

# Fondamentaux des effectifs des emplois et de la masse salariale

Pilotage

Ressources Humaines

## Pourquoi choisir cette formation ?

- ✓ Collecter la donnée
- ✓ Identifier les indicateurs
- ✓ Construire les tableaux de bords et en assurer la gestion.

## Programme

- ✓ La gestion des emplois (Socle des dépenses en personnel)
- ✓ Notions : Emplois et plafond , effectifs (PPH) et leurs caractéristiques
- ✓ Règles de calcul et de décompte du plafond d'emploi
- ✓ Cartographies et leurs fonctions : emplois , effectifs et masse salariale
- ✓ Facteurs d'évolution des emplois : recrutements, départs, promotions et les effets (structure ,noria, effectifs)
- ✓ Elaboration du schéma d'emplois : annuel (DPG tab 1) et pluriannuel
- ✓ Les marges de manœuvres possibles.
- ✓ La gestion de la masse salariale
- ✓ Composition de la masse salariale (complétude tableaux DPG Tab2 et Tab3) :
- ✓ Éléments et les indicateurs d'évolution, (complétude DPG Tab3)
- ✓ Suivi infra annuel (complétude DPG Tab2)
- ✓ Budgétisation (de l'année N-1 jusqu'à l'année N+3)
- ✓ Exercices et travaux pratiques personnels.

Inscriptions fermées



### DATES

Le 13/03/2023 de 08:30 à 12:30  
Le 16/03/2023 de 08:30 à 12:30  
Le 17/03/2023 de 10:00 à 12:00  
Le 20/03/2023 de 08:30 à 12:30



### LIEU

À distance

**520**  
€HT

  
2 JOUR(S)



S'inscrire à la formation



Contacteur l'organisateur

- ✓ Attention : cette partie n'est pas en visioconférence, les exercices vous seront communiqués dans la partie 2 de la formation.

### **Pré-requis**

- Connaître les populations universitaires et leur gestion et/ou avoir quelques bases sur le contrôle de gestion

### **Public concerné**

- Personnel en charge de la gestion et / ou du pilotage de la masse salariale.
- Personnel souhaitant acquérir les notions de base en PMS.

### **Divers**

- Mise en situation professionnelles en lien avec les différentes thématiques abordées principalement sur les calculs et l'analyse de situations.

### **Intervenant(e)s**

- Personnel expérimenté en charge des données des emplois et de la masse salariale en ESR.

