



Nancy-Université



sciences

santé

droit

sciences de
l'ingénieur

technologie

économie

sciences humaines et
sociales

gestion

La DGG entre PRES et RCE

Luc Ziegler

Nancy-Université

PRES / EPCS

- ➔ Né le 26 octobre 2009
- ➔ Issu de l'EPCS Nancy-Université (21/03/07)
- ➔ 4 fondateurs : les universités lorraines
- ➔ Impact du plan Campus, catalyseur du rapprochement
- ➔ Contrat quadriennal commun

- ➔ Le PRES organise le rapprochement dans la perspective de l'UdL en 2012
- ➔ Ses missions :
 - **Recherche**
 - ✓ Structurer, piloter, gérer la recherche
 - ✓ Conférer identité et visibilité à la production scientifique (label PRES UdL)
 - ✓ Existence d'un CCOSS (comité de coordination et d'orientation scientifique de site :
 - 4 universités**
 - 4 EPST
 - 1 CHU

- **Valorisation**

- ✓ Gérer les actions de valorisation et de C.S.T
- ✓ Ces deux secteurs sont d'ores et déjà mutualisés au sein de l'EPCS
- ✓ Positionnement géographique au PRES ; articulation du service par secteurs :
ingénieurs valorisation
juristes

- **Doctorat**

- ✓ Gérer les activités des écoles doctorales : il y en a 8, articulées de manière interuniversitaire par thématiques
- ✓ Délivrance d'un doctorat sous timbre « PRES de l'Udl » ; gestion partagée des allocations

Les autres missions du PRES

- a) couvrent un large spectre
 - b) préfigurent l'UdL en gestation
-
- ⇒ Rechercher synergies en formation et promouvoir une offre de formation intégrée
 - ⇒ Gérer les activités concernant la F.T.L.V. (les structures correspondantes sont unifiées)
 - ⇒ Développer les actions de promotion internationales
 - ⇒ Gérer les activités de vie étudiante
 - ⇒ Concertation et propositions en RH
 - ⇒ Rapprocher les services internes et harmoniser leur fonctionnement

- ➔ Les universités lorraines étalent l'effort de rapprochement sur une période de 5 ans –2007 à 2012)
- ➔ Facteur extérieur : électrochoc du plan Campus : évolution forte des collectivités impliquées, rivalité NANCY ↔ METZ désormais dépassée : nouveaux responsables, nouveau discours politique
- ➔ Metz : 15 000 étudiants 40 000 à Nancy
- ➔ Depuis 15 mois, une dynamique centripète s'est instaurée

- ➔ On a mutualisé, depuis 2007, certaines activités :
 - ✓ Communication
 - ✓ Relations internationales et européennes
 - ✓ Valorisation, innovation, transfert
 - ✓ Formation continue
 - ✓ Technologies de l'information (TICE)

- ➔ Antérieurement, étaient identifiés des services interuniversitaires déjà très partagés:
 - ✓ Santé universitaire et médecine du travail
 - ✓ Service interuniversitaire des activités physiques et sportives
 - ✓ Centre interuniversitaire des ressources informatiques de Lorraine
 - ✓ Atelier de productique de Lorraine
 - ✓ Validations, pensions, retraites



A propos de la DGG

→ C'est une convention-cadre

- La délégation de gestion : le délégant transfère au délégataire, la gestion d'unités dans les conditions définies infra.
- L'hébergeur : c'est l'entité qui accueille l'unité dans les locaux dont elle est propriétaire, locataire, ou dont elle a l'usage par convention d'occupation.

Ne pas confondre gestion et tutelle : on délègue la gestion; on ne renie pas la tutelle

→ Portée de la délégation

- ➔ Gestion des moyens techniques et financiers mis à disposition
- ➔ Gestion des achats de biens et services
- ➔ Recrutement de personnels sur ressources affectées
- ➔ Négociation, signature et gestion des contrats liés à leur activité
- ➔ Organisation du dispositif de sécurité des biens, des personnes et des informations et gestion des locaux qui s'y rapportent

→ **Obligations des parties**

- ⇒ Continuité du service public
- ⇒ Transparence des conditions de gestion
- ⇒ Autonomie du gestionnaire par délégation
- ⇒ Concertation, information réciproque des parties
- ⇒ Partage des données pour construire les indicateurs

→ **Comité de suivi, réuni annuellement**

- ⇒ Point sur le cahier des charges
- ⇒ Hygiène et sécurité des biens et des personnes

→ Gestion du personnel

- ⇒ Chacun reste employeur de son personnel
- ⇒ Gestion des contrats servant de support aux contractuels n'est pas déléguée

→ Hébergement

- ⇒ Déléгатaire = hébergeur des unités gérées

→ **Sécurité des personnes et des biens**

- ⇒ Communiquer les informations sur la sécurité
- ⇒ Prévenir les risques d'accident : formation et évaluation des risques
- ⇒ Suivi médical des personnels
- ⇒ Sécuriser les systèmes d'information

→ **Gestion budgétaire et financière**

- ⇒ L'attribution des moyens aux unités résulte des demandes formulées auprès des établissements de rattachement
- ⇒ Le versement des « subventions » est subordonné au compte rendu financier d'exécution produit à l'issue de chaque exercice
- ⇒ Il peut y avoir des reports

→ **la convention de délégation globale de gestion est calée sur le contrat quadriennal. Elle expire à son échéance**

→ 9 secteurs identifiés

- ⇒ Informatique, automatique, électronique, mathématiques, quelques gros laboratoires : IECN – LORIA – CRAN
- ⇒ Énergie mécanique, procédés, produits (EMPP) : fédération Jacques Villermaux
- ⇒ Matière, matériaux, métallurgie (MMM), fusion de 5 UMR-CNRS : IJL (Institut Jean Lamour)
- ⇒ Géosciences : fédération Eau-Sol-Terre avec 4 UMR
- ⇒ CPM : chimie, physique moléculaires (Institut J. Barriol)

L'organisation de la recherche à l'UdL

- ➔ A2F : agronomie – agroalimentaire – forêts – lié à l'INRA
- ➔ BMS : biologie – médecine – santé, 5 UMR, fédération de recherche ingénierie moléculaire et thérapeutique
- ➔ L2SH : lettres, langues et sciences humaines; la MSH fédère l'ensemble
- ➔ SJPEG : sciences juridiques, politiques, économiques et de gestion

L'organisation de la recherche à l'UdL

→ Au total

- ⇒ 70 laboratoires à Nancy - 20 à Metz
- ⇒ dont 30 UMR
 - 6 INRA
 - 3 INSERM
 - 1 INRIA + CNRS → le LORIA (400 personnes)
 - 20 CNRS

→ Surfaces

- ⇒ 85 000 m²

L'organisation de la recherche à l'UdL

→ Ressources Humaines

	Pr-DR	McF-CR	BIATOSS-ITA	Doctorant
UHP	263	416	143	578
INPL	112	160	82	411
NANCY 2	118	169	19	357
CNRS	63	109	211	
INRA	8	19	58	
INRIA	15	42	58	
INSERM	8	7	19	
Autre	14	5	25	

L'organisation de la recherche à l'UdL

→ Deux exemples

- ➔ LCPME (chimie, physique et microbiologie appliquée à l'environnement)

UMR UHP-CNRS

23 E-C et C

18 UHP, 5 CNRS

Gestion **unique** : CNRS

Hébergeur Principal : CNRS

- ➔ IJL (Institut Jean Lamour) en 2009

Fusion 5 UMR UHP-INPL-UPVM-CNRS

150 E-C et C

76 UHP, 34 INPL, 5 UPVM, 1 Nancy 2, 34 CNRS

Gestion « unique » : EPCS/CNRS



L'autonomie à travers les RCE

- ➔ Un tournant indéniable : audit IGF, un facteur déclenchant
- ➔ Davantage de transversalité
- ➔ Pour les services impactés : des modifications en profondeur (structures, procédures)
- ➔ Une professionnalisation des services centraux

- ➔ Une introduction de la culture du changement dans un milieu conservateur
- ➔ Un effet d'entraînement exemplaire pour d'autres secteurs
- ➔ Une crispation des composantes sur les avantages acquis, pour diverses raisons... entre services centraux et composantes, une nouvelle subsidiarité est à inventer
- ➔ Une volonté d'information et de communication qui ne « percole » pas toujours

➔ Des novations substantielles introduites :

- En gestion
 - * GRH restructurée selon recommandations et préconisations IGF
 - * entrée en scène de collaborateurs nouveaux DRH, MIQCA (structures et personnes)
- En mutualisations interuniversitaires PRES lorrain/EPCS

- En formation : * BAIP interuniversitaire pour l'insertion professionnelle
* BIP (innovation pédagogique)
- En recherche : * allègement des services 1/3 pour les jeunes MCF
- En finance : * regroupement en central de la fonction financière (service facturier), transfert de 10 emplois en provenance des périphéries
* dialogue de gestion avec composantes : COMeECS (contrats d'objectifs et de moyens entre établissement, composantes et services)
- En GRH : rééquilibrage des régimes indemnitaires

- ➔ Une pratique ancienne et éprouvée de la concertation collégiale et rythme soutenu de réunions en alternance de l'E.D. et du B.D. :
 - beaucoup de V.P. : 4 + 11 → charges inégales et nécessaire coordination entre services incombe au S.G.
 - Style de management du Président

- ➔ En immobilier : élaboration d'un schéma directeur inter-u avec concours CDC
Une structure de pilotage de patrimoine interuniversitaire
managée par un V.P. actif

A la charnière de 2009 et 2010

- ➔ Création d'une UB globale recherche pour identifier l'ensemble des crédits dédiés à cette fonction
- ➔ Délégations de signature aux directeurs de laboratoires. Cette seule modification entraîne de nombreux changements dans l'arborescence SIFAC
- ➔ Le dispositif sera déployé sur les années 2010/2011 dans la perspective de l'UdL : expérimentation sur certains laboratoires : IJL et LCPME
- ➔ Avec la DRH restructurée, on s'efforce de doter correctement les laboratoires en personnels ingénieurs et techniciens, dans le cadre de redéploiements, de mobilités choisies ou de créations après transformation.

Le CNRS a de nombreux ITA de catégories A et B présents dans les UMR

- ➔ Le découplage des laboratoires de leur composante de rattachement est dans la logique de la réforme : il faut parler d'UF(R)