



POINT D'AVANCEMENT RÉFÉRENTS GBCP N°2

2 mars 2015 - Sondage

amue

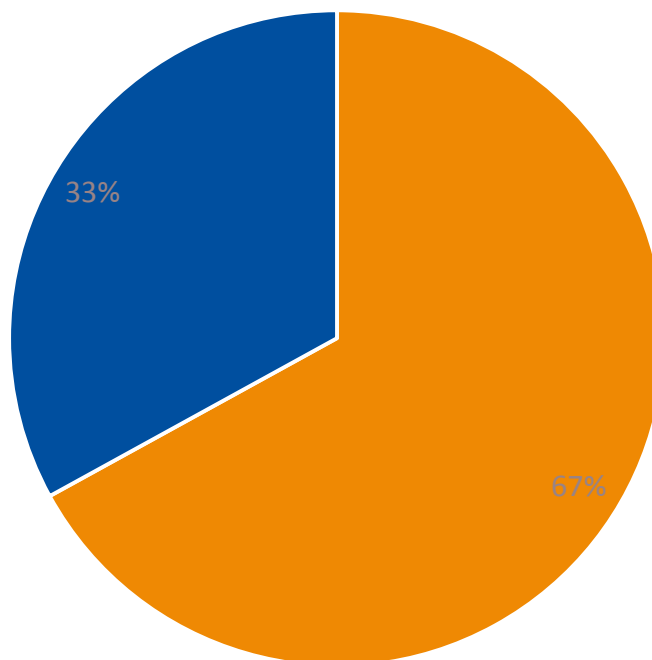
MUTUALISATION + SOLUTIONS



Êtes-vous organisé en mode projet pour mener le déploiement au sein de votre organisme



Résultats



■ Oui ■ Non

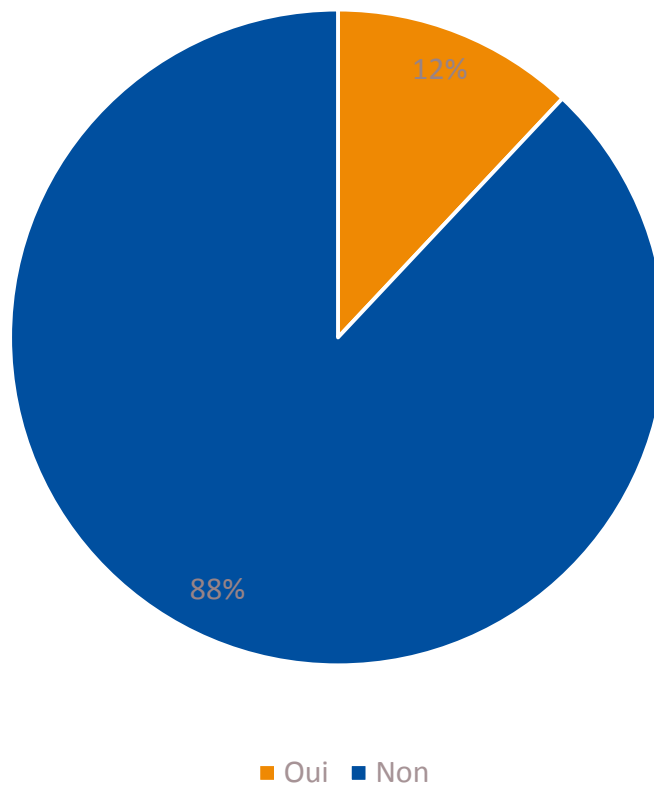




Avez-vous rédigé une note de cadrage ?



Résultats

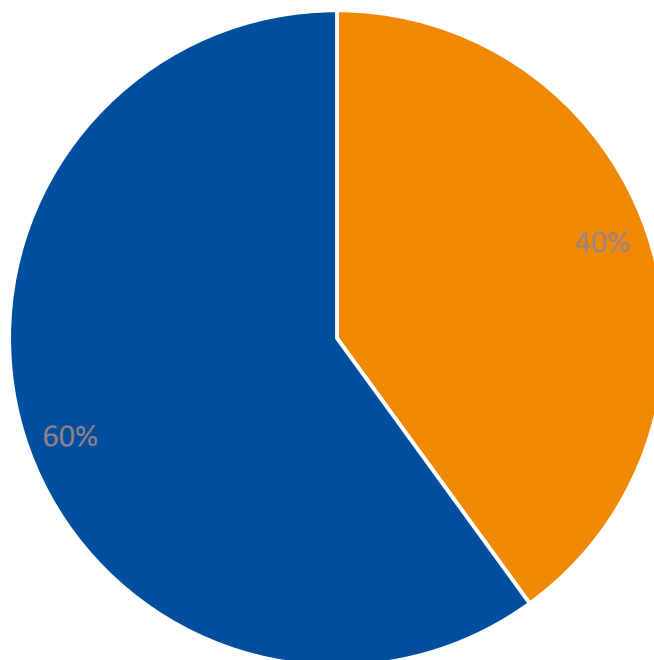




Avez-vous réalisé un planning de mise en œuvre ?



Résultats



■ Oui ■ Non

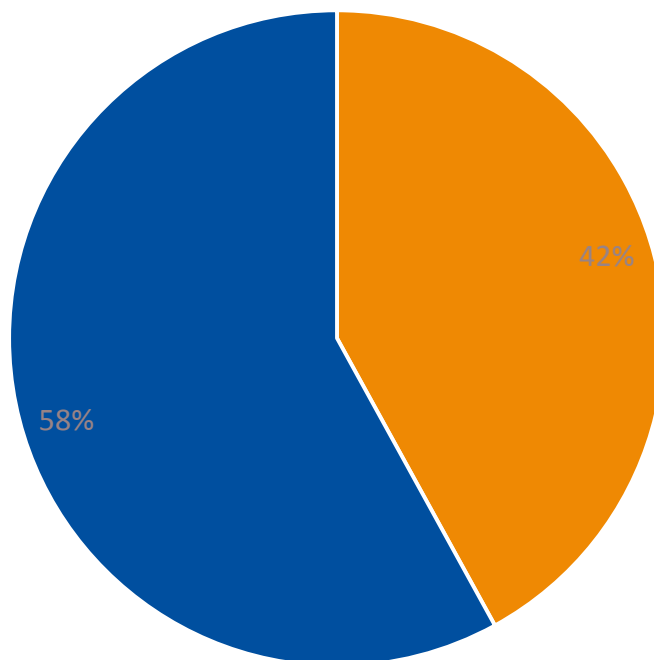




Est-ce que votre équipe politique s'est appropriée la GBCP ?



Résultats



■ Oui ■ Non

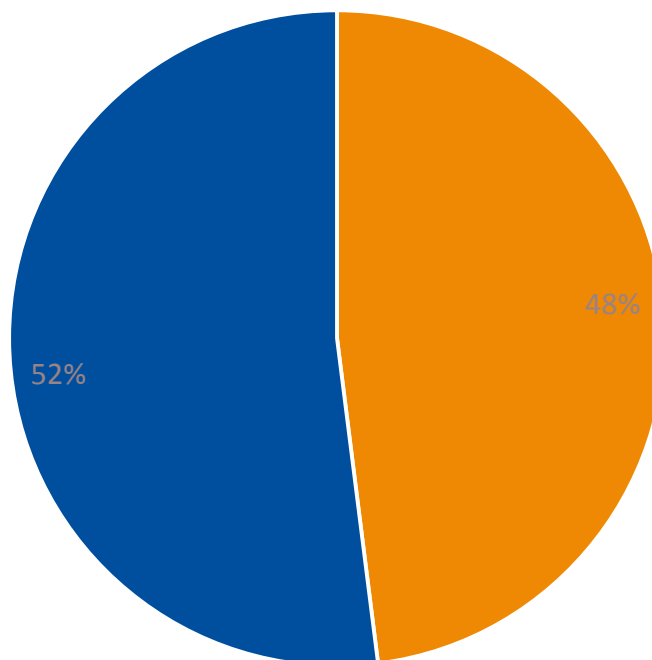




L'analyse de l'existant a-t 'elle été réalisée ?



Résultats



■ Oui ■ Non

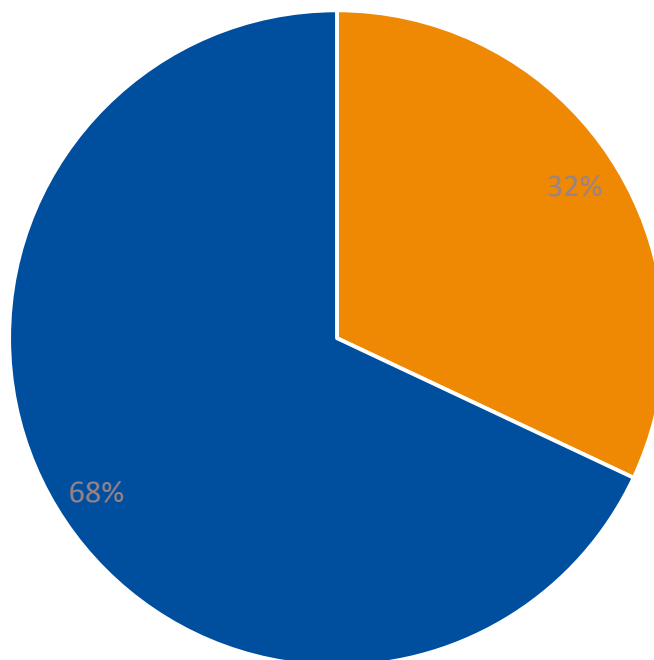




L'organisation cible "macro" a-t ' elle été définie ?



Résultats



■ Oui ■ Non

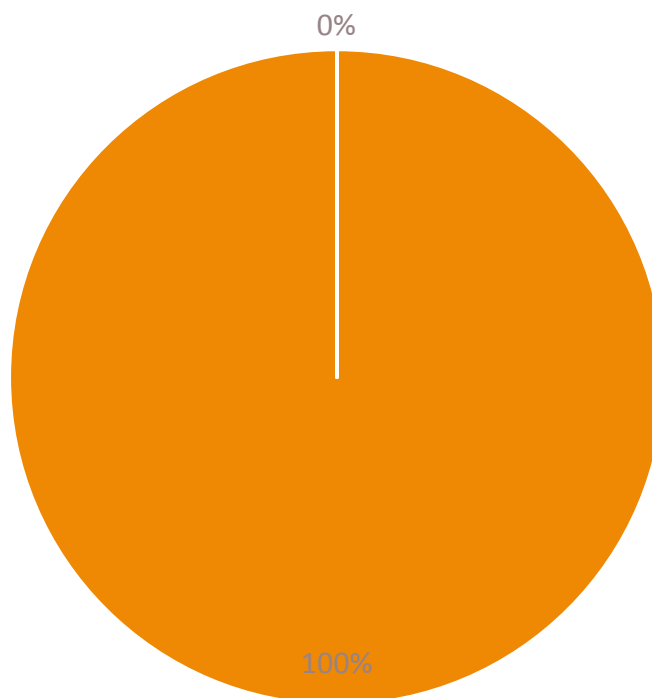




Les populations impactées sont-elles identifiées ?



Résultats



■ Oui ■ Non

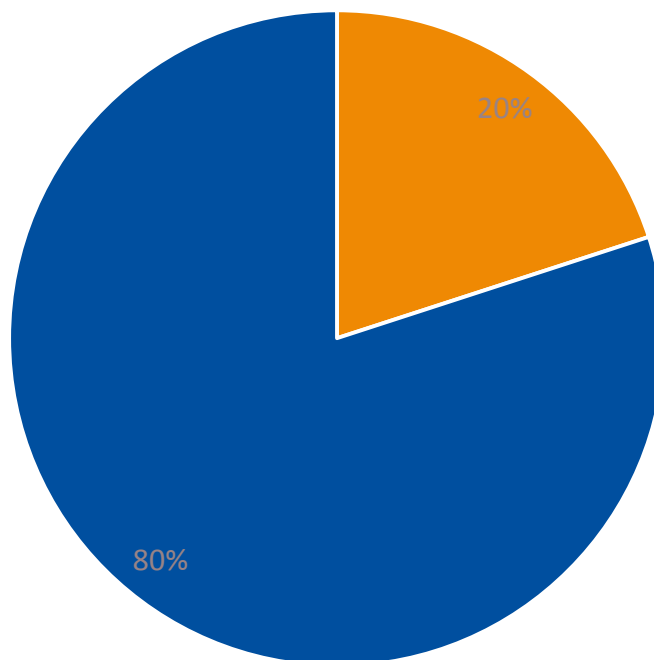




Avez-vous démarré les formations aux agents concernés ?



Résultats



■ Oui ■ Non

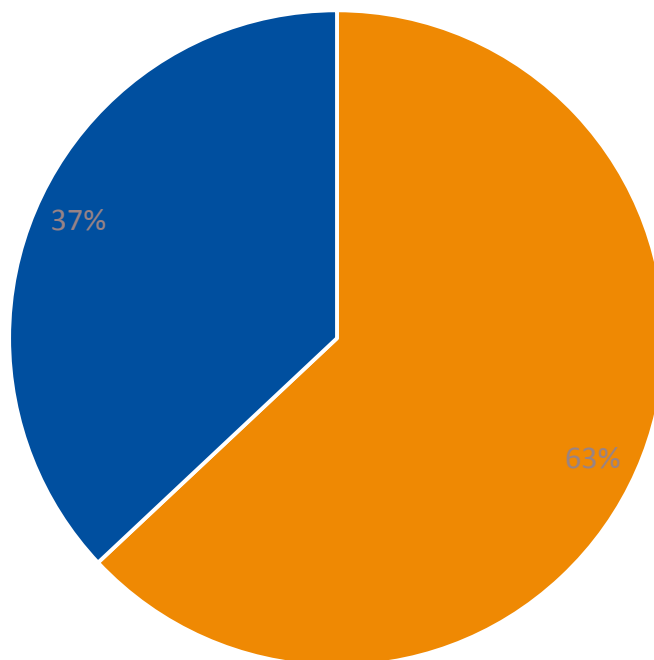




Avez-vous lancé des actions de communication ?



Résultats



■ Oui ■ Non

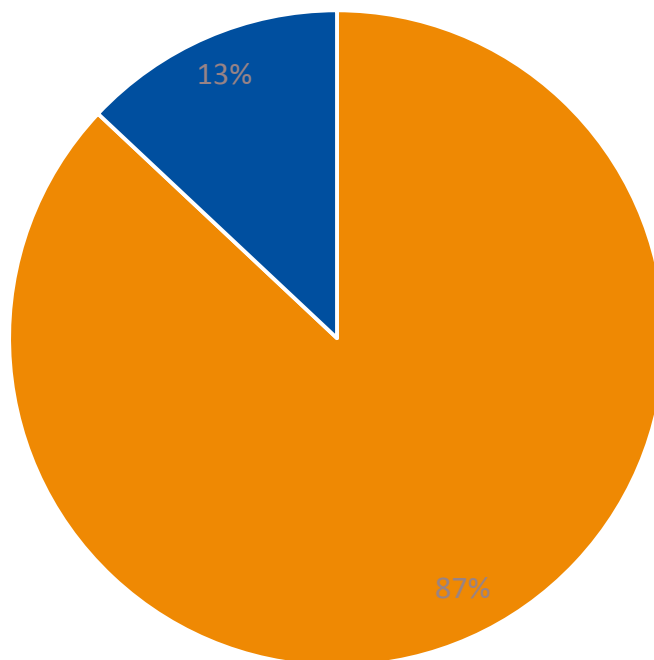




Utilisez-vous l'espace collaboratif "GBCP Amue" ?



Résultats



■ Oui ■ Non

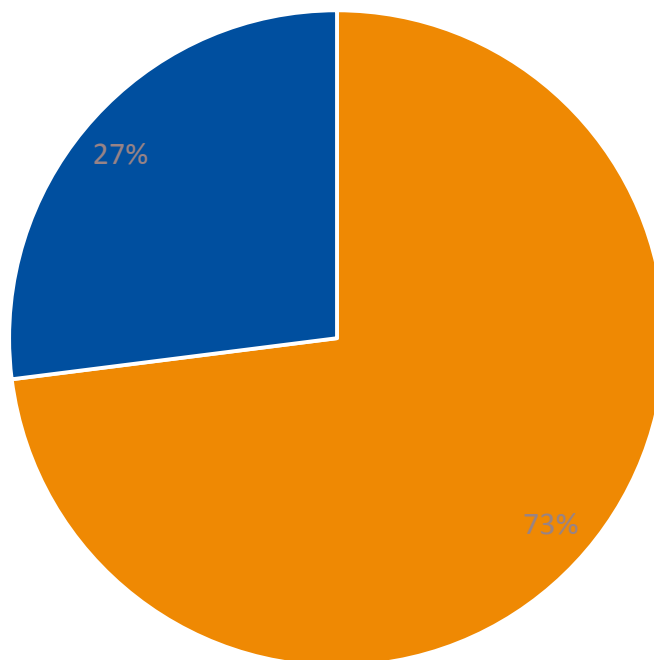




Consultez-vous le site "GBCP 2016" du ministère ?



Résultats



■ Oui ■ Non

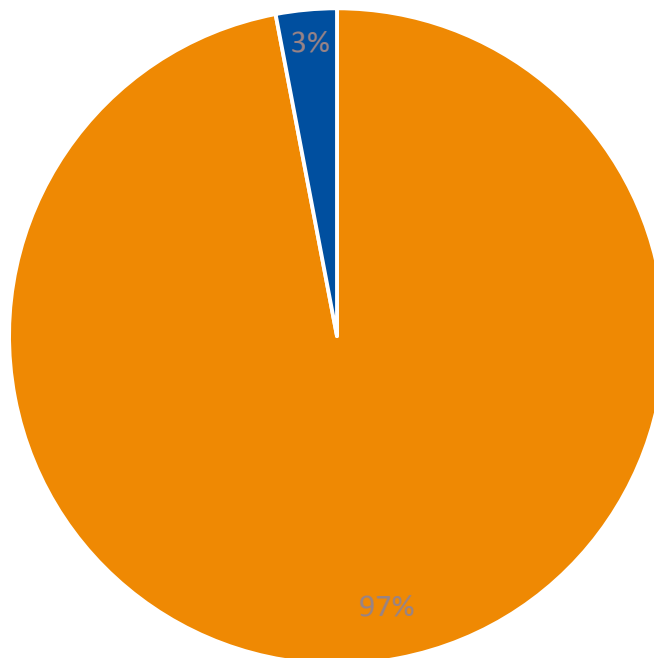




Souhaitez-vous que l'espace collaboratif "GBCP Amue" synthétise les actus et documents du site "GBCP 2016" ?



Résultats



■ Oui ■ Non





Que souhaiteriez-vous trouver sur l'espace collaboratif Amue ?



calendrier type de déploiement

cas pratiques

des exemples de bonnes pratiques recensées en matière de mise en œuvre de la GBCP

processus bascule 2016

états d'avancement du projet par université

modèles de structuration budgétaire en mode GBCP

échanges entre petits établissements car par forcément besoin de CSP, CRB, SO et SFACT

outil de programmation

mise en place d'un forum spécifique

organisation des CSP et CRB

calendrier type de déploiement

une zone d'échange thématique



Quelles sont les difficultés rencontrées dans votre établissement ?



charge de travail et incertitudes sur l'aspect pratique (les conséquences outil) dans SIFAC

manque de temps; plusieurs projets en même temps, pas de chef de projet

difficultés d'appropriation e cette réforme

définir l'organisation la plus adaptée et la plus consensuelle

contraintes de calendrier

manque de temps car pas d'équipe dédiée

la difficulté liée à la nécessité de concilier les activités quotidiennes des agents avec les RDCV GBCP à organiser

identification précises des impacts de la future réforme au quotidien

manque de ressources pour porter un tel projet

sensibiliser la direction et obtenir des réponses concrètes pour avancer dans ce projet car si on rencontre un blocage dans les hautes instances, on n'avance pas

moyens humains accordés dans une petite structure pour la mise en œuvre de GBCP faibles

manque un chef de projet

manque de temps et de ressources dans un petit établissement

grosse charge de travail supplémentaire et pas toujours plus de moyens humains

difficultés de mise en place d'une nouvelle organisation rendue nécessaire par la GBCP

lenteur de décision de la direction

arriver à calibrer la formation adéquate pour les gestionnaires financiers

manque de temps

pas d'équipe clairement définie, manque de disponibilité

synthétiser les enjeux essentiels



Merci de votre attention

Contact 

gbcg@amue.fr