

Organiser le passage aux RCE au sein de la DRH

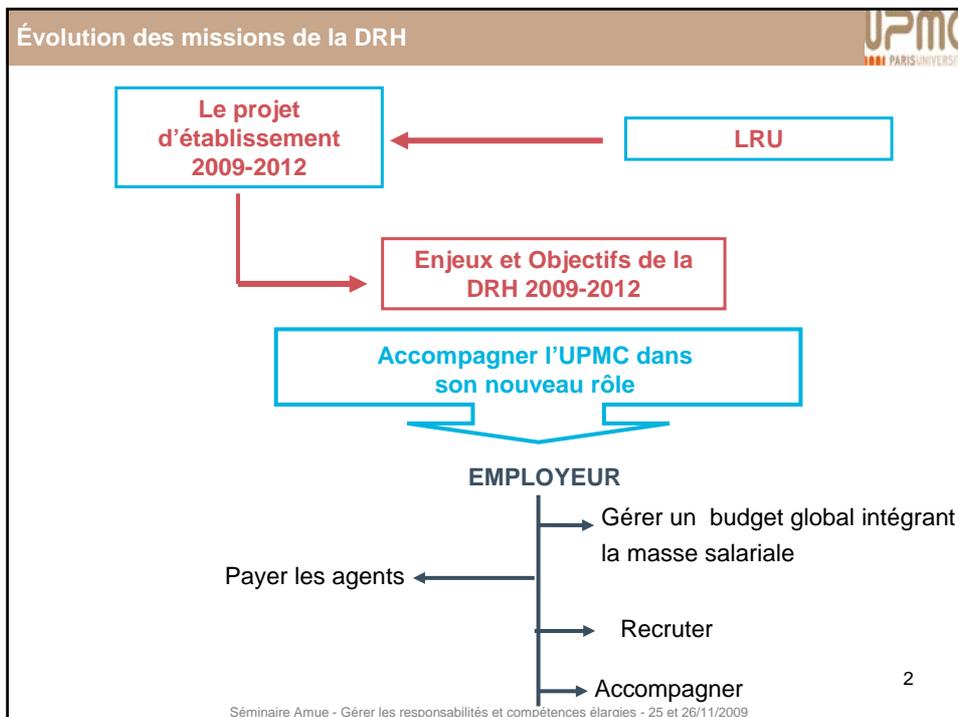
Mireille MOUELLE, directrice des ressources humaines
Université Pierre et Marie Curie



Organiser le passage aux RCE au sein de la DRH

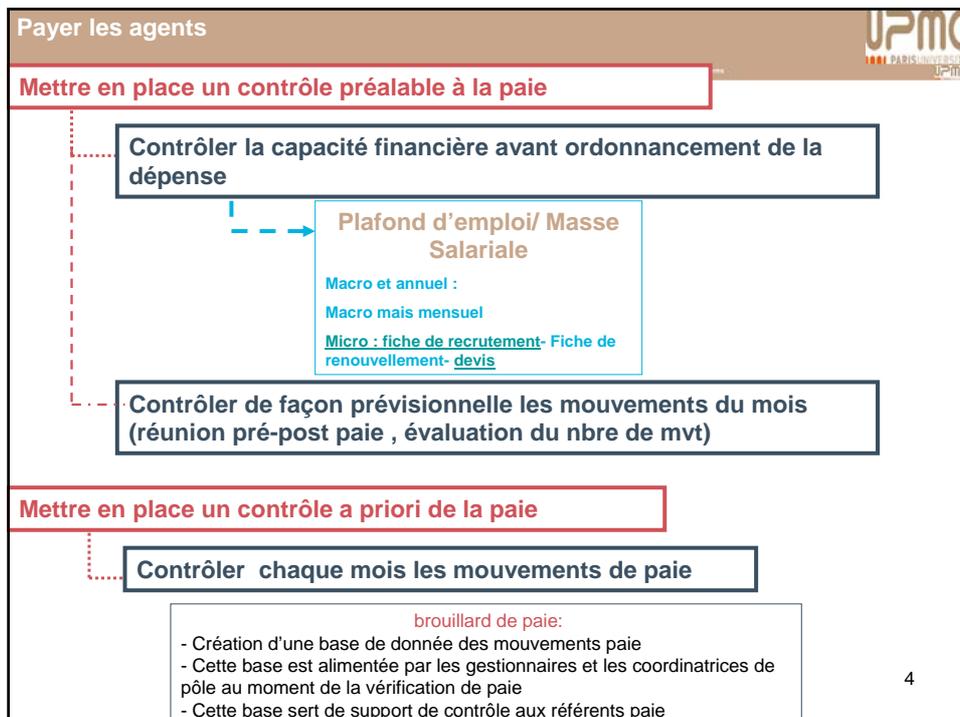
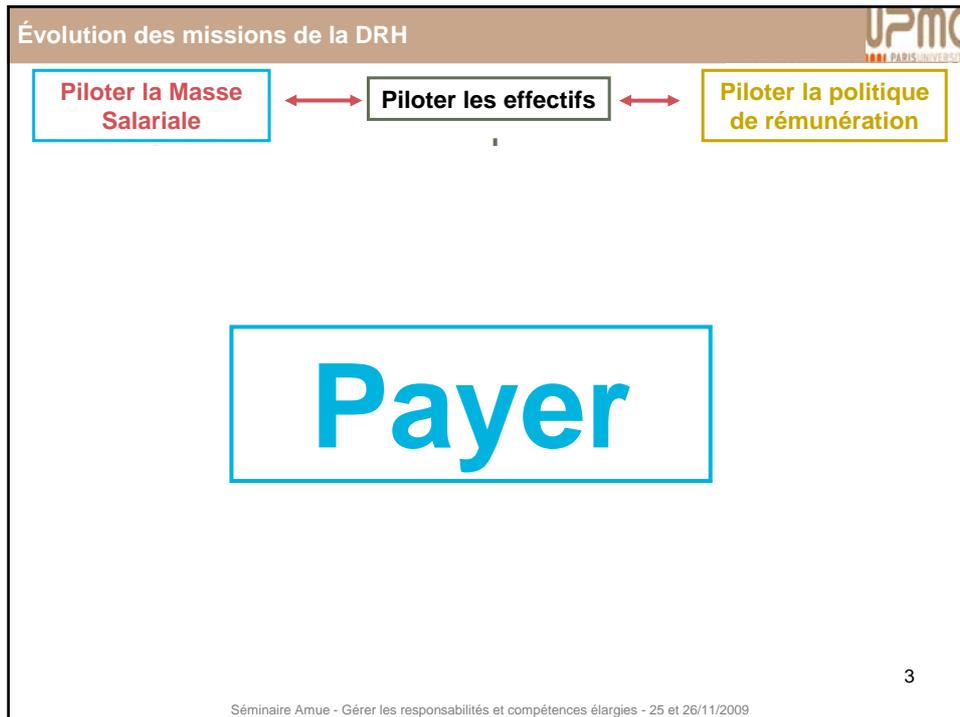
Le passage à la paie à façon:
mise en place des contrôles de paie
fiabilisation des données de paie

Séminaire Amue - 25 et 26/11/2009
Gérer les responsabilités et compétences élargies



Organiser le passage aux RCE au sein de la DRH

Mireille MOUELLE, directrice des ressources humaines
Université Pierre et Marie Curie



Organiser le passage aux RCE au sein de la DRH

Mireille MOUELLE, directrice des ressources humaines
Université Pierre et Marie Curie

Payer les agents

UPMC
UNIVERSITÉ PIERRE ET MARIE CURIE

Mettre en place un contrôle a priori de la paie

Contrôler chaque mois des éléments fixes de la paie par thème (sft, transport)

Hierarchiser les niveaux de contrôle

trois niveaux de contrôle :

- Niveau 1 : gestionnaire
- Niveau 2 : coordinatrice de pôle
- Niveau 3 : référent paie
- niveau 4 : Information sur le déroulement de l'exécution de la paie:

Élaboration du rapport de paie du mois et transmission de ce rapport à l'ordonnateur.
Élaboration d'un rapport annuel

5

Séminaire Amue - Gérer les responsabilités et compétences élargies - 25 et 26/11/2009

Payer les agents

UPMC
UNIVERSITÉ PIERRE ET MARIE CURIE

Appliquer les règles de contrôle de gestion

Contrôle de cohérence (porté par le niveau 1, 2 et 3)
Contrôle de la saisie

- de saisie de paie (porté par les 3 niveaux RH et la RGF)
 - brouillard de paie
 - contrôle machine: RGF
- de saisie dans harpège (fiabilisation)

Les contrôles mensuels de saisie se font en même temps que les contrôles de Paye :

Contrôle de niveau 1 : Les gestionnaires font des copies d'écran Harpège, ils impriment ces dernières afin de les classer dans un parapheur à destination des coordinatrices de pôles.

Contrôle de niveau 2 : Les coordinatrices de pôles vérifient les copies d'écrans et corrigent éventuellement les erreurs avec les gestionnaires

Contrôle de niveau 3 : Les référents « Effectifs » vérifient 20% des opérations effectuées et si parmi ces opérations, il y a plus de 3% d'erreurs, les gestionnaires et coordinatrices de pôles procèdent aux corrections

Contrôle du calcul de la paie
brouillard de paie: info sur les mouvements de paie

- rapprochement des bases harpège/info GIRAF: nombre d'agent payé (info comparée à celle du mois précédent + tableau des échéanciers : création du mois)
- tableau de relecture : contrôle exhaustif sur les « mouvements collectifs »

Contrôle sur le montant de la paie (a posteriori) rapprochement du montant de la paie du mois avec le montant de la paie du mois précédent, les montants de chaque grande rubrique de la paie sont comparés et les différences étayées par de justificatifs de réconciliation

6

Séminaire Amue - Gérer les responsabilités et compétences élargies - 25 et 26/11/2009

Organiser le passage aux RCE au sein de la DRH

Mireille MOUELLE, directrice des ressources humaines
Université Pierre et Marie Curie

Payer les agents

Harmoniser les pratiques de contrôle

Création d'outils commun:

- [référentiel de contrôle interne de la paie à façon diffuser à l'ensemble des acteurs du processus de paie](#)
- [listing des pièces justificatives](#)

Fiche mission par niveau de contrôle remis à chaque agent concerné

Tableaux de bord permettant de reconstituer les brouillards de paie

[bilan de paie](#)

Organisation de la réunion mensuelle pré-post paie BIATOS et EC/PUPH (pilotée par les référents paie avec présence obligatoire du DRH ou du DRH adjoint)

Un seul processus de contrôle

La formation

- les référents paie qui ont pour rôle de professionnaliser la mission de contrôle de niveau 2 et du niveau 1 (former les coordinatrices aux opérations de contrôle de paie, et mettre à jour les connaissances juridiques et statutaires de la paie)

[le plan de formation \(itinéraire métier\)](#)

7

Séminaire Amue - Gérer les responsabilités et compétences élargies - 25 et 26/11/2009

Recruter

Faire appliquer le droit de veto

Recruter

Depuis la LRU
Le président a un droit de veto
Le recours aux CDI a été élargi

Recrutement des enseignants chercheurs

- Les comités de sélection
- Depuis la LRU, ATER, commissions de sélection par appel
- Depuis la LRU, Commissions de recrutement Doctorants contractuels (créés)

Recrutement des IATOS

- Depuis le décret d'avril 2009, Les fonctionnaires de l'information scientifique, valorisation des résultats de la recherche scientifique et technique, mission d'expertise enseignement
- Les contractuels
- CMDP (centre de coordination des missions doctorales)

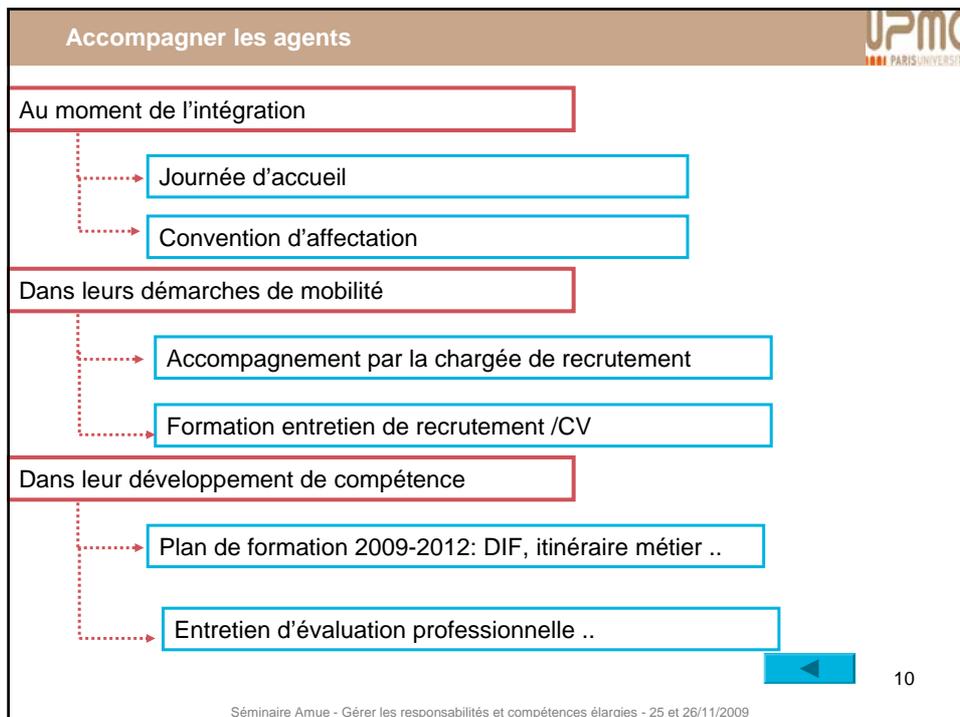
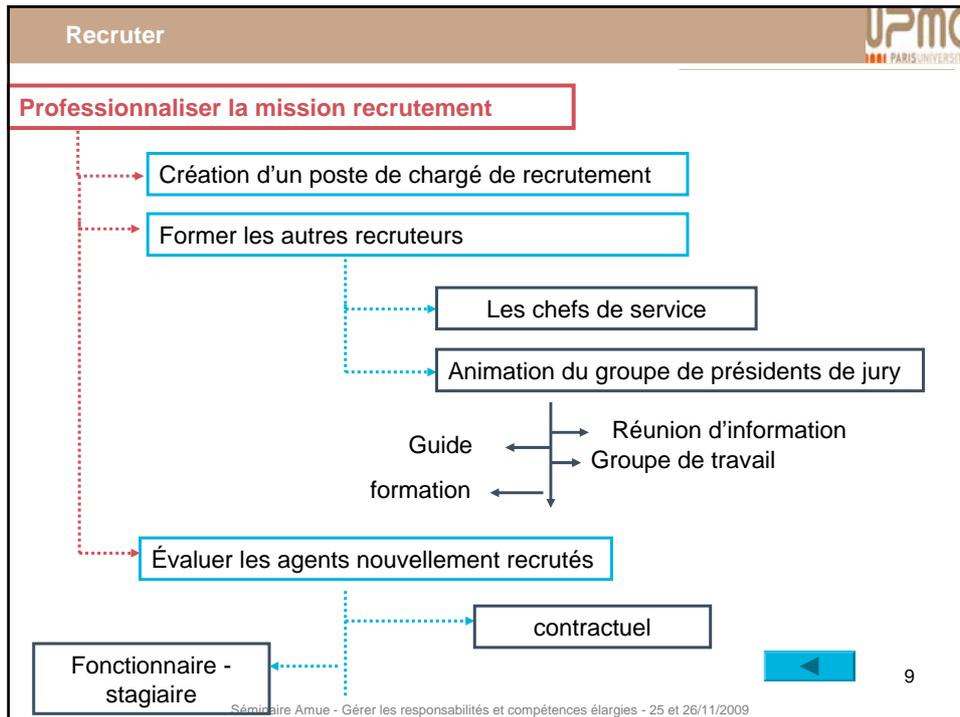
UPMC Recrute

8

Séminaire Amue - Gérer les responsabilités et compétences élargies - 25 et 26/11/2009

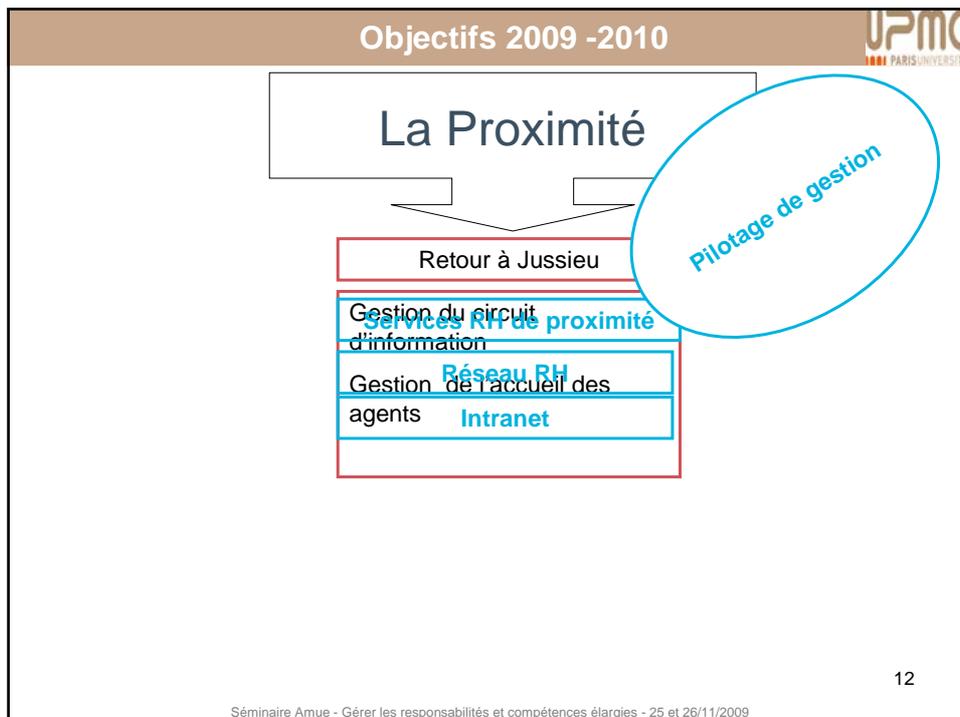
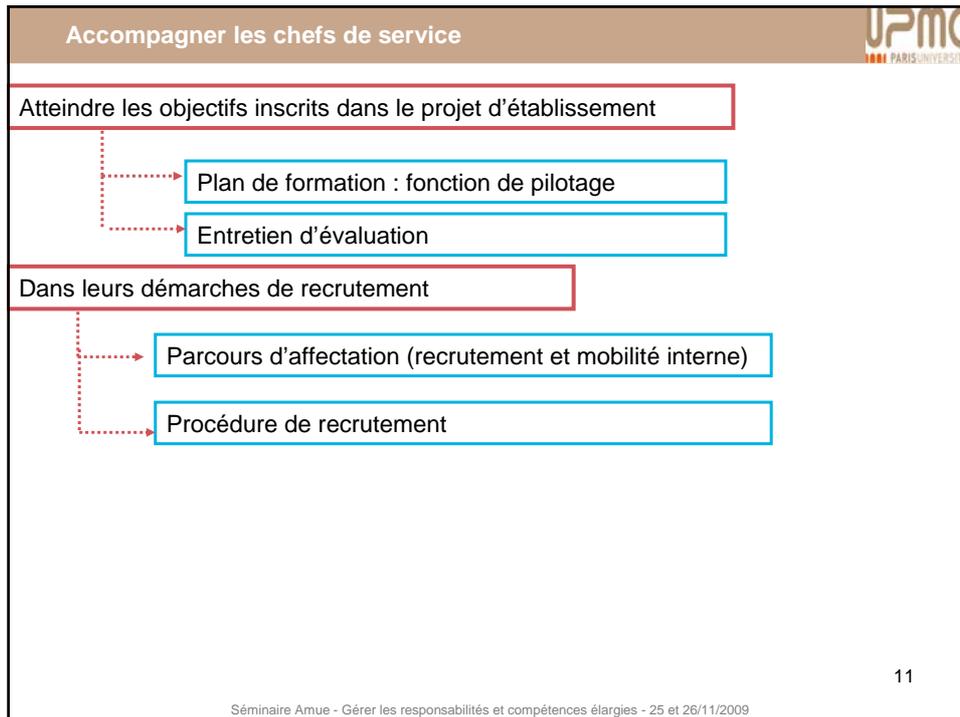
Organiser le passage aux RCE au sein de la DRH

Mireille MOUELLE, directrice des ressources humaines
Université Pierre et Marie Curie



Organiser le passage aux RCE au sein de la DRH

Mireille MOUELLE, directrice des ressources humaines
Université Pierre et Marie Curie



Organiser le passage aux RCE au sein de la DRH

Mireille MOUELLE, directrice des ressources humaines
Université Pierre et Marie Curie

