



# ACTUALITÉ DU DOMAINE RH - PILOTAGE

Zoom sur le plan d'action 2016

amue

MUTUALISATION + SOLUTIONS



- + Focus sur les événements du dernier trimestre 2015
- + Thématiques RH développées sur 2016
  - Axe Accompagnement
  - Axe Formation
  - Axe Système d'information
- + Agenda 2016
  - Conférences & formations





# Focus sur les événements du dernier trimestre 2015





- + Réunion des formateurs RH (3/11)
- + Conférence annuelle des conseillers de prévention (10/11)
- + Web conférence « Parcours de formation Risques professionnels en modalité E-learning » (16/11)
- + Conférence « Démarche de mise en œuvre du RIFSEEP » (30/11)
- + Web conférence « Fiabilisation des données Harpège » (15/12)





# Focus sur les événements du dernier trimestre 2015



+ Mise en place de 2 nouvelles listes d'échange :

- Pilotage de la masse salariale :

<https://listes.amue.fr/sympa/subscribe/pms>

- Siham PMS :

[https://listes.amue.fr/sympa/subscribe/sihampms\\_sites](https://listes.amue.fr/sympa/subscribe/sihampms_sites)

+ [Consulter toutes les listes d'échanges RH](#)



# Thématiques RH développées sur 2016



Axe Accompagnement





- + Conférence métier prévue au mois de juin 2016
- + Groupe de travail en lien avec la DGRH et les établissements
- + Webconférences (prise en considération de la composante expérience professionnelle , élaboration des groupes fonctions....)





# GPEEC : une nouvelle offre d'accompagnement



- + Accompagner chaque établissement en formant ses cadres ou son personnel encadrant aux objectifs GPEEC définis par la direction ainsi qu'à la méthodologie et aux outils.
- + Deux temps d'intervention:
  - Deux ateliers préparatoires afin d'intégrer les spécificités de la démarche de chaque établissement
  - Des sessions de formation à destination des cadres non RH afin de les sensibiliser :
    - aux enjeux et objectifs de la GPEEC
    - à l'utilisation des outils mis à leur disposition
- + [Lien vers l'offre](#)







- + Ateliers de retour d'expérience constituant la déclinaison opérationnelle de la formation socle.
- + Proposée aux stagiaires ayant déjà abordé la mise en œuvre de la démarche au niveau de leur établissement ou ceux ayant suivi la formation socle dans une première partie.
- + Public-cible : DRH, personnels nouvellement nommés sur des fonctions de GPRH (responsable GPEEC-responsable du pilotage et de la prospective) ou d'encadrement administratif.
- + Durée : une journée par atelier (soit selon besoins remontés par les participants soit en fonction de l'actualité réglementaire, ex RIFSEEP).
- + Quand : Deuxième semestre 2016



# Thématiques RH développées sur 2016



Axe Formation





- + Une formation socle qui dispense les connaissances théoriques nécessaires à la compréhension de la démarche tout en restant axée sur une finalité opérationnelle :
- + Valeur –ajoutée:
  - une formation qui contribue à l’élaboration d’une mallette à « outils GPEEC » (cartographie, référentiels de compétences ...)
  - une formation ressentie comme très opérationnelle par les stagiaires et illustrée par de nombreux exemples de terrain
- + Public « cible » : DRH, personnels nouvellement nommés sur des fonctions de GPRH(responsable GPEEC-responsable du pilotage et de la prospective) ou d’encadrement administratif .
- + Durée : 2 journées





## + Au programme :

- La gestion des emplois et des effectifs

Avec un rappel des pré-requis, la gestion des plafonds d'emplois, la cartographie des emplois, les facteurs de variation , l'élaboration d'un plan pluriannuel de gestion des emplois et des effectifs...

- Le pilotage de la masse salariale

Avec un rappel des pré-requis sur les éléments qui composent la masse salariale, les facteurs de variation, l'élaboration budgétaire et le suivi infra-annuel, la prévision pluriannuelle pour analyser les évolutions tendanciennes...

## + Dispensée 4 fois en 2016.





- + Rencontre gratuite et ouverte aux personnes ayant suivi la formation
  
- + Un double objectif :
  - Partager les retours d'expérience de chaque participant sur l'appropriation et la mise en pratique des contenus acquis lors de la formation
  - Capitaliser sur les bonnes pratiques et mettre en commun les méthodologies les plus pertinentes pour l'ensemble des participants





- + Un nouveau module de formation pour 2016
- + Un besoin issu du réseau des formateurs RH
- + Une session de deux jours portant:
  - Congés Longue Maladie
  - Maladie Longue Durée
  - Congés Maladie Ordinaire
  - Grave Maladie
- + Avec une journée complémentaire optionnelle :
  - Accident du travail
  - Maladie professionnelle





- + Vision globale des sujets d'une DRH au sein d'un établissement
  
- + Le contenu suit la logique suivante:
  - Approfondissement de thèmes abordés dans le niveau 1
    - Carrières, Heures complémentaires, congés...
  - Nouveaux thèmes
    - GPEEC, Emplois, CET, paie...
  
- + Dispensée 4 fois en 2016



# Thématiques RH développées sur 2016



Axe Système d'information







## + Solution de gestion des ressources humaines

Prochain déploiement : **Décembre 2016 -> 1<sup>er</sup> trimestre 2018**

Inscription avant le 30/09/2016



## + Solution de pilotage de la masse salariale



	Clôture candidature	Lancement du déploiement	Mise en production
<b>Vague 2</b>	29 janvier 2016	Mars 2016	Juillet 2016
<b>Vague 3</b>	29 avril 2016	Juin 2016	Octobre 2016
<b>Vague 4</b>	15 juillet 2016	Septembre 2016	Janvier 2017

## + Solution d'évaluation des risques professionnels



	Clôture candidatures	Séminaire + de lancement	Mise en production
<b>Vague A mars 2016</b>	15 février 2016	14 mars 2016	octobre 2016
<b>Vague B sept 2016</b>	15 juillet 2016	26 sept 2016	mars 2017





# Agenda 2016



Conférences & formations





## + Conférences:

- GPEEC au 2<sup>ème</sup> trimestre 2016
- RIFSEEP au 2<sup>ème</sup> trimestre 2016
- Pilotage de la masse salariale au 2<sup>ème</sup> trimestre 2016
- Coordonnateurs de paie au 3<sup>ème</sup> trimestre 2016
- Conseillers de prévention au 3<sup>ème</sup> trimestre 2016





# Agenda 2016 - formations



## + GPEEC

- [10 & 11 mars 2016 à Paris](#)
- [26&27 septembre 2016 à Paris](#)

## + Pilotage de la masse salariale

- [25 & 26 janvier 2016 à Paris](#)
- [04 & 05 avril 2016 à Montpellier](#)
- [19&20 septembre 2016 à Paris](#)
- [12&13 décembre 2016 à Paris](#)
- **1 journée de rencontre** : 22 juin 2016 à Paris

## + Les fondamentaux 2

- [11&12 février 2016 à Paris](#)
- [13&14 juin 2016 à Montpellier](#)
- [3&4 octobre 2016 à Paris](#)
- [8&9 décembre 2016 à Paris](#)

## + Maîtriser la gestion des congés

- 28&29 novembre 2016 à Paris



Merci de votre attention

Contact 

[Dem.rh@amue.fr](mailto:Dem.rh@amue.fr)