



Les leviers de GRH pour l'établissement

Michel TOUPÉ, Vice-Président ressources humaines,

Université Rennes 2, Haute Bretagne

- ❖ La politique de la ressource enseignante répond à un besoin de pilotage des établissements
- ❖ Les facteurs qui entraînent cette nécessité de pilotage relèvent :
 - ❖ du contexte de l'établissement,
 - ❖ de l'environnement.

❖ Le contexte établissement

- ❖ Mise en place du LMD
- ❖ Contractualisation
- ❖ Départs massifs à la retraite

❖ L'environnement

- ❖ Mise en place de la LOLF
- ❖ Prépondérance de la recherche
- ❖ Mouvement européen en faveur de la recherche

- ❖ La définition d'objectifs politiques en matière de GRE est accompagnée de :
 - ❖ mise en place d'outils d'observation (bilan social), d'aide à la décision et de pilotage,
 - ❖ mise en place de procédures.
- ❖ Ces outils et procédures doivent prendre en compte les disparités entre les composantes de l'établissement. Ils doivent également être adaptés à la diversité des établissements.