappels de rémunération des autres rémunérations et la gestion de la rubrique RAFP pour le Compte Epargne Temps sera possible. L'ensemble de ces évolutions sera mis à disposition des établissements fin janvier 2011.

Enfin, des **travaux technologiques** sont prévus avec une migration vers Oracle 10g R2 Patch Set 3 (10.2.0.4) pour la partie base de données et Oracle 10g AS R2 Patch Set 3 (10.1.2.3.0) pour le serveur d'application. Cette montée de version sera disponible début 2011 avec les évolutions de l'outil de déversement de la paye à façon.

Tenant à remercier les établissements qui contribuent à mener à bien ces différents projets et dans la perspective de nouvelles collaborations sur les dossiers à venir, recevez, madame la directrice générale des services, monsieur le directeur général des services, mes sincères salutations.

Christian MICHAU