



# NEWSLETTER

Chatbot Rebecca

FÉVRIER 2025



## SOMMAIRE

### ACTUALITÉS

- Mes nouvelles connaissances RH et indemnitaires

### NOUVEAUTÉS

- Arrivée de la réglementation RH des militaires
- Enrichissement du barème du RIFSEEP
- Des nouveautés du côté de l'affichage de mes réponses réglementaires RH et indemnitaires

## Mes nouvelles connaissances RH ...

En février, retrouvez toute la réglementation liée à la position de **délégation** pour les **personnels enseignants et hospitaliers des centres hospitaliers universitaires** prenant en compte le décret n° 2021-1645 du 13 décembre 2021 et ses récentes modifications issues du décret n° 2024-940 du 16 octobre 2024. Ces dispositions visent à permettre aux personnels enseignants et hospitaliers de s'engager dans des missions qui enrichissent leur expérience professionnelle.

Découvrez également les premières **prises en compte de la partie réglementaire du Code général de la fonction publique** avec les livres Ier (Droits, obligations et protections) et II (Exercice du droit syndical et dialogue social) entrés en vigueur le 1er février 2025.

Le **lien vers Légifrance** pour ces nouvelles références n'est pas encore disponible. Une évolution technique de l'outil est nécessaire. Elle est programmée pour la **fin du 1er semestre 2025**.

## ... et indemnitaires

Retrouvez ce mois-ci **une nouvelle indemnité interministérielle** :

- **202578** : Indemnité d'attente de la décision du comité médical.



## Arrivée de la réglementation RH des militaires

Suite aux travaux avec les **équipes du ministère des Armées**, une partie des **règles de gestion RH des militaires** a été décrite et est maintenant disponible dans les **connaissances** de Rebecca. Nous **remercions** vivement pour ces travaux qui se poursuivront au 2nd semestre 2025.

Les **domaines** concernés sont les suivants :



Pour connaître le **détail** des thématiques RH, n'hésitez pas à consulter la **notification** dédiée !

Une petite particularité pour les militaires, les réponses se trouveront toujours dans la séquence **"Populations particulières"** car nous n'avons pas souvent les mêmes règles pour l'ensemble des militaires.

Par **exemple** pour le congé de maladie ordinaire :

**Congé de maladie ordinaire**

Voici ma réponse:

**Si l'agent est :**

- Militaire de carrière
- Militaire de réserve
- Militaire sous contrat

Consultez la réponse : [Congé de maladie ordinaire : Populations Particulières](#).

**Sinon les autres populations de " Militaire " ne bénéficient pas de ce dispositif.**



**Militaire de carrière :**

[Initial](#)

[Prolongation](#)

[Fin](#)

**Militaire de réserve :**

[Initial](#)

[Prolongation](#)

[Fin](#)

**Militaire sous contrat :**

[Initial](#)

[Prolongation](#)

[Fin](#)

Au niveau du **filtre population**, la population "Militaire" peut être sélectionnée. La lettre **M** apparaît.

Titulaire

Stagiaire

Contractuel

Ouvrier

Militaire

Saisissez votre question

Les **gestionnaires** des structures utilisant le SIRH **RenoIRH** bénéficient déjà de de cette évolution.

Les autres structures qui le souhaitent peuvent procéder à l'**enrichissement du filtre population** avec cette nouvelle population. Une **évolution technique** est nécessaire. Pour en savoir plus, vous pouvez **nous écrire** à l'adresse suivante :





## Enrichissement du barème du RIFSEEP

Le fichier du RIFSEEP est **complété** par le barème du **ministère de l'Éducation nationale**.

Pour rappel, ce document vous permet de connaître les **planchers** et **plafonds** réglementaires du RIFSEEP par ministère, corps et grade

Désormais cet outil se trouve dans la **documentation interministérielle**. Il vous suffit de saisir le mot clé "RIFSEEP" pour le voir apparaître parmi mes réponses.



## Des nouveautés du côté de l'affichage de mes réponses réglementaires RH et indemnitaires

Comme vous l'avez certainement remarqué, je viens de faire évoluer l'**infographie** de mes séquences RH et indemnitaires pour **faciliter votre utilisation** !

### Séquences RH

-  RÉFÉRENCES JURIDIQUES
-  RÉGLEMENTATION
-  IMPACTS
-  POUR EN SAVOIR PLUS

### Séquences indemnitaires

-  RÉFÉRENCES JURIDIQUES
-  DATE DE VALIDITÉ DE LA FICHE
-  POPULATIONS
-  CONDITIONS D'ATTRIBUTION
-  MODALITÉS DE LIQUIDATION
-  INFORMATION PAY
-  INCOMPATIBILITÉS
-  POUR EN SAVOIR PLUS



Ce mois-ci, mon **guide** d'utilisation et mon **CV** ont été mis à jour. Retrouvez-les dans ma séquence **d'accueil** !