

# La stratégie Développement Durable et Responsabilité Sociétale de l'Université Polytechnique Hauts-de-France

Philippe Pudlo

Vice-président pour une Université Durable et Inclusive

Ghislaine Denisselle

Responsable du Pôle DDRS

Bertrand Bridier

Econome de Flux au Pôle DDRS

# 1

## De la volonté à la méthodologie

## Université Polytechnique Hauts-de-France (UPHF)

L'UPHF est un établissement expérimental créé le 9 septembre 2019 en application de l'ordonnance n° 2018-1131 du 12 décembre 2018 relative à l'expérimentation de nouvelles formes de regroupement d'établissements d'enseignement supérieur et de recherche.

## Université Polytechnique Hauts-de-France (UPHF)

L'UPHF est un établissement expérimental créé le 9 septembre 2019 en application de l'ordonnance n° 2018-1131 du 12 décembre 2018 relative à l'expérimentation de nouvelles formes de regroupement d'établissements d'enseignement supérieur et de recherche.



Université  
de Valenciennes  
et du Hainaut-Cambrésis

**2019**



Transformation

## Université Polytechnique Hauts-de-France (UPHF)

L'UPHF est un établissement expérimental créé le 9 septembre 2019 en application de l'ordonnance n° 2018-1131 du 12 décembre 2018 relative à l'expérimentation de nouvelles formes de regroupement d'établissements d'enseignement supérieur et de recherche.

 Université  
de Valenciennes  
et du Hainaut-Cambrésis

**2019**

Transformation



 Université  
Polytechnique  
HAUTS-DE-FRANCE

### Deux établissements composantes :

L'Institut National des Sciences Appliquées HdF

L'École Supérieure d'Art de Communication de Cambrai

### Deux composantes de formation :

L'Institut Universitaire de Technologie

L'Institut Sociétés et Humanités

### 4 composantes de recherche :

Le LAMIH UMR CNRS 8201

L'IEMN site de Valenciennes UMR CNRS 8520

Le CERAMATHS

Le LARSH

**14 500 étudiants**

5 campus

160 formations

250 doctorants

## Université Polytechnique Hauts-de-France (UPHF)

L'UPHF est un établissement expérimental créé le 9 septembre 2019 en application de l'ordonnance n° 2018-1131 du 12 décembre 2018 relative à l'expérimentation de nouvelles formes de regroupement d'établissements d'enseignement supérieur et de recherche.



Université  
de Valenciennes  
et du Hainaut-Cambrésis

2019



Transformation

### Commande à l'IRA :

Etat des lieux du développement durable et de la responsabilité sociale et leur mise en œuvre dans la cadre de l'organisation du nouvel établissement



### Deux établissements composantes :

L'Institut National des Sciences Appliquées HdF  
L'Ecole Supérieure d'Art de Communication de Cambrai

### Deux composantes de formation :

L'Institut Universitaire de Technologie  
L'Institut Sociétés et Humanités

### 4 composantes de recherche :

Le LAMIH UMR CNRS 8201  
L'IEMN site de Valenciennes UMR CNRS 8520  
Le CERAMATHS  
Le LARSH

**14 500 étudiants**

5 campus

160 formations

250 doctorants

## Retour de l'IRA en janvier 2020 :

+

De nombreuses actions ont été réalisées les dernières années (ex. BEGES, SCRSE, Chargés de mission)  
⇒ **Classé au THE University Impact Ranking (ex. 70<sup>ème</sup> place mondial sur l'ODD 10)**

-

Limites liées à la gouvernance (besoin d'une ligne directrice forte)  
Limites liées au manque de moyen (besoin de ressources humaines)  
Limites fondées sur un déficit de communication  
⇒ **Portage politique fort (VP, chargés de mission, chargés de projet)**  
⇒ **Accompagnement pour coconstruire un plan d'actions ambitieux**

## Retour de l'IRA en janvier 2020 :

+

De nombreuses actions ont été réalisées les dernières années (ex. BEGES, SCRSE, Chargés de mission)  
⇒ **Classé au THE University Impact Ranking (ex. 70<sup>ème</sup> place mondial sur l'ODD 10)**

-

Limites liées à la gouvernance (besoin d'une ligne directrice forte)

Limites liées au manque de moyen (besoin de ressources humaines)

Limites fondées sur un déficit de communication

⇒ **Portage politique fort (VP, chargés de mission, chargés de projet)**

⇒ **Accompagnement pour coconstruire un plan d'actions ambitieux**

 Volonté

Nommer un VP pour une université durable et inclusive

Se faire accompagner par une structure compétente

Créer le pôle DDRS

## Retour de l'IRA en janvier 2020 :

+

De nombreuses actions ont été réalisées les dernières années (ex. BEGES, SCRSE, Chargés de mission)  
⇒ **Classé au THE University Impact Ranking (ex. 70<sup>ème</sup> place mondial sur l'ODD 10)**

-

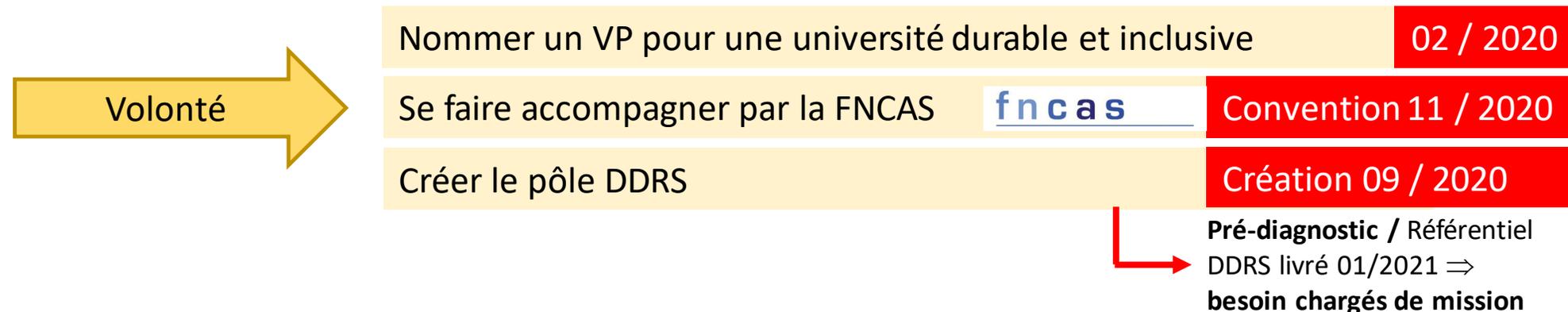
Limites liées à la gouvernance (besoin d'une ligne directrice forte)

Limites liées au manque de moyen (besoin de ressources humaines)

Limites fondées sur un déficit de communication

⇒ **Portage politique fort (VP, chargés de mission, chargés de projet)**

⇒ **Accompagnement pour coconstruire un plan d'actions ambitieux**



## Écriture de la stratégie Développement Durable et Responsabilité Sociétale de l'UPHF :

Un travail de plusieurs mois

**2030 : Etat visé**  
Un établissement  
sociétalement responsable  
(respectueux de la  
réglementation, avec une  
signature et des valeurs)

## Écriture de la stratégie Développement Durable et Responsabilité Sociétale de l'UPHF :

Un travail de plusieurs mois

**2022 : Etat initial**  
L'établissement aujourd'hui

Chemin

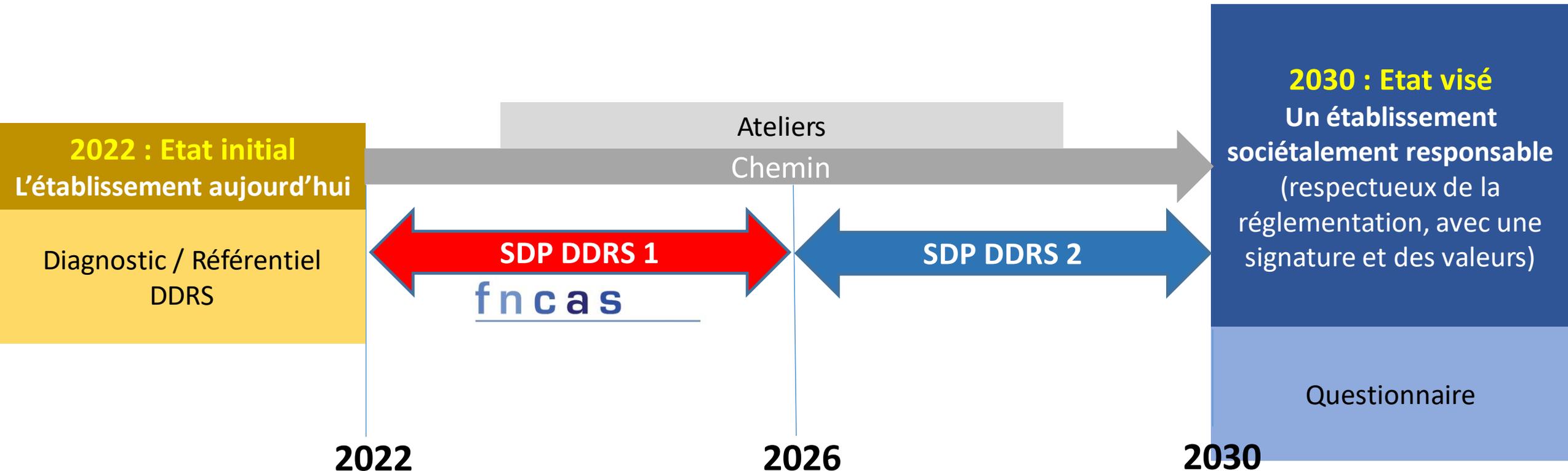
**2030 : Etat visé**  
Un établissement  
sociétalement responsable  
(respectueux de la  
réglementation, avec une  
signature et des valeurs)





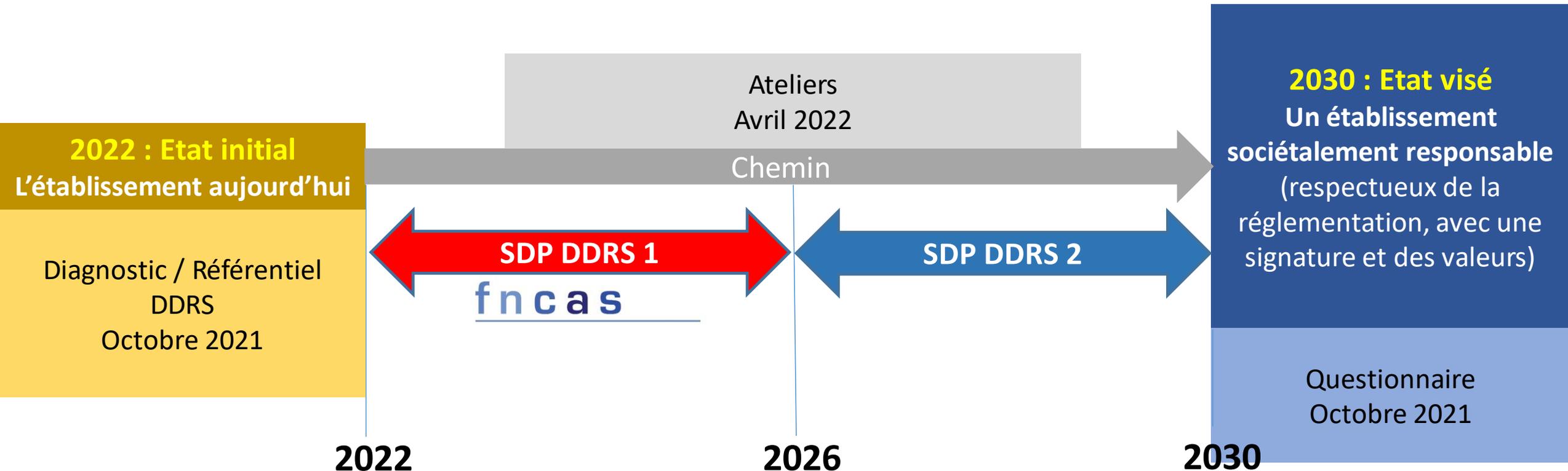
## Ecriture de la stratégie Développement Durable et Responsabilité Sociétale de l'UPHF :

Un travail de plusieurs mois



## Écriture de la stratégie Développement Durable et Responsabilité Sociétale de l'UPHF :

Un travail de plusieurs mois



## Collègues impliqués dans la rédaction du SDP DDRS :

**CM** pour une formation et un enseignement durable

CM risque psychosocial et qualité de vie au travail

Référent pour la lutte contre les violences sexistes (étudiants, personnels)

Référent déontologie et alerte

Responsable du développement des compétences, du conseil en mobilité carrière-DRH

Responsable du Département d'Appui à la Recherche-SCD

Responsable du pôle DDRS

Référent ClimaSup à l'INSA HdF

Conseillère de Prévention - Mission Santé et Sécurité au Travail

**CM** intégrité scientifique

**CM** pour une recherche durable

VP délégué pour une université inclusive et solidaire

Directeur -Direction Maintenance-Logistique-Patrimoine

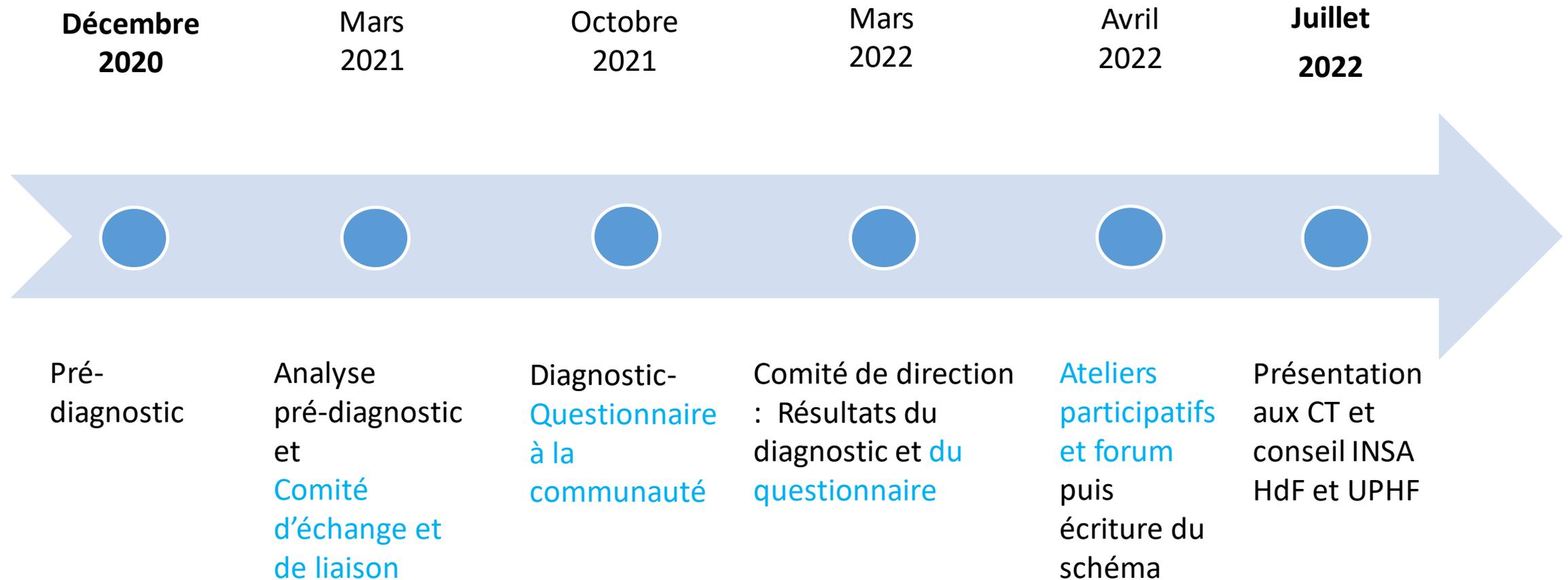
CM pour la mobilité et la biodiversité

**CM** diversité et égalité

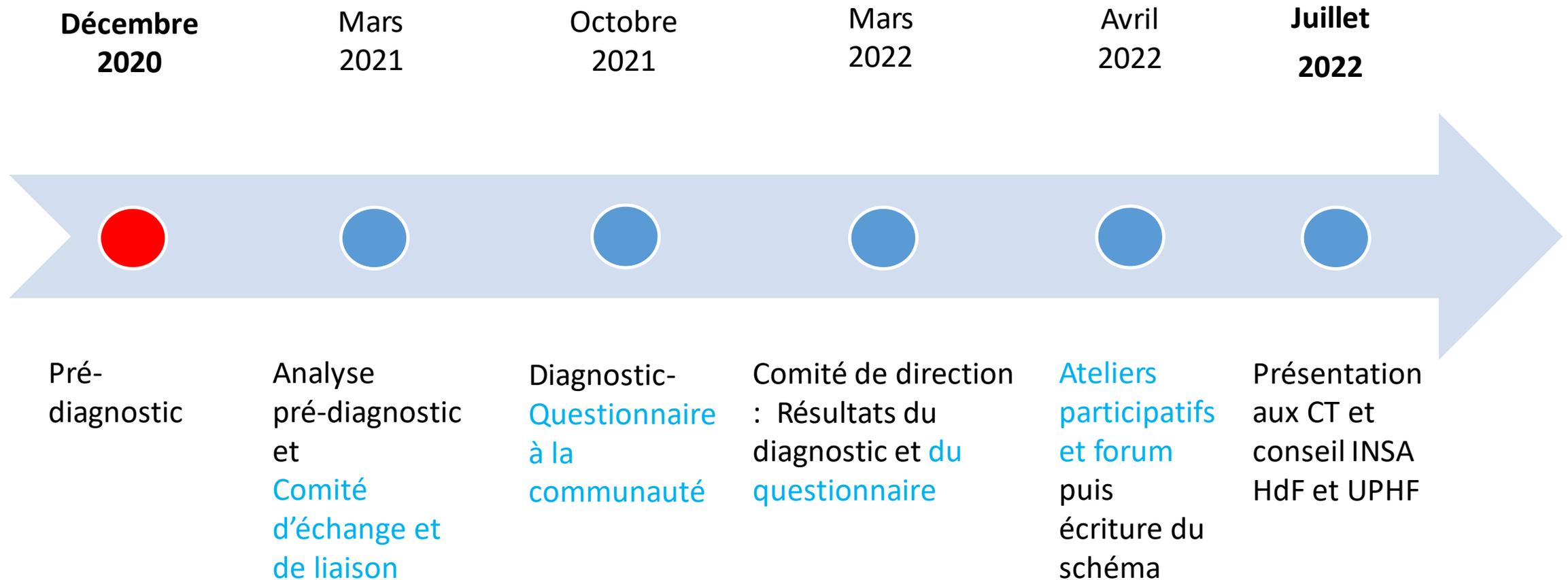
## 2

# De la méthodologie à l'adoption du SDP DDRS

## Etapas de la réalisation du SDP DDRS

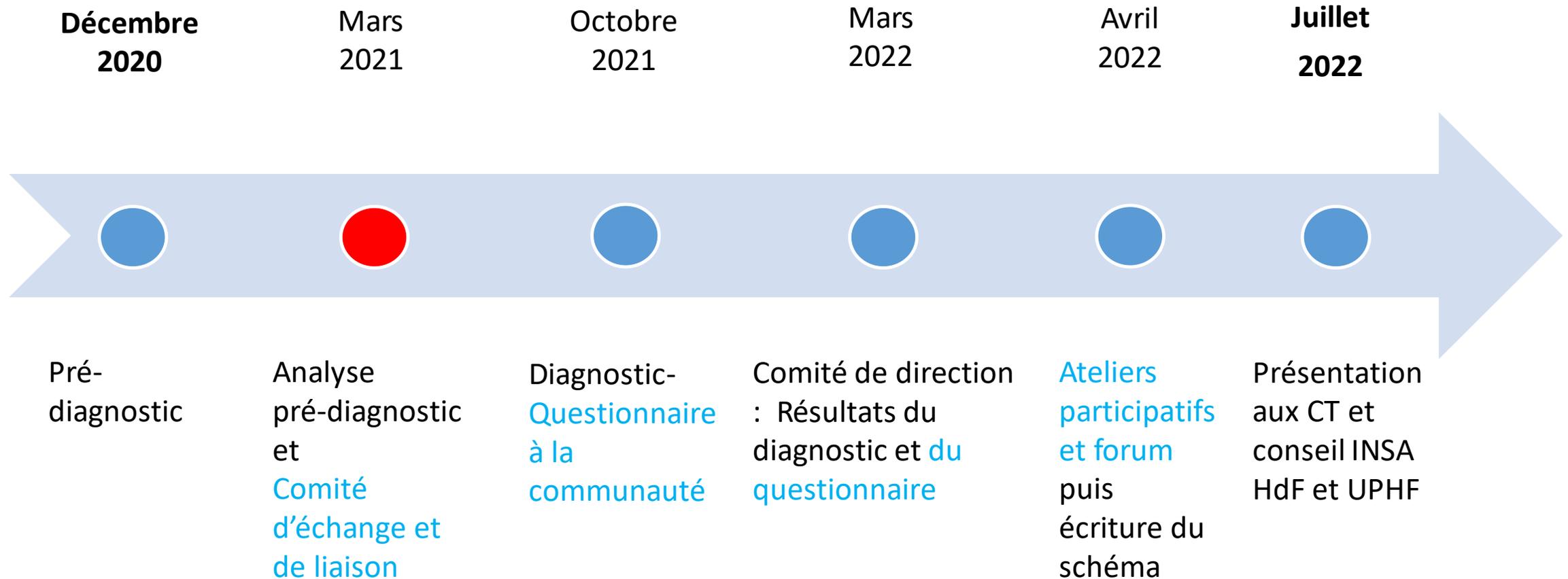


## Etapas de la réalisation du SDP DDRS



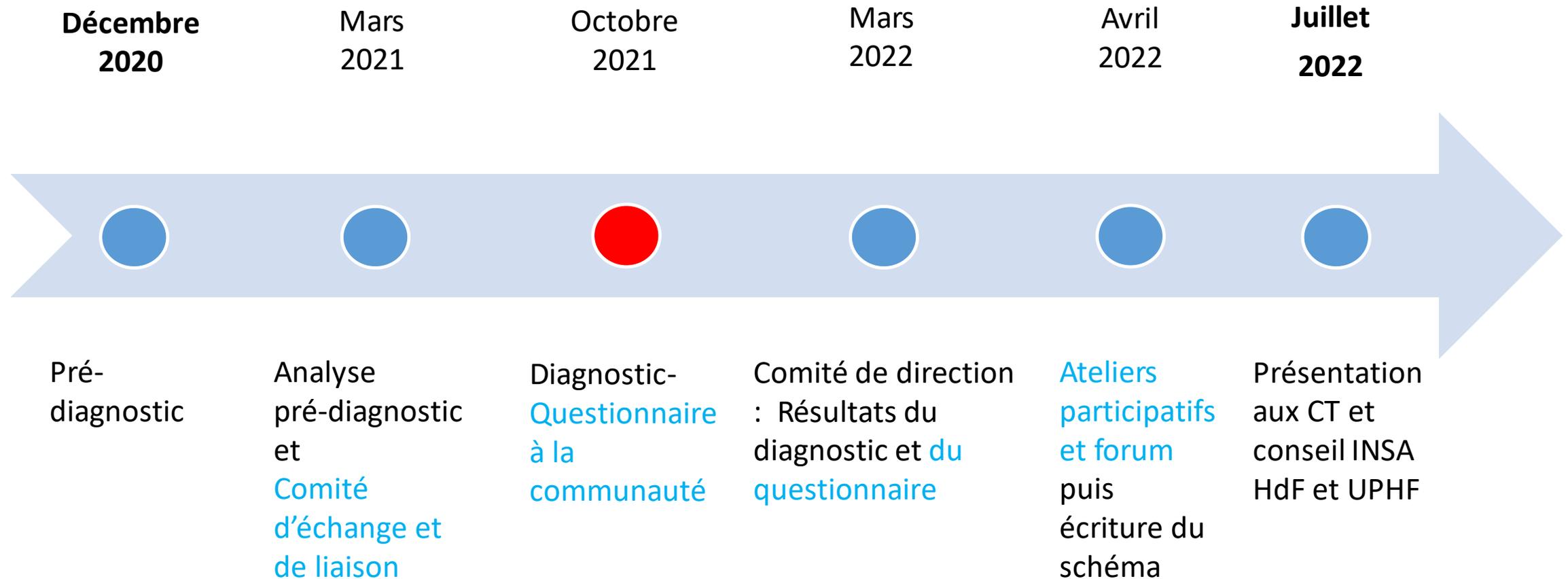
Etape	But	Acteurs
Analyse du pré diagnostic	Préfiguration de la structuration DDRS de l'établissement et état des lieux Identification des « faiblesses » de l'établissement, notamment en ressources humaines (identification du besoin d'un économiseur de flux)	VP UDI – Pôle Composantes et services, chargés de mission (2)

## Etapes de la réalisation du SDP DDRS



Etape	But	Acteurs
Analyse du pré diagnostic	Préfiguration de la structuration DDRS de l'établissement et état des lieux Identification des « faiblesses » de l'établissement, notamment en ressources humaines (identification du besoin d'un <b>économe de flux</b> )	VP UDI – Pôle Composantes et services, chargés de mission (2)
Comité d'échange et de liaison	Préfiguration du comité DDRS : ébauche des thématiques du questionnaire 	<b>FNCAS</b> Chargés de mission - VP UDI – DGS - VP étudiants - Pôle

## Etapas de la réalisation du SDP DDRS



Etape	But	Acteurs
Diagnostic	Positionnement de l'établissement par rapport aux exigences du référentiel DDRS	VP UDI - chargés de mission (6) 31 personnes sollicitées dans 26 services, composantes et sites 18 entretiens pour préciser les attentes et recueillir les informations

Etape	But	Acteurs
Diagnostic	Positionnement de l'établissement par rapport aux exigences du référentiel DDRS	VP UDI - chargés de mission (6) 31 personnes sollicitées dans 26 services, composantes et sites 18 entretiens pour préciser les attentes et recueillir les informations
Questionnaire à la communauté	Définir les contours de l'établissement à horizon 2030	<b>FNCAS</b> VP UDI et Pôle Communauté

## Communication sur le questionnaire



# LA LETTRE

L'INFORMATION DU PERSONNEL DE L'UPHF

#1 Septembre 2021



VERS UNE UNIVERSITÉ DURABLE



Dans le cadre de sa politique stratégique à horizon 2030, notre établissement expérimental s'est engagé dans une démarche de Développement Durable et de Responsabilité Sociétale (DDRS). Le référentiel DDRS des établissements d'Enseignement Supérieur et de Recherche préconise des actions dans les domaines de la gouvernance, la formation, la recherche, la politique sociale et la gestion environnementale.

Dans cette démarche d'amélioration continue, nous avons choisi de nous faire accompagner de la FNCAS (Fédération Nationale de Conseil en Action Sociale).

Pour connaître votre vision de l'UPHF en 2030, ce que vous souhaitez en tant qu'utilisateur, nous avons préparé un questionnaire qui vous sera adressé prochainement, ainsi qu'à nos partenaires. Les réponses obtenues alimenteront un schéma directeur qui sera présenté au CA de juillet 2022. Les aspects jugés prioritaires par la communauté orienteront le calendrier des projets et leur mise en œuvre permettra d'atteindre le niveau d'exigence du référentiel, mesuré par l'obtention d'une labellisation DDRS.

Nous comptons sur vous pour répondre à ce questionnaire et ainsi participer à la co-construction de l'UPHF 2030 !

## Communication sur le questionnaire



**Président de l'UPHF**  
Directeur de l'INSA HdF



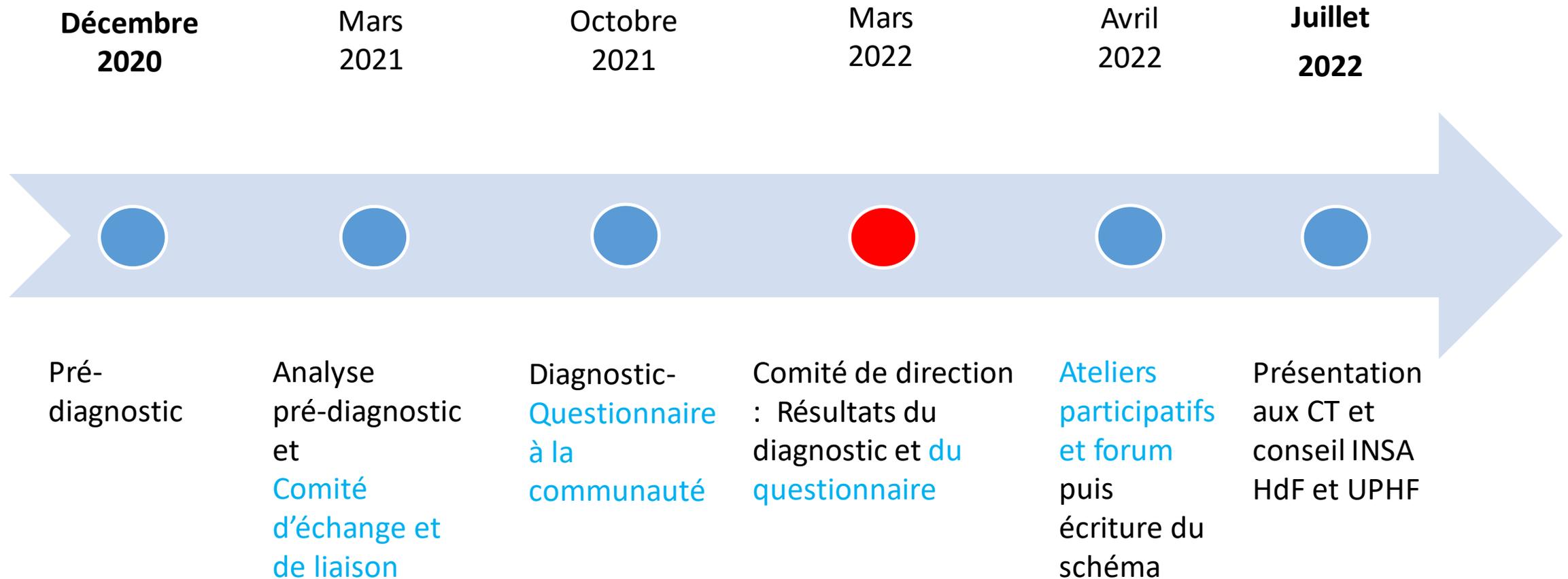
**Vice-président Etudiant de l'UPHF**  
Vice-président Etudiant INSA HdF  
Président de la FEV

## Participation au questionnaire

Total de 1566 réponses :  
569 complètes // 997 partielles

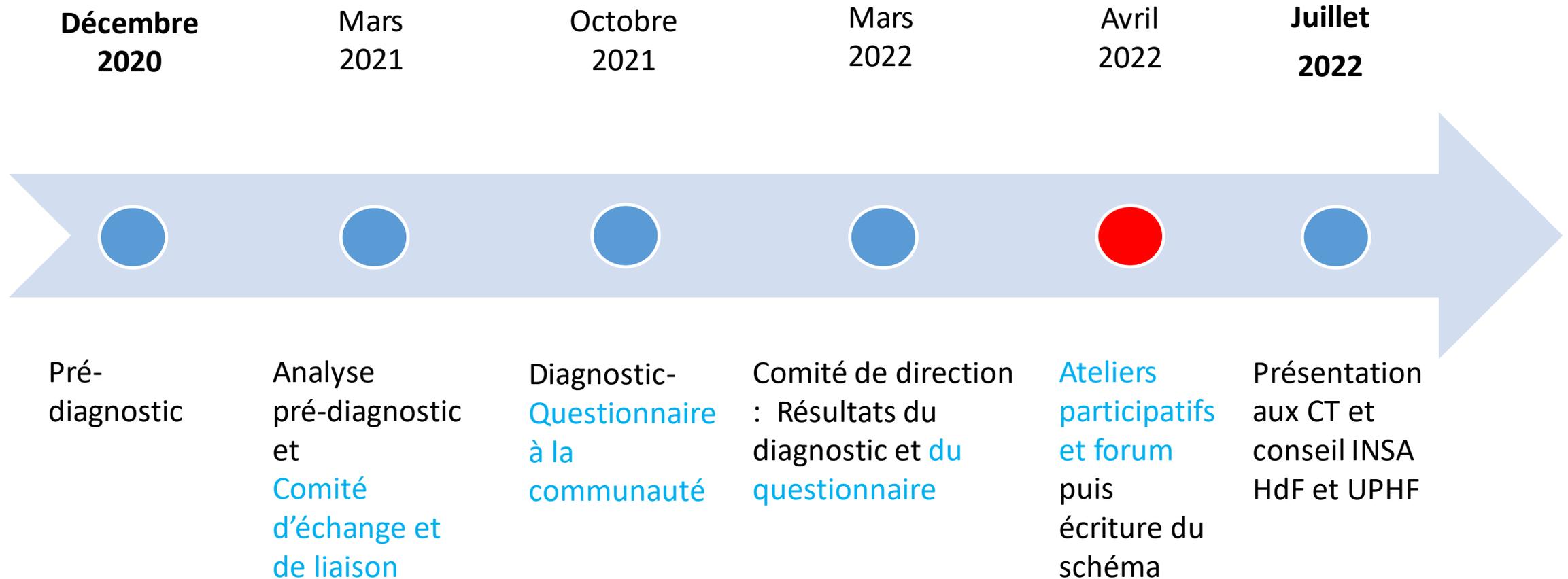
46% étudiants  
54% personnel

## Etapes de la réalisation du SDP DDRS



Etape	But	Acteurs
Diagnostic	Positionnement de l'établissement par rapport aux exigences du référentiel DDRS -	VP UDI- chargés de mission (6) 31 personnes sollicitées dans 26 services, composantes et sites 18 entretiens pour préciser les attentes et recueillir les informations
Questionnaire à la communauté	Définir les contours de l'établissement à horizon 2030	FNCAS VP UDI et Pôle Communauté
Comité de direction : Résultats du diagnostic et du questionnaire	Validation des orientations de l'établissement	

## Etapas de la réalisation du SDP DDRS



Etape	But	Acteurs
Diagnostic	Positionnement de l'établissement par rapport aux exigences du référentiel DDRS -	VP UDI- chargés de mission (6) 31 personnes sollicitées dans 26 services, composantes et sites 18 entretiens pour préciser les attentes et recueillir les informations
Questionnaire à la communauté	Définir les contours de l'établissement à horizon 2030	<b>FNCAS</b> VP UDI et Pôle Communauté
Comité de direction : Résultats du diagnostic et du questionnaire	Validation des orientations de l'établissement	
Ateliers participatifs et forum	Pour approfondir les thématiques du questionnaire et trouver des leviers d'action	<b>FNCAS</b> Communauté

## Thématiques des ateliers

### **Issus du 1<sup>er</sup> domaine (Bien vivre et travailler sur les campus de l'établissement en 2030)**

Pour une Vie de Campus responsable, inclusive et solidaire : de l'utopie à la réalité, du rêve aux premières actions concrètes

Une Qualité de Vie au Travail pour un épanouissement et une réussite professionnel·le·s

Une Qualité de Vie dans les Études pour un épanouissement et une réussite de l'étudiant·e

### **Issus du 2<sup>ème</sup> domaine (Sociétalement engagés en 2030)**

Bâtir l'organisation qui portera les valeurs de l'UPHF-INSA.

Sociétalement engagés au quotidien dans nos missions premières (formation, recherche, innovation, ...)

### **Issus du 3<sup>ème</sup> domaine (L'établissement "UPHF - INSA Hauts de France" en 2030)**

Vers une gouvernance responsable, prospective et agile, à l'écoute de l'interne et de la société (à quoi doit-elle ressembler ? comment y parvenir ?)

L'UPHF-INSA et les acteurs de ses territoires, acteurs communs d'un développement réciproque de l'échelon local à l'international

## Etapes de la réalisation du SDP DDRS

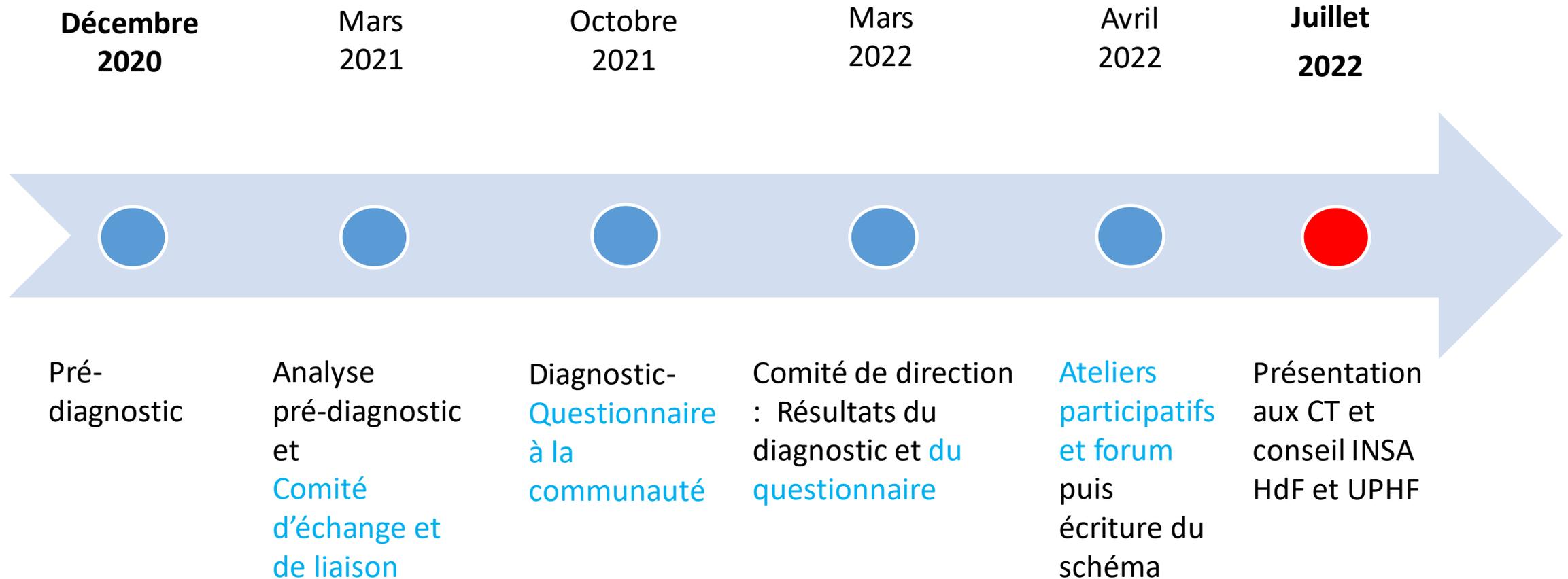




SCHÉMA DIRECTEUR PLURIANNUEL DÉVELOPPEMENT  
DURABLE ET RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

2022 > 2026

pour un établissement  
Dynamique, Innovant et Humain

Le plan d'actions proposé pour ces 4 prochaines années reprend les 5 axes du référentiel DD&RS.

Pour chaque axe, plusieurs actions sont proposées :

- 14 actions pour l'axe 1 « Stratégie et Gouvernance »
- 15 actions pour l'axe 2 « Enseignement et Formation »
- 16 actions pour l'axe 3 « Recherche et Innovation »
- 11 actions pour l'axe 4 « Environnement »
- 16 actions pour l'axe 5 « Politique sociale »

# 3

## Focus sur la mission de notre Econome de Flux

## Quelques chiffres

- 5 sites (Valenciennes, Aulnoy les Valenciennes, Cambrai, Maubeuge, Arenberg)
- 55 ha de superficie
- 40 bâtiments pour 130 000 m<sup>2</sup> de surface
- 1 campus principal : 45 ha, 32 bâtiments (92 000 m<sup>2</sup>)

## Calcul du Bilan d'Emissions de Gaz à Effet de Serre

- Collecte des informations
- Travail sur la fiabilisation des données et résultats : scope 3
  - Fiabilisation enquête mobilité
  - Collecte des résultats et méthode d'estimation écrite
- Calcul et plan de réduction des émissions

## Suivi des consommations énergétiques

- Ecriture et déploiement du plan de sobriété en lien avec la DMLP
- Mise en place d'un Système de Management de l'Énergie et de GTC sur le campus du Mont Houy - Réception en 2023
- Analyse des consommations et potentielles dérives, du fonctionnement des installations – Coopération avec les services techniques
- Objectif : fiabilisation du fonctionnement / réduction des consommations

## Déchets

- Recensement des points bloquants et problèmes de gestion de déchets au sein de l'université
- Coordination avec les services techniques pour la résolution de problèmes
- Objectif : réduction des déchets et consignes de tri respectées

## Sensibilisation de la communauté

- Partage de rapports de consommations par bâtiment aux usagers
- Organisation de la semaine DDRS de l'université / sensibilisation du personnel par la Fresque du Climat
- Objectif : appropriation des enjeux au sein de l'université

## Aide aux décisions stratégiques de l'établissement

- Participation à l'écriture des appels d'offre marchés
- Études prospectives pour la réduction des émissions de GES
- Consultation par les services techniques pour les projets
- Objectif : prise en compte des enjeux environnementaux dans chaque projet de l'université (adaptation et atténuation du changement climatique)

## Pour conclure

1

D'une volonté à la méthodologie

2

De la méthodologie à l'adoption du SDP DDRS

3

Focus sur les missions de notre Economie de Flux

-----

## En cours

**Mise en œuvre des actions inscrites au SDP DDRS**

(Comité université durable, Commission université durable)



# La stratégie Développement Durable et Responsabilité Sociétale de l'Université Polytechnique Hauts-de-France

[Philippe.Pudlo, Ghislaine.Denisselle, Bertrand.Bridier]@uphf.fr

## MERCI POUR VOTRE ATTENTION