



BASCULE GBCP

Gestion des habilitations

amue

MUTUALISATION + SOLUTIONS



Web Conférence



- + Point sur les actions d'améliorations des rôles SIFAC
- + Bascule à la GBCP et impact sur les autorisations
- + Opérations de bascule et calendrier
- + Zoom sur quelques sites ayant migrés vers la scénario B
- + Retour d'expérience





Actions d'améliorations des rôles SIFAC





En 2012 : les CAC pointent du doigt la mauvaise gestion des habilitations en établissement

- Trop de rôles dérivés à maintenir (charge de maintenance trop lourde)
- Rôles SIFAC trop larges impliquant une mauvaise maîtrise des habilitations SIFAC
- Mauvaise séparation des tâches en établissement / aucun processus de contrôle
- Pas d'outillage proposé par l'Amue





Le plan d'action



L'Amue met en place un plan d'action autour de 3 axes

1- Réduire les charges de maintenance des rôles

- réduire le nombre de rôles à dériver



Mise en place d'un rôle de structure :
déployé en 2013

2- Permettre une meilleure maîtrise des rôles

- Définir une convention de nommage, facilitant la compréhension
- Opter pour des rôles plus fins (orientés processus métier, favorisant ainsi l'adaptation des autorisations aux besoins de chaque organisation
- permettre une répartition des tâches



Refonte des rôles :
Approche par processus

→ Horizon 2015

3- Outiller les DSI

- Automatiser les dérivations
- proposer des états de contrôles et de reporting



Outil de dérivation en masse

→ Horizon 2016



Point sur la refonte des rôles



- + La refonte des rôles ne sera pas déployée pour la GBCP comme prévu initialement

- + Le fait de traiter ce sujet en parallèle de la GBCP présentait un risque fort pour la tenue du calendrier réglementaire et pour la stabilité de la solution

- + En conséquence, les travaux sont reportés post GBCP

- + Pour GBCP :
 - les rôles SIFAC existants seront mis à jour
 - dans certains cas, et essentiellement pour les nouvelles fonctionnalités GBCP, de nouveaux rôles seront créés **sur la base de l'approche par processus**
 - **Un outillage sera proposé pour faciliter les opérations de maintenance liées à la bascule**

- + Nouveaux rôles à affecter aux profils métiers souhaités en fonction de chaque organisation et au fur et à mesure de leur déploiement.



Action 3
avancée



☒+ Bascule à la GBCP et autorisations





- + Scénario retenu pour la bascule :
 - création d'une **nouvelle structure** pour la GBCP dans le même mandant SIFAC.

- + Est entendu par nouvelle structure = nouvelle société, nouveau périmètre financier, nouveau périmètre analytique, nouveaux Cfis, CCs et CPs, etc ...

- + L'ensemble des niveaux organisationnels sont concernés.





Impact sur les autorisations



- + Ce scénario de bascule GBCP présente de nombreux avantages mais il nécessite une importante opération de maintenance sur les rôles.
- + De nouvelles dérivations seront nécessaires pour permettre aux utilisateurs de travailler sur la nouvelle structure



☒+ Opérations de bascule et calendrier





Opérations de bascule



- + Compte tenu des impacts sur les rôles, l'Amue recommande fortement d'ouvrir les habilitations à la structure GBCP en utilisant la nouvelle approche basée sur l'utilisation du rôle organisationnel « SIFAC_GEN_STRUCT_AFFECTATION ».
- + Cette approche permet d'isoler les accès transactionnels, des accès dits organisationnels
- + GBCP est le moment opportun pour les établissements qui ne l'ont pas encore fait, de mettre en place la solution optimisée (plus connu sous le nom de Scénario B)





Rappel et principes



+ Cette approche a de nombreux intérêts :

- Réduction du nombre de rôle à dériver pour GBCP
- Réduction du nombre de rôles à maintenir
- Favorise l'automatisation puisque c'est toujours le même rôle qui doit être dérivé
- Permet d'anticiper les futurs travaux de refonte en isolant la structure des rôles métiers (pré requis à la refonte)

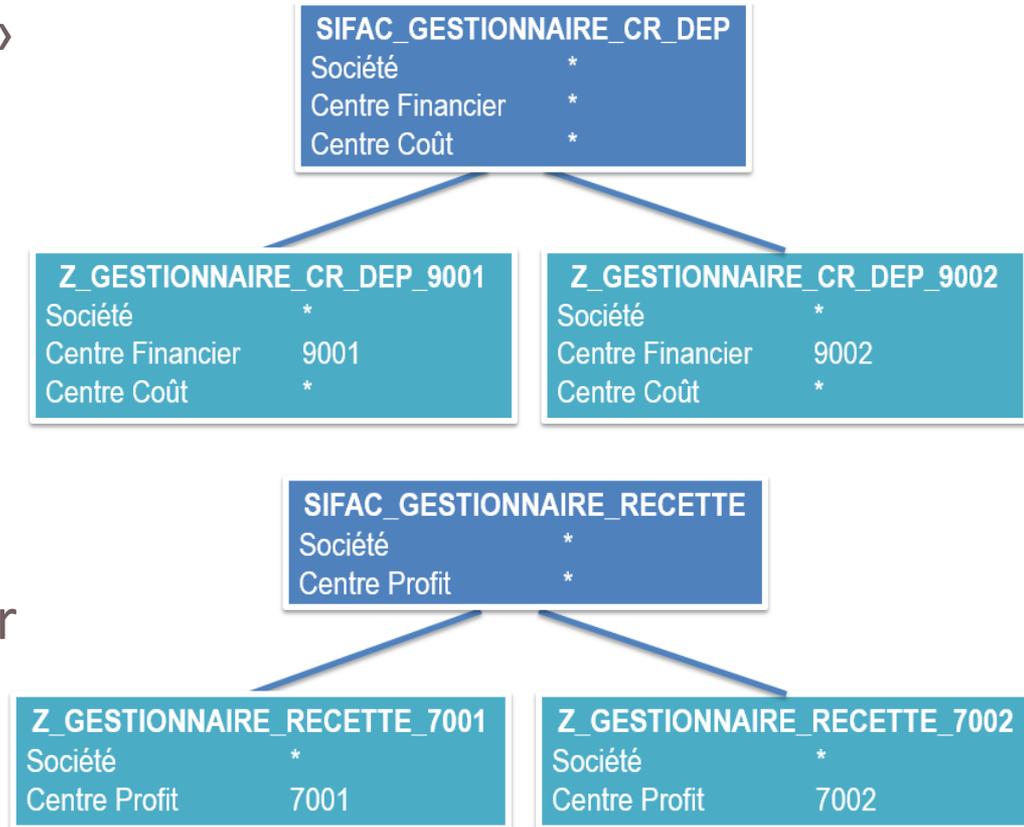




Approche classique



- + Chaque rôle souche « métier » est dérivé N fois
- + N étant le nombre de Cfi de l'établissement
- + SIFAC c'est 167 rôles souches métiers dont 90 rôles à dériver
- + $90 \text{ rôles} \times 100 \text{ Cfi} = 9000 \text{ rôles dérivés à maintenir}$





Approche basée sur le rôle de structure

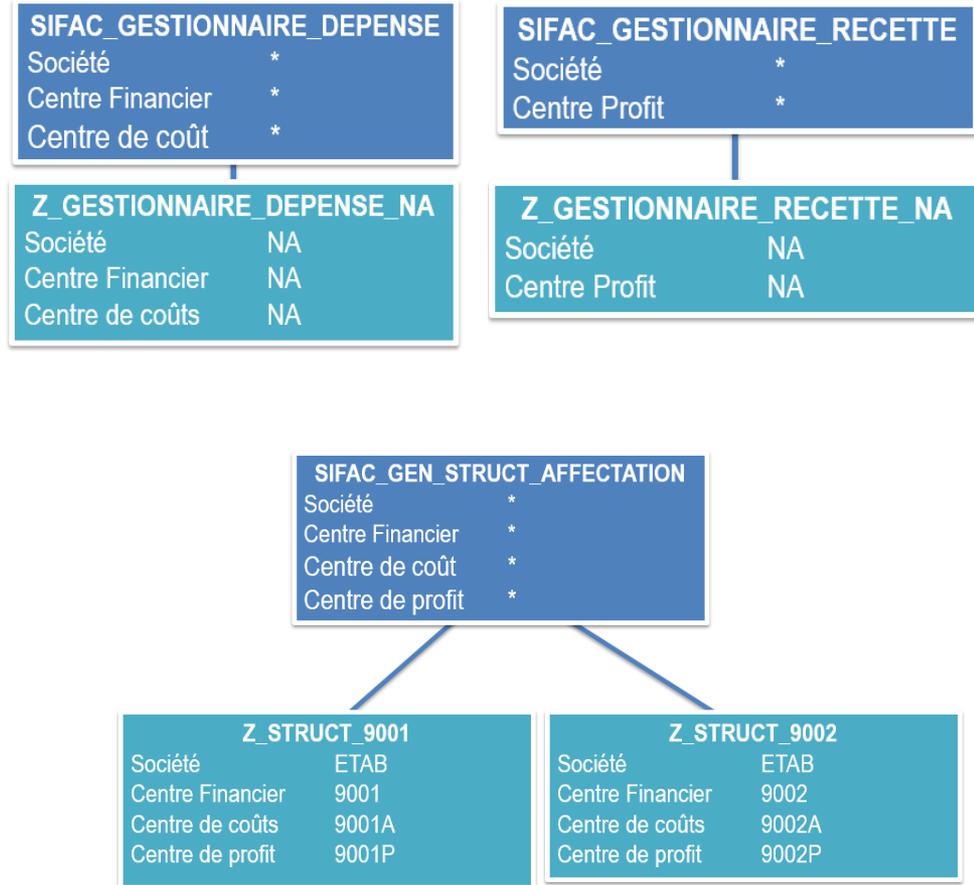


+ Chaque rôle souche « métier » est dérivé une fois avec la valeur NA (Non Applicable) sur les niveaux organisationnels portés par le rôle de structure

+ Le rôle de structure doit être dérivé N fois.

+ N étant le nombre de CFIs

+ Le nombre de rôles dérivés à maintenir passe de 9000 à 190





Approche basée sur le rôle de structure



+ On affecte à l'utilisateur

- 1 rôle métier dérivé à NA
et
- 1 ou plusieurs rôles de structure



Z_GESTIONNAIRE_DEPENSE_NA	
Société	NA
Centre Financier	NA
Centre de coûts	NA

Z_STRUCT_9001	
Société	ETAB
Centre Financier	9001
Centre de coûts	9001A
Centre de profit	9001P

Z_STRUCT_9002	
Société	ETAB
Centre Financier	9002
Centre de coûts	9002A
Centre de profit	9002P





Mise en oeuvre



- + Pour aider les établissements dans cette opération de bascule, l'Amue a prévu de proposer un outil de dérivation en masse du rôle de structure (**Action 3 du plan d'action global**)
- + Le programme sera basé sur un fichier Excel à renseigner par les DSI dont la structure est illustrée ci dessous

Nom du rôle a créé	Description	Société	Périmètre fii	CB : Groupe	Centre finan	Périmètre ar	Centre de co	Centre de pr	Secteur activ	Organisation	Canal de dist	Division
ZYY_XX_ROLE1	DES1	ETAB	ETAB	CF1	CF1	ETAB	CC1	CP1	*	Z100	Z1	Z100
ZYY_XX_ROLE1				CF2	CF2		CC2					
ZYY_XX_ROLE1							CC3					
ZYY_XX_ROLE1							CC4					
ZYY_XX_ROLE2	DES2	ETAB	ETAB	CF1	CF1	ETAB	CC*	CP1	*	Z100	Z1	Z100
ZYY_XX_ROLE2				CF2	CF2							
ZYY_XX_ROLE3	DES3	ETAB	ETAB	*	*	*	*	*	*	*	*	*
ZYY_XX_ROLE4	DES4	ETAB	ETAB	*	*	*	*	*	*	*	*	*
ZYY_XX_ROLE4		SAIC										





« Etape par Etape »



	Effort estimé
A. Dériver tous les rôles souches métiers SIFAC en positionnant la valeur NA sur les éléments organisationnels à faire porter par le rôle de structure	2 JH
B. Préparer le fichier Excel en vue de la dérivation en masse du rôle de structure.	1 JH
C. Dériver en masse le rôle organisationnel au regard de l'ancienne et de la nouvelle structure	1 JH
D. Affecter les rôles aux utilisateurs (1 rôle métier + 1 rôle ancienne structure + un rôle nouvelle structure)	2 JH





Intégration dans le calendrier des livraisons



→ Préparation des rôles pour la mise en service du lot 1

- A. Dériver tous les rôles souches métiers SIFAC en positionnant la valeur NA ou SO (Sans Objet) sur les éléments organisationnels à faire porter par le rôle de structure
- B. Dériver en masse le rôle de structure
- C. Affecter les rôles aux utilisateurs

Juillet
Aout
2015

→ Préparation des rôles pour la mise en service du lot 2

- A. Dériver les nouveaux rôles souches métiers SIFAC en positionnant la valeur NA sur les éléments organisationnels à faire porter par le rôle de structure
- B. Affecter les nouveaux rôles aux utilisateurs

Décembre
2015





Documentation

SIFAC/03 Administration Exploitation/05 Gestion des utilisateurs et de s autorisations/02_Notices_Gestion_Autorisations

+ SIFAC-MOP-GDA-gererHabilitationsCfCcParRoleIndiv-V1.2.doc

+ SIFAC-MOP-GDA-deriverAffecterRoleSimpleCfCcCp-V1.0.doc





Quelques établissements ayant déjà migrés





Quelques établissements ayant déjà migrés



Rennes 2

Rennes 1

UBS

Grenoble et Chambéry (7 établissements) → en cours

Aix Marseille Université

Université Montpellier

...



✚ Retour d'expérience de Rennes 2



Merci de votre attention

Contact 

Alexandre.vernay@amue.fr