

Atelier 4 : "Pilotage des emplois et de la masse salariale"

FICHE D'ANALYSE DES TACHES DU PROJET

Intitulé du projet	ressources			périodes	risques	commentaires
	personnel		autres			
	nom et/ou qualification	charge				
<p>Objectifs visés par le pilotage des emplois et de la masse salariale : assurer le suivi de la gestion des emplois et de la masse salariale dans le respect des plafonds d'emplois et de masse salariale</p> <p>Faire des prévisions de consommation et budgéter</p>						
<p>Objectif du suivi des emplois et de la masse salariale : s'assurer du respect du plafond d'emplois, apporter les mesures correctives en cas de sur consommation, déterminer les marges de manœuvre en cas de sous consommation</p>						
<p>Objectif des prévisions : s'assurer d'une meilleure gestion, évaluer et prendre en compte les conséquences des décisions de gestion, apprécier leurs compatibilité avec les orientations de la politique d'établissement</p>						
<p>Lieu du pilotage des E/MS à la DRH</p>						
<p>Définition du périmètre fonctionnel du service,</p> <p>prise en charge des nouvelles missions liées au pilotage E / MS : de la gestion au pilotage des E et MS</p>						
<p>Pilotage des emplois et schéma directeur des emplois : adéquation avec la politique de l'établissement, plan pluriannuel/GPEEC</p>						

Intitulé du projet	ressources			périodes	risques	commentaires
	personnel		autres			
	nom et/ou qualification	charge				
Pilotage de la MS : connaître, suivre, projeter, piloter, budgéter en N+1, N+4						
Relations avec les acteurs internes : entre service et autres services, entre service et composantes, entre service et le SG /le politique						
Elaboration des fiches de procédure avec les autres services et composantes, rôles des uns et des autres						
Définir les calendriers (finances/SI)						
Relations avec les acteurs externes : ministère/Rectorat/TG en N , N+1						
Elaboration des fiches de procédures avec acteurs externes						
Mise en place mise à jour et contrôle fiabilisation des données RH et de paie						
Re déploiement et les marges de manœuvre						