

Pilotage d'une politique d'ouverture internationale

Le contexte



Du rapport offre / demande

- Une demande globalement stable dans un volume d'offre élargi,
- Des facultés de mobilité et d'arbitrage étendues,
- *invitent à passer d'une logique de l'offre à une logique de la demande,*
- *créent un terrain propice à la compétition, et justifient la coopération en réseaux.*

De l'évolution du service public

- Une autonomie accrue, le contrat pour instrument des politiques publiques, le renouvellement du personnel invitent :
- *à se projeter dans le moyen terme,*
- *à passer d'une logique de moyens à une logique de résultats,*
- *à développer les outils de la gouvernance, de la prospective, du contrôle, de l'évaluation, et du dialogue.*

Pourquoi l'action internationale ?

- Un secteur en développement,
- dans un contexte d'actualité,
- dans un espace d'autonomie.
- Une politique transversale, multiforme,
- qui irrigue différentes composantes,
- et permet de sensibiliser un grand nombre d'acteurs aux techniques du pilotage en équipe.

Pilotage d'une politique d'ouverture internationale

Appel à candidatures
pour la formation-action
2004-2005



La formation action 2004-2005

- 5 établissements au maximum
- 20 personnes (4 par établissement)
- 6 séances prévues de juillet 2004 à mai 2005
- Animées par 2 animateurs
- Des apports sur le pilotage et la conduite de projet
- Mise en application dans les établissements pendant les intersessions

Programme prévisionnel

- Session 1 : lancement
- Session 2 : cadrage
- Session 3 : processus, choix des indicateurs
- Session 4 : test
- Session 5 : généraliser
- Session 6 : bilan
- 2 juillet 2004
- 10 septembre 2004
- 25/26 novembre 2004
- janvier 2005
- mars 2005
- mai 2005

La candidature

- Un exposé des motivations
- Une équipe nominative stable composée de 4 personnes dont :
- Un porteur politique,
- Le secrétaire général,
- Deux responsables fonctionnels.

Une date limite de réponse

17 JUIN 2004

