



La politique de l'encadrement au Ministère de l'Équipement

Guy KAUFFMANN

Chargé de mission pour les Ingénieurs Ponts et Chaussées,
Mission de l'encadrement supérieur, Ministère de
l'Équipement, des Transports, du Logement, du Tourisme et
de la Mer



Personnalisation et transparence.

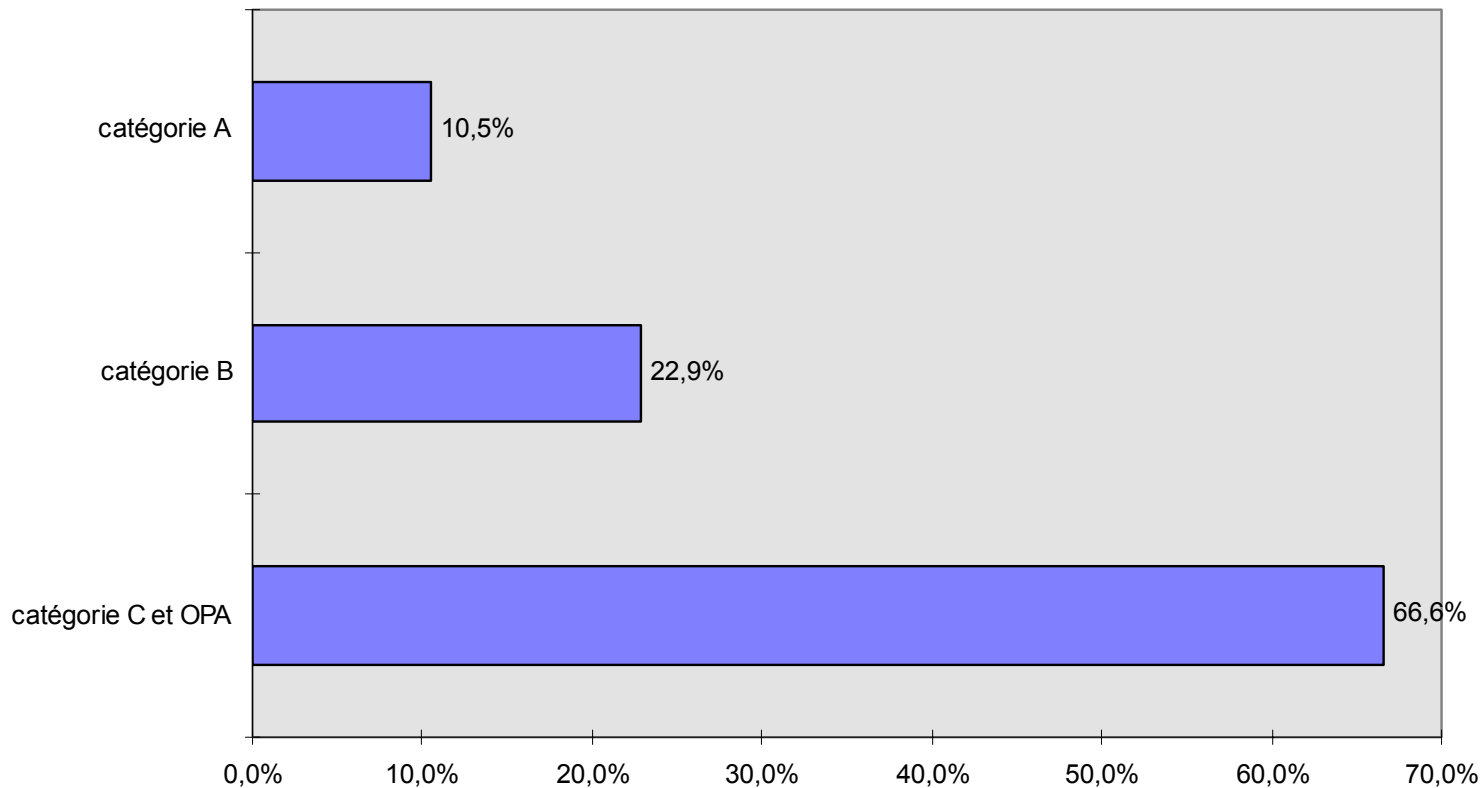
- ◆ Une part variable importante dans la rémunération
- ◆ Un marché organisé pour les mutations
- ◆ Un âge moyen de passage affiché pour les promotions



DPSM/MIES

Des chiffres

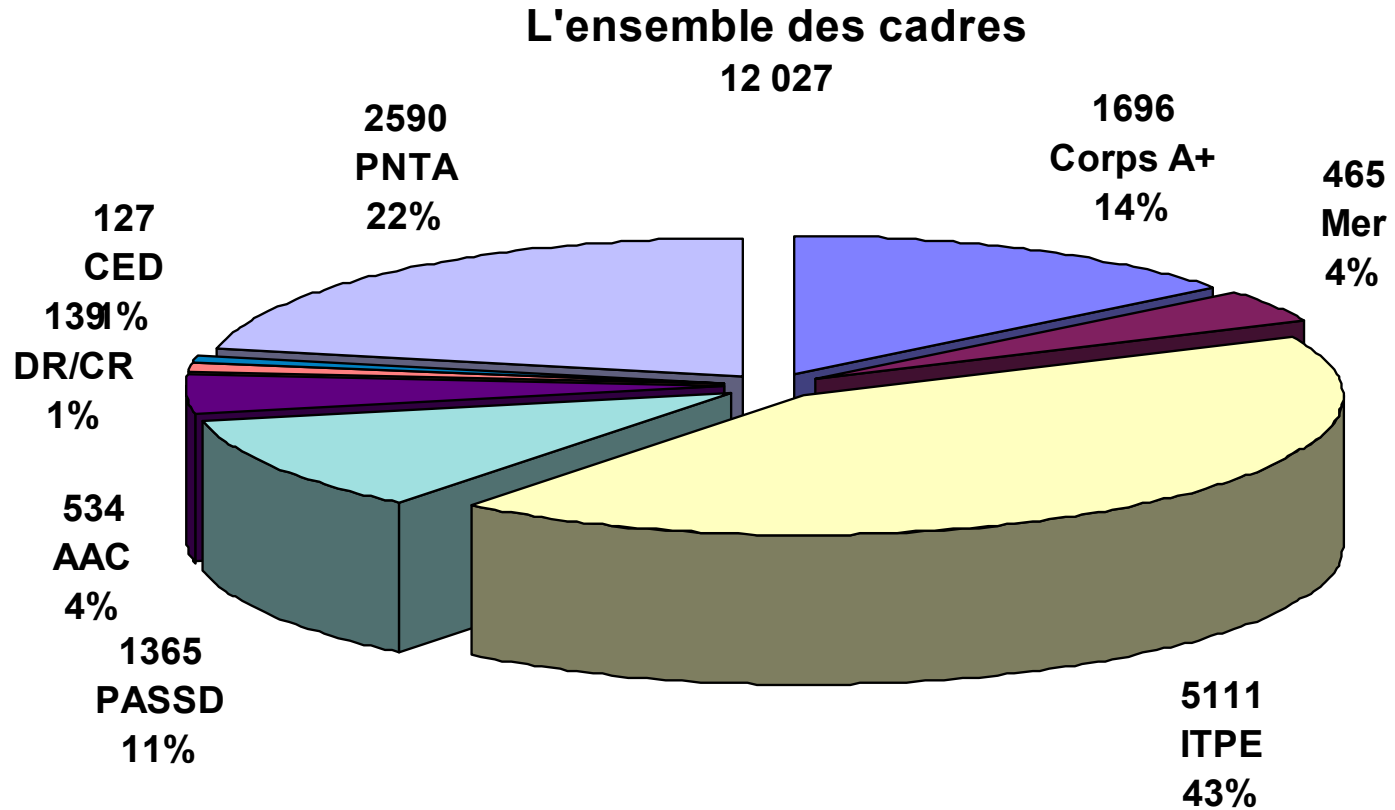
La politique de l'encadrement





Un ministère ...technique

La politique de l'encadrement

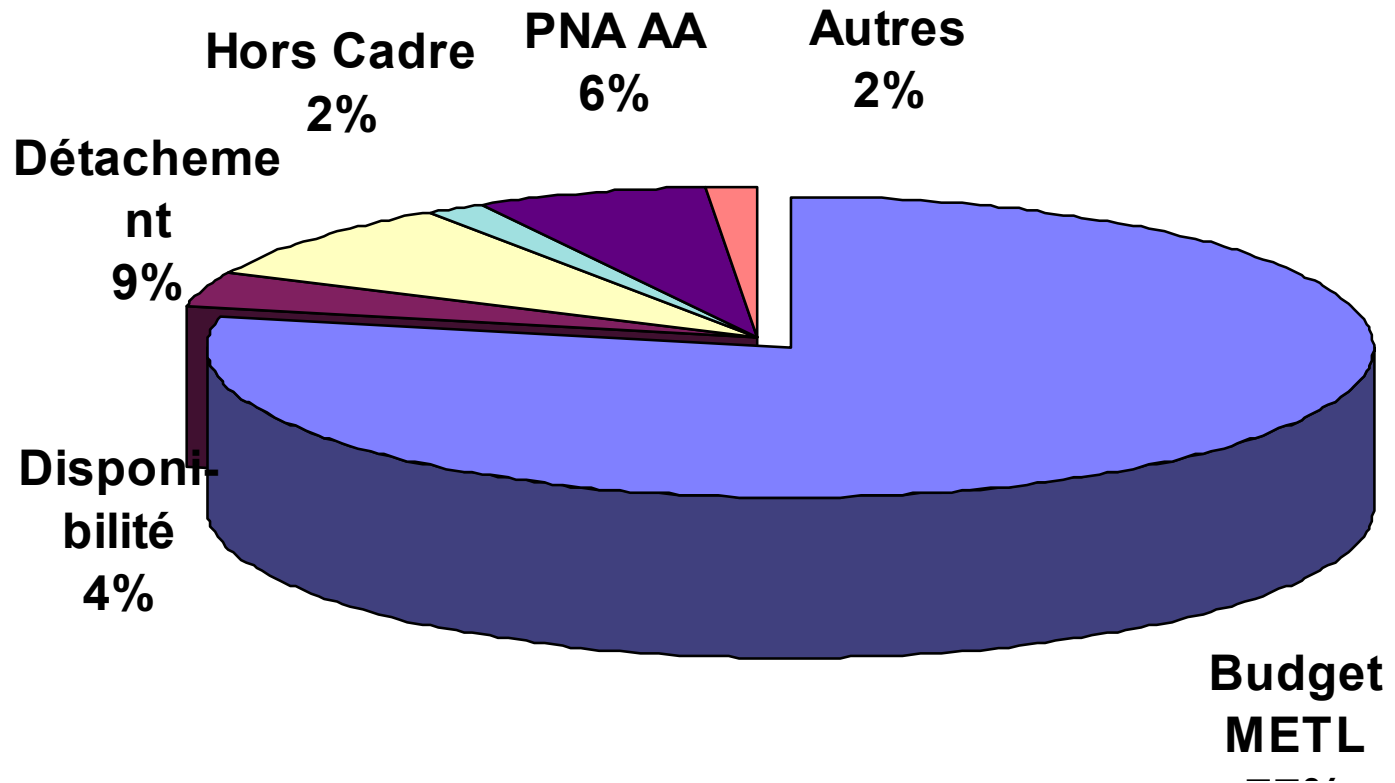




DPSM/MIES

Un encadrement essaïmé ...

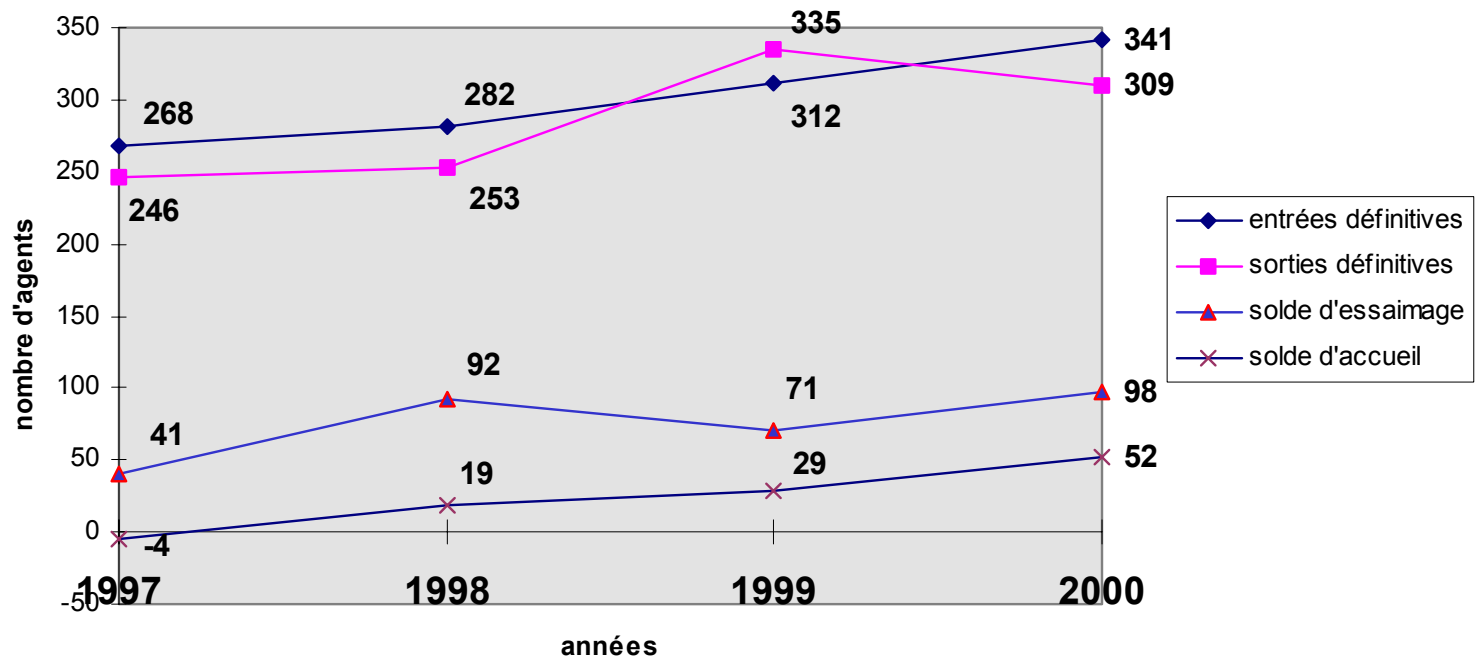
La politique de l'encadrement





... et mobile

Les flux 1997 - 98 - 99 - 2000

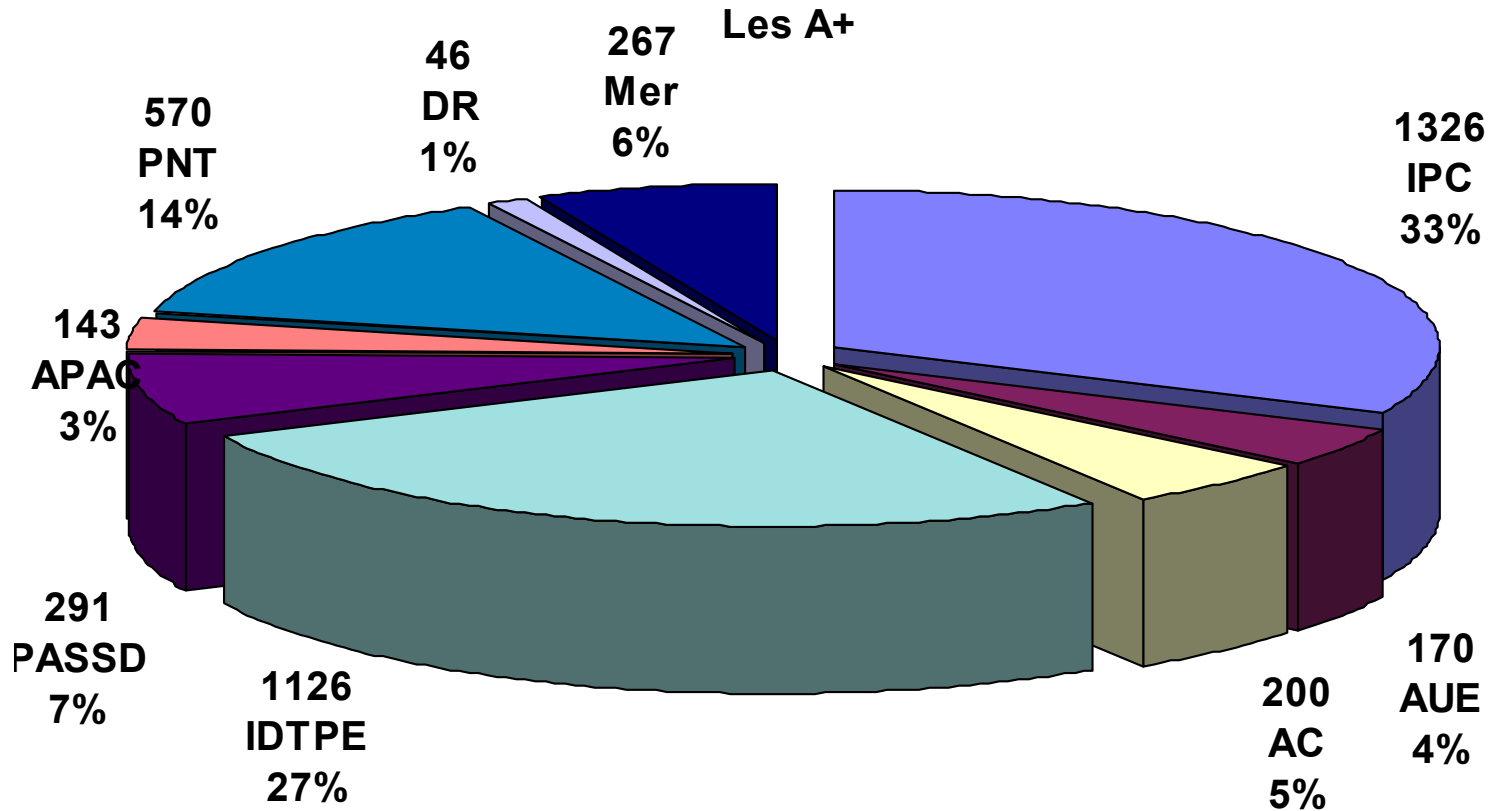




DPSM/MIES

Plus de 4 000 cadres supérieurs

La politique de l'encadrement

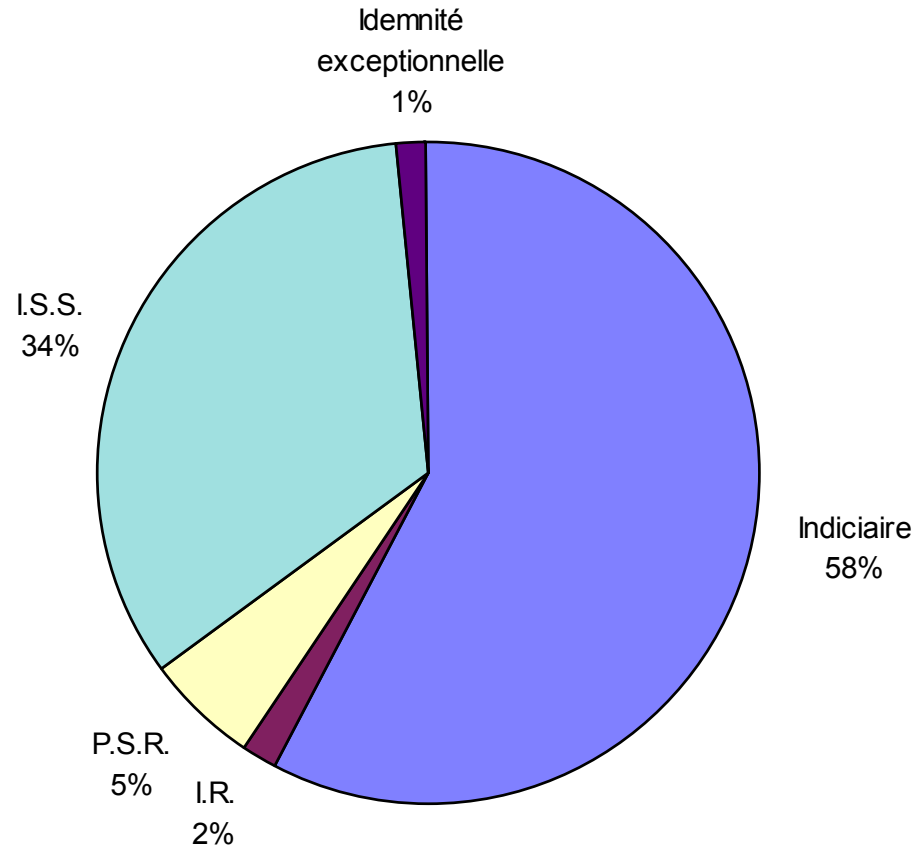




DPSM/MIES

Un IPC de 35 ans en Ile-de-France

La politique de l'encadrement



Séminaire AMUE - 3 Juillet 2002



Une prime individualisée et régionalisée

un coefficient individuel qui varie de 0,67 à 1,33 pour les ingénieurs des ponts (en chef et général)

un coefficient de service qui varie de 0,85 à 1,20



DPSM/MIES

Un marché de 1 100 postes d'encadrement tous les 4 mois

La politique de l'encadrement

Tous les 4 mois

250 postes pour l'encadrement supérieur
(tous corps confondus)

850 postes pour l'encadrement intermédiaire
(en distinguant corps techniques et administratifs)

1 mois pour les entretiens et les candidatures

1 semaine pour le choix des recruteurs

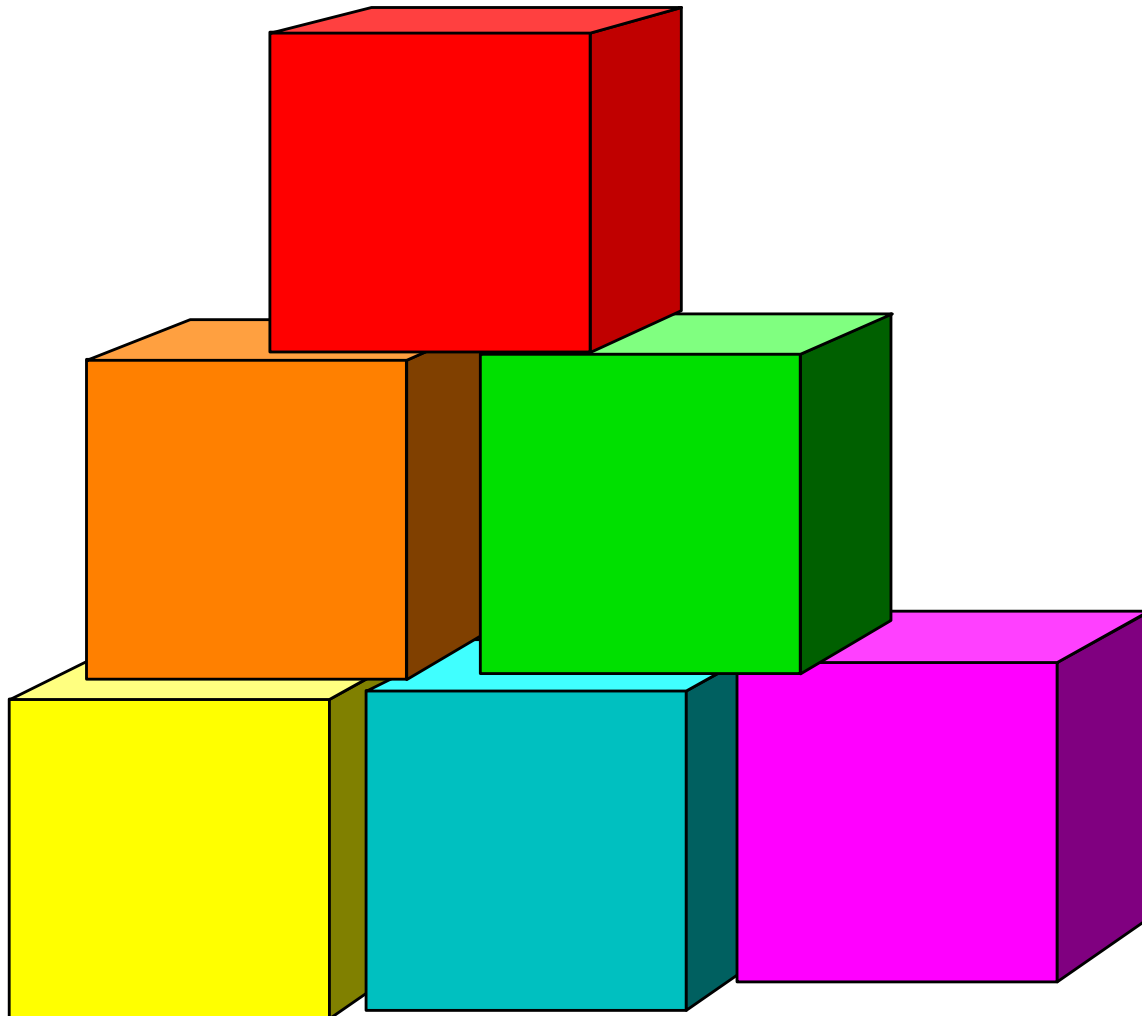
290 mutations



DPSM/MIES

De la pyramide budgétaire ...

La politique de l'encadrement



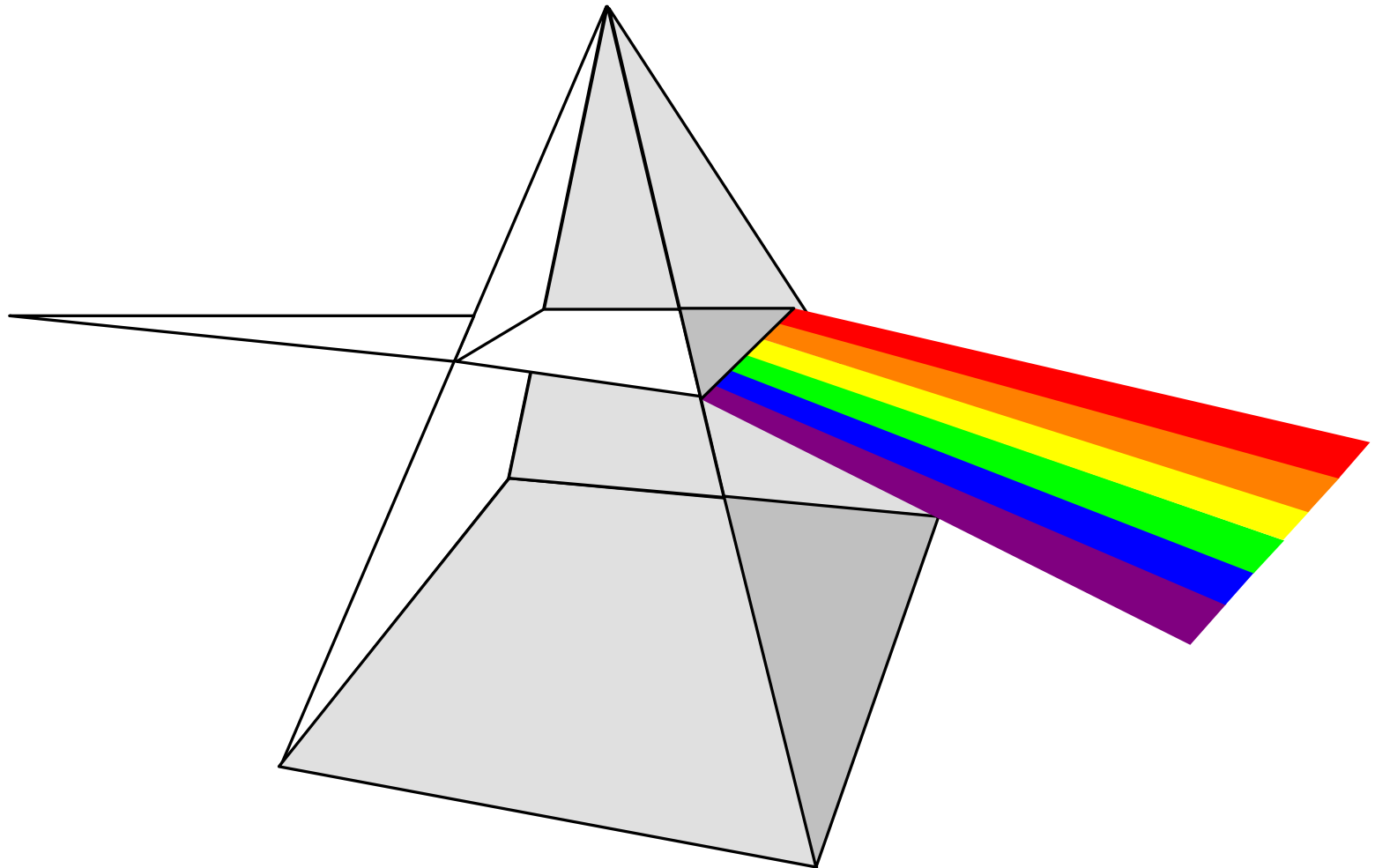
Séminaire AMUE - 3 Juillet 2002



DPSM/MIES

... à la régulation par les flux

La politique de l'encadrement



Séminaire AMUE - 3 Juillet 2002



Un peu de stratégie ...

- ◆ Des menaces :
 - la concurrence sur des générations peu nombreuses,
 - les universités américaines,
 - l'image dégradée de la fonction publique.

- ◆ Des opportunités :
 - la construction européenne,
 - la gestion durable des carrières,
 - la réforme de l'Etat.



... pour agir

- ◆ Investir sur l'orientation entre 30 et 35 ans,
- ◆ Européaniser les postes et les recrutements,
- ◆ Gérer tous les cadres de manière personnalisée,
- ◆ Renouveler chaque année la communication.



DPSM/MIES

Corps des Ponts : le site

La politique de l'encadrement

Pour en savoir plus :

www.equipement.gouv.fr/recrutement/Xponts