

Les directions des ressources humaines au service transition écologique – le guide



RH et transition écologique

Intervention de Sabine Vansaingèle





Présentation du réseau **Le Lierre**



Le 7 mars 2025

<https://le-lierre.fr>

Présentation du Lierre

Qui compose Le Lierre ?

- Fondée en 2019
- 1800 adhérents
- 65% d'agents publics
- 25% d'experts, consultants...
- 10% de collaborateurs d'élus locaux et nationaux

Nos objectifs

- Rencontres des professionnels de l'action publique
- Co-construction et participation à la diffusion des idées dans le cadre d'une action publique durable
- Accompagner les décideurs publics pour définir des politiques publiques et des actions en lien avec la transition écologique

Présentation de FPTE

- Association fondée en 2021
- Non-partisane, axée sur la mise en œuvre de la transition écologique
- Transversale aux 3 Fonctions publiques
- 14 000 abonnés LinkedIn

Son action:

- Lobbying, tribunes
- Partenariats
- Enquête annuelle sur le ressenti des agents sur la mise en œuvre de la TE
- Production d'outils de formation (kit d'auto-formation + collaborations)

Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique – le guide

Le guide : Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique



Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique – le guide

Le guide : Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique



Un guide écrit par le GT RH du Lierre en collaboration avec FPTE

Les co-pilotes du GT RH

- Sabine Vansaingèle
 - 20 ans RH dans la fonction publique de l'Etat
 - Depuis 2012, dirigeante du Cabinet de conseil RH : STB Conseil
- Laurent Baudry
 - Directeur adjoint du Dialogue Social - Chargé de la Transition Ecologique – Conseil régional d'Ile-de-France

Les membres du GT

- Christine Moro
 - Vice-présidente de FPTE, pilote du kit d'auto-formation
- Rodrigue Murzeau
 - DRH de l'EPCI Mauges Communauté
- Noelle Bernard
 - Médecin – co-pilote du groupe développement durable/transformation écologique au CHU de Bordeaux
- Antoine Ugolin
 - Responsable des partenariats financiers et européens – EPCI Est Ensemble



Et de nombreux relecteurs...



Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique – le guide



Lien RH et TE

Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique – le guide



Les ressources humaines : pivot de la transition écologique

La transition écologique constitue un défi systémique pour les services publics :



- Est au cœur des missions **d'intérêt général**
- Implique de **repenser les politiques publiques**, leurs organisations, l'usage des ressources et les relations avec les parties prenantes d'un territoire
- Les services publics doivent être **exemplaires** :
 - représentent **1,3 tonne d'équivalent CO₂ émise par agent par an**
- L'action publique est confrontée à une **triple crise** :
 - **écologique** (épuisement des ressources, dérèglements climatiques),
 - **sociale** (fractures et inégalités),
 - **démocratique** (déficit de participation et de confiance)
- ... mais aussi: à une **crise d'attractivité de la Fonction publique**

Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique – le guide



Les ressources humaines : pivot de la transition écologique

Les politiques RH constituent le pivot des transformations durables portées par les services publics



- La RH est une fonction transversale
- La DRH :
 - Pilote **les transformations structurantes** : métiers, culture interne, organisation...
 - Mène des politiques d'**anticipation** des besoins en compétences
 - Contribue à l'**engagement** des agents et à l'attractivité de la structure
- La politique RH peut participer à la construction d'un service public répondant aux **enjeux de durabilité des politiques publiques** :
 - Une **GPEC** répondant aux enjeux présents et à venir : intégrer les compétences **vertes** et les nouveaux métiers et identifier les évolutions
 - Par la **valorisation** de l'engagement des agents
 - Un **dialogue social** incluant les enjeux écologiques
 - L'introduction d'**indicateurs environnementaux**, voire **extrafinanciers** dans les outils de suivi RH : RSU, entretiens professionnels..

Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique – le guide

Les ressources humaines : pivot de la transition écologique

Quelques conditions de réussite d'un schéma directeur DD&RSE :

Réussir la transition écologique nécessite une **transformation systémique**, c'est-à-dire une vision globale, décroisée, ancrée dans les réalités territoriales et nourrie par une **gouvernance participative**.



Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique – le guide



Les ressources humaines : pivot de la transition écologique

Quelques conditions de réussite d'un schéma directeur DD&RSE :

- Le positionnement des fonctions support dont la DRH : au niveau du CODIR
- Un maître d'œuvre par établissement
- Des objectifs clairs, atteignables, compréhensibles de tous
- Une analyse d'impact en termes de coûts (humains, matériels...) et de bénéfiques (développement des compétences, territoire...)
- Un calendrier de réalisation
- Une réflexion sur le temps dégagé par les agents qui seront impliqués



Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique – le guide



Pourquoi ce guide ?

Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique – le guide

Le guide : Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique



Notre base de réflexion

De quoi parle t'on ?

- **D'une fonction publique:**
 - ✓ Impactée dans ses missions
 - ✓ Exemple
 - ✓ Résiliente
- **D'un impact RH majeur sur :**
 - ✓ Compétences
 - ✓ Métiers
 - ✓ Transition professionnelle

Ce qui existait...

- **Mobilité durable :**
 - ✓ forfait mobilité
 - ✓ covoiturage
 - ✓ parking vélo
- **Travail à distance**
 - ✓ Télétravail
 - ✓ Téléconférences
 - ✓ Outils pour l'Etat
- Une réflexion sur la **formation** des agents publics

Ce qui manquait...

- Une vision globale des possibilités RH/TE
- L'institutionnalisation de la TE via les RH
- La prise en charge de la TE dans l'organisation publique, par les agents individuellement et collectivement



Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique – le guide

Le guide : Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique



Notre ligne directrice...

Rédiger un GUIDE... pas un manifeste

- ➔ au service des DRH.... Mais pas seulement
- ➔ facile d'appropriation
- ➔ aux propositions corrélées à la réalité du terrain



Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique – le guide



Contenu du guide

Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique – le guide

Le guide : Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique



Les deux enjeux RH présentés....

Planification RH de la transition écologique

Comment la fonction RH peut-elle transformer l'organisation publique, ses emplois et ses pratiques, pour piloter efficacement la transition écologique de manière structurelle et systémique ?

L'organisation du travail

Les compétences et les métiers

L'engagement, la fidélisation

Emplois et masse salariale

Le temps de travail

Le dialogue social

Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique – le guide

Le guide : Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique



Les deux enjeux RH présentés....

Accompagnement des agents

Comment accompagner les agents pour faciliter leur implication en matière de transition écologique au sein de l'organisation tout en préservant leurs conditions de travail ?

Les parcours de formation

Valorisation de l'engagement écologique

QVCT

Risques physiques et psychosociaux

Action sociale



Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique – le guide

Le guide : Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique



Des propositions de mesures normatives

- Inscrire les principes de durabilité dans le cadre réglementaire des politiques RH

Deux cadres d'action...

- La réforme de la fonction publique
- Les politiques RH de recrutement, formation, dialogue social et indemnités



Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique – le guide

Le guide : Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique



Une fiche de poste du DRH en transition écologique

Intégrer la transition écologique dans toutes les dimensions de la **politique RH** (GPEC, recrutement, formation, dialogue social), Piloter une stratégie de coopération inter-directions alignée sur les **objectifs de soutenabilité de l'organisation**.

Le DRH doit...

Avoir des compétences suivantes :

- Maîtrise des **enjeux** de transition écologique de son organisation
- Savoir conduire le **changement**,
- Savoir évaluer l'**impact** environnemental des pratiques RH,
- Etre capable de mobiliser autour d'une **culture commune** de la transformation écologique.



Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique – le guide



L'usage du guide

Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique – le guide

Le guide : Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique



L'usage du guide

- Positionner la DRH comme acteur stratégique de la transition écologique
- Utiliser des méthodes concrètes, structurées et éprouvées
- Répondre aux obligations réglementaires et anticiper les évolutions
- Renforcer l'attractivité de la fonction publique
- Faciliter l'appropriation collective de la transition
- Mutualiser les bonnes pratiques et retours d'expérience



Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique – le guide



La suite du guide

Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique – le guide

Le guide : Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique



Et la suite....

- **Un guide actualisé en 2026**
- **Des réflexions sur des thèmes émergents :**
 - ✓ RH et budget vert
 - ✓ La gestion de l'éco-anxiété par les RH
 - ✓ Plan de continuité d'activité et management des RPS
 - ✓ Rôle des RH en matière de politique du numérique durable...



Les directions des ressources humaines au service de la transition écologique – le guide



Téléchargez le guide

