

## Atelier 4 : "Politique de recrutement"

### FICHE D'ANALYSE DES TACHES DU PROJET

Intitulé du projet	ressources			périodes	risques	commentaires
	main d'œuvre		autres			
	nom et/ou qualification	charge				
<b>tâches</b>						
<b>Quels besoins : pour répondre à quelles missions ?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formation : carte des formations à différencier selon les natures de formations (professionnalisante, sciences dures, littéraires,...)</li> <li>- recherche : thématiques de recherche, stratégie de recherche nationale / européenne</li> <li>- fonction support : documentation, patrimoine, administration générale, ...</li> </ul>						
<b>Comment identifier les besoins ?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Etat des lieux des formations : études internes, études externes : démographiques (région), bassin d'emplois</li> <li>- Etat des lieux recherche : études internes, formation doctorales, études externes, bassin d'emplois</li> </ul>						
<b>Procéder au recensement des compétences</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Compétences existantes</li> <li>- Plan de formation en place, à créer ?</li> <li>- démographie des personnels</li> <li>- informations à croiser avec cartographie besoins</li> </ul>						

Intitulé du projet	ressources			périodes	risques	commentaires
	main d'œuvre		autres			
	nom et/ou qualification	charge				
<b>tâches</b>						
<b>Les acteurs à mobiliser :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- en interne : les différents conseils, l'équipe de direction, les services : DRH, Scolarité, Recherche, OVE</li> <li>- externe : Etat, Région (bassin d'emplois), Monde économique (chambre de commerce), PRES</li> </ul>						
<b>Les supports :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- projet d'établissement : orientation</li> <li>- études économiques : besoins futurs</li> <li>- comment formaliser le plan de recrutement ?</li> </ul>						
<b>La complémentarité des démarches :</b> s'appuyer sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences						
<b>Quel horizon se fixer ?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- court terme : besoin de recrutement/remplacement</li> <li>- moyen terme : orientation contrat quadriennal</li> <li>- long terme : études prospectives (nationales ?)</li> <li>- études économiques : besoins futurs</li> </ul>						