

Paye à façon > solution cible de déversement ente Harpège et Sifac

Date : mercredi 10 juin 2008

Note de présentation de la solution cible de déversement de la paye à façon entre Harpège et Sifac

1. Présentation générale

L'objectif du déversement de paye à façon dans Sifac est d'offrir aux établissements exploitant le logiciel RH Harpège la possibilité de déverser de manière automatisée les flux retours de la PAF (fichier KX) dans l'application de GFC Sifac, en bénéficiant de la traçabilité nécessaire à la bonne répartition en terme budgétaire, comptable et analytique, et ceci pour tous les types de personnels et tous les types de rémunérations.

Une des caractéristiques du fichier KX est la présence d'une imputation unique par bulletin de salaire : il ne permet pas pour un agent donné de décrire des cas de multi imputations sur plusieurs structures financières, plusieurs destinations, plusieurs conventions/opérations selon des quotités données.

La solution permettra donc de saisir dans le système d'information Harpège les éléments relatifs aux imputations financières de la paye des agents payés par l'établissement puis d'exploiter ces imputations pour répartir les données de paye du fichier KX émis par l'application PAY des trésoreries générales lors du traitement d'extraction des données à déverser dans Sifac.

La solution tient compte également des caractéristiques suivantes du fichier KX : absence de distinction des différents contrats de travail d'un agent, pas de mention systématique des rappels perçus par mois avec la date du mois de rappel renseigné, globalisation des cotisations patronales dans le bulletin de paye, notamment celles communes aux rémunérations accessoires et principales, absence d'indication permettant d'identifier les tiers organismes sociaux sur les éléments de paye relatifs aux charges salariales.



La mise en exploitation de la solution nécessite un système d'information RH renseigné et actualisé. En effet, en 2010, les établissements ayant accédé aux RCE auront recours à la paye à façon pour la totalité des payes de leur personnel. Le flux KX, image des bulletins de paye, émis par les TG contiendra donc la population de tous les individus payés par l'établissement (cf. articles 1^{er} et 14 de la convention TG PàF).

Chaque personnel payé par l'établissement dans le cadre de la paye à façon devra avoir été saisi dans le logiciel Harpège de manière à ce qu'il soit possible de lui affecter soit à travers le poste qu'il occupe, soit à travers son contrat, soit à partir de données qui lui sont propres (cas des rémunérations accessoires ou primes), les données d'imputation financière nécessaires par la suite à la répartition des éléments de rémunération de son bulletin de paye fourni par le KX.

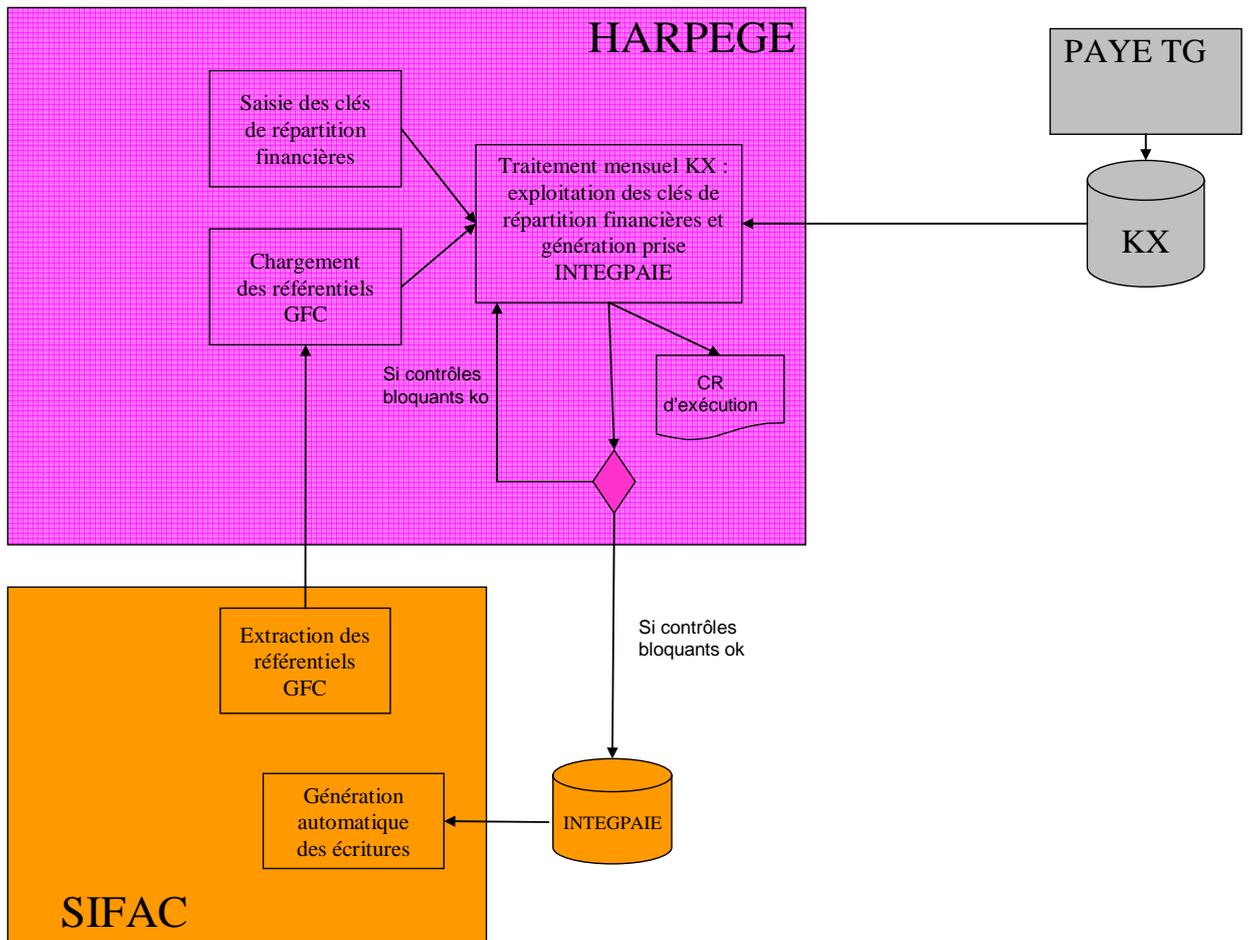
2. Description de la solution

La solution retenue consiste à :

- enrichir le produit Harpège des données d'imputation financière à appliquer sur les données de paye KX ; chaque imputation financière étant saisie selon les quatre axes suivants : destination ou sous-destination LOLF (domaine fonctionnel Sifac), structure analytique (centre de coût Sifac), dans certains cas opération spécifique (eOTP Sifac) et dans certain cas origine des fonds (fonds Sifac) ; pour répondre au besoin de multi-imputation chaque imputation financière est associée à une quotité et une période de validité, qui constituent les clés de répartition de la paye de chaque agent,
- appliquer ces clés de répartition sur les éléments de paye contenus dans le fichier KX produit mensuellement par les TG et générer un fichier au format attendu par Sifac (INTEGPAIE),
- intégrer mensuellement dans Sifac le fichier INTEGPAIE pour générer automatiquement les écritures de prises en charge et les ordres de reversement comme pour la solution transitoire.

Elle est constituée de différents traitements permettant de :

- charger périodiquement les référentiels de GFC Sifac,
- saisir les données d'imputation financière selon des clés de répartition dans Harpège,
- traiter le fichier KX et générer le fichier à destination de Sifac (INTEGPAIE)



2.1. Chargement périodique des référentiels de GFC

La saisie des données d'imputation financière s'appuie sur les référentiels de destinations/sous-destinations, structures analytiques, opérations et fonds de Sifac.

Pour ces quatre référentiels, Sifac apporte les concepts suivants :

- Domaines fonctionnels,
- Centres de coûts,
- eOTP,
- Fonds.

Pour les eOTP, s'agissant d'un objet de gestion qui évolue tout au long de l'exercice, une automatisation des extractions / chargements avec une fréquence à minima quotidienne devra être mise en œuvre.

Pour les trois autres référentiels, dont la fréquence de mise à jour est faible, le chargement pourra être fait par le gestionnaire chaque mois avant déversement de la paye.



2.2. Saisie des clés de répartition financière

Harpège évoluera afin de permettre la saisie et la mise à jour des clés de répartition et données d'imputation financière, tout en limitant les impacts de ces évolutions sur les actes de gestion existants.

Cette évolution permettra la saisie et la mise à jour des clés de répartition et données d'imputation financière pour tout agent payé par l'établissement, qu'il soit titulaire ou contractuel ou même seulement rétribué pour des rémunérations accessoires.

La saisie des clés de répartition et données d'imputation financière incluant la saisie des répartitions par destinations/sous-destinations LOLF, sera intégrée dans les actes de gestion suivant :

- création – modification d'un poste,
- création – modification d'un contrat.

Un nouvel acte de gestion sera défini et intégré dans l'outil de déversement en GFC Sifac pour la saisie des clés de répartition financière spécifiques de certains agents permettant notamment la saisie des clés de répartition financière pour les rémunérations accessoires.

2.3. Traitement mensuel du fichier KX et génération du fichier INTEGPAIE

Ce traitement, exécuté chaque mois, crée le fichier de déversement de la paye dans Sifac au format INTEGPAIE à partir des données du fichier KX du mois et des clés de répartition financière saisies dans Harpège ; il sera possible de paramétrer dans l'application un centre de coût et une destination par défaut.

Le traitement proposera deux modes de fonctionnement :

- Mode déversement simplifié : la totalité du fichier KX sera déversé dans le centre de coût unique et la destination unique paramétrés par défaut.
- Mode déversement détaillé : pour chacun des agents présent dans le fichier KX, la totalité des éléments de paye de type rémunération et cotisation patronale seront répartis en fonction des clés de répartition

qui auront été saisies :

- soit au niveau de l'agent pour les rémunérations spécifiques,
- soit au niveau du poste occupé par l'agent,
- soit au niveau du contrat de l'agent.