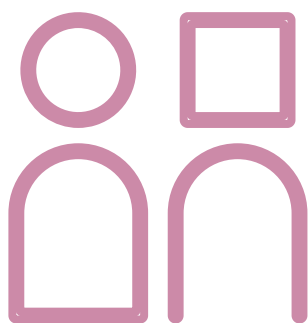


SIHam



**Solution intégrée
de gestion
des ressources
humaines, couvrant
l'ensemble des
besoins de gestion
et d'aide au pilotage RH**

*Qualité, traçabilité, efficacité
pour une maîtrise des
processus au service
d'une véritable gestion
des ressources humaines*

**La fonction RH au coeur
de la performance
de l'organisation**

Ressources Humaines

Les bénéfiques

→ pour votre établissement Conformité RCE

+ Approche des structures
et des moyens renouvelée

+ Pilotage RH à 360 degrés

+ Prévision pluriannuelle
de la masse salariale et des emplois

+ Couverture complète
des processus de GPEEC

+ Instrument de dialogue et de partage
de l'information RH entre les acteurs

→ pour vos gestionnaires RH Approche intégrée et évolutive des processus de GRH

+ Couverture réglementaire exhaustive

+ Homogénéité garantie
des pièces justificatives

+ Synchronisation en temps réel
des données RH et de paie

+ Simplification des échanges
avec la tutelle et les usagers grâce
aux flux dématérialisés

→ pour vos usagers

+ Visibilité et mise à jour simplifiée
du dossier administratif

+ Des outils collaboratifs pour
faciliter la relation usagers,
responsables et DRH

+

amue

MUTUALISATION + SOLUTIONS

Sécuriser votre production réglementaire grâce à une gestion administrative rigoureuse

- Cadre normatif réglementaire et référentiels métiers associés
- Large bibliothèque d'actes et de contrats personnalisables
- Stratégie de validation itérative des opérations de gestion
 - Règles de gestion et flux automatisés pour le reclassement, l'avancement et la promotion des agents

Fiabiliser vos données de paie

Une saisie unique pour un gain de temps et la sécurisation du processus de paie :

- Intégration de la gestion administrative avec la préliquidation de la paie à façon

- Module de calcul automatique des primes et indemnités et déversement dans la préliquidation

Valoriser & optimiser les talents avec la GPEEC

Gestion complète de la formation des personnels incluant le suivi budgétaire, les campagnes d'entretiens professionnels dématérialisés, la cartographie des compétences, le pilotage des emplois et des postes, la prise en compte des principaux référentiels nationaux (REFERENS, REME...)

Maitriser & anticiper l'évolution pluriannuelle de la masse salariale avec siham pms

- Des données de retour de paie, mais aussi issues du SIRH pour des analyses plus précises en suivi et en prévision
 - Une approche multi-dimensionnelle pour une vision à 360 degrés
 - Une approche scénarisée pour simuler le prévisionnel



● Fonctionnalité en production

Optimiser le suivi de votre processus RH avec un pilotage de qualité

- Une vision transversale, en temps réel, de votre organisation avec une visibilité administrative, fonctionnelle et par projet de vos agents
- Un ensemble d'outils adaptés à chaque besoin (exports Excel, restitutions préformatées, requêtes personnalisables avancées, univers BO)

Un système urbanisé

Siham est connectable facilement aux applications internes et externes de votre établissement :

- Connecteurs et web services livrés avec la solution

APPLICATIONS INTERNES	APPLICATIONS EXTERNES
Annuaire	Organismes de recherche
Gestion financière	CARMEN (pensions)
Heures complémentaires	Gestion financière
Pilotage masse salariale	Paye DGFIP
Applications « maison »	MESR
	INFOCENTRES RH

- Intégration avec Sinaps qui gère les référentiels partagés et les échanges de flux entre applicatifs

Les de SIHAM

- Une solution complète des processus RH
- 100% conçue par les établissements
- Evolutive, personnalisable et interopérable
- Des flux dématérialisés
- Des accès sécurisés et des demandes d'authentification

une solution technique robuste

→ Editeur

- Sopra HR Software

- Scénario RH par Allshare

→ OS / GSBD

Linux Redhat 6 64 bits /

Oracle 11gR2 64 bits

→ Profils et habilitations

- Sécurisation des accès et des droits

- Authentification unique (CAS)

- Accès différencié en fonction des profils

- Traçabilité

→ Hébergement

- Siham hébergé sur site

- Siham hébergé par un tiers (Bull)

- Siham PMS en mode services

→ Installation technique

- Installation des environnements de pré-production, production et formation

- Transfert de compétences sur site

L'Amue vous accompagne

Parce qu'un changement de SIRH est à la fois organisationnel, fonctionnel et technique, l'Amue met à votre disposition un ensemble de prestations associées.

Une communauté active

Des formations	Des ateliers	Journée sur site
<ul style="list-style-type: none">• chef de projet Siham• Conduite du changement• Cartographie des processus• Métier RH• Correspondant technique	<ul style="list-style-type: none">• Personnalisation / Reprise• Conduite du changement• Interfaçage	<ul style="list-style-type: none">• Accompagnement au démarrage

Un accompagnement au déploiement technique et fonctionnel

- Un interlocuteur dédié pour le conseil et l'assistance
- Un séminaire de lancement
- La livraison d'un Siham personnalisé
- La reprise des données fiabilisées
- L'installation technique
- La formation des formateurs établissement
- Le conseil et suivi du plan de formation de l'établissement
- L'accompagnement à la mise en place du centre de compétences pour l'assistance de niveau 1

Des livrables

- Une documentation complète : modes opératoires, tableaux de bord, plan de bascule, manuels utilisateurs
- Un kit de fiabilisation de données pour préparer la reprise
- Un kit de formation : supports documentaires, base de formation, modules d'e-learning
- Un kit d'exploitation technique

Une assistance renforcée

- Accès 24h/24 à la base de connaissance
- Assistance sur site aux utilisateurs et correspondants lors de la mise en production

Siham

oct.
2021

**Vous souhaitez obtenir des renseignements ?
Acquérir la solution ?**

Contactez-nous !

Contact
drem@amue.fr

www.amue.fr

