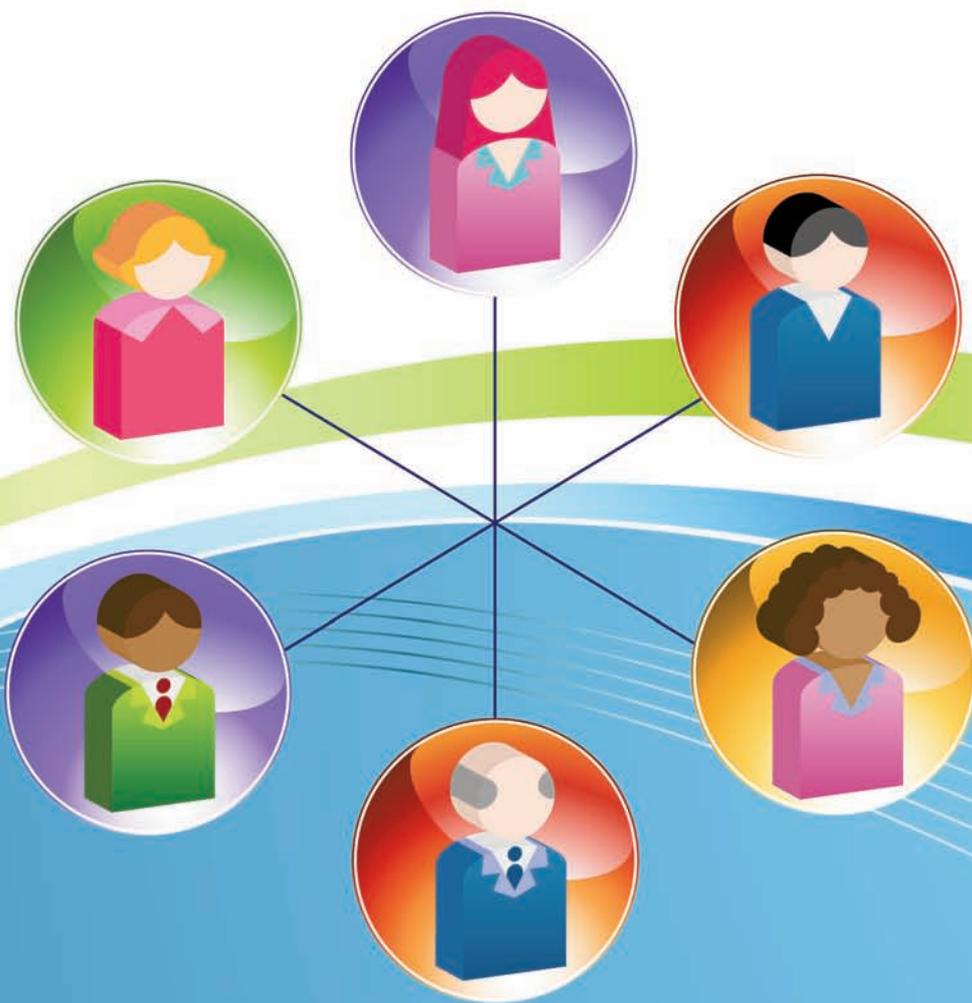


BILAN SOCIAL 2010



upmf

Grenoble

Université Pierre-Mendès-France
Sciences sociales & humaines

INTRODUCTION	
■ Les grands chiffres de l'UPMF	2
LES EFFECTIFS	
■ Pyramides des âges	3
■ Répartition par tranche d'âge	4
■ Age des personnels en 2015	4
■ Personnels enseignants	5
Répartition des enseignants chercheurs et enseignants par corps et sexe	5
Répartition des enseignants chercheurs et enseignants par composante	5
Répartition des enseignants chercheurs et enseignants par discipline et grand secteur de formation	6
Occupation des supports d'emplois des enseignants chercheurs et enseignants	7
■ Personnels BIATOS	8
Répartition des personnels BIATOS par catégorie et sexe	8
Répartition des personnels BIATOS par composante et service	8
Répartition des personnels BIATOS par corps et catégorie	9
Répartition des personnels BIATOS par catégorie (en etp)	10
Répartition des personnels BIATOS par catégorie et par budget (Etat / Etablissement)	10
Occupation des supports d'emplois des personnels BIATOS	11
Répartition des personnels BIATOS par métier et action LOLF	12
L'AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL DES PERSONNELS	
■ Temps de travail des titulaires	13
■ Temps de travail des contractuels	14
LES TRAITEMENTS BRUTS DES PERSONNELS	
■ Traitement brut des personnels enseignants	15
Par tranche d'indice	15
Rémunération brute	15
■ Traitement brut des personnels BIATOS	16
Par tranche d'indice	16
Rémunération brute	16
■ Rémunérations complémentaires des enseignants	17
Primes statutaires	17
■ Rémunérations complémentaires des BIATOS	17
Primes statutaires par corps	17
Prime informatique	18
NBI	18
LA SANTE	
■ Congés pour raisons de santé	19
Congés de maladie ordinaire	19
Congés de longue maladie, de grave maladie, de longue durée et temps partiel thérapeutique	19
Récapitulatif des congés pour raisons de santé en nombre de jours par population	19
■ Congés de maternité et de paternité	19
LA SECURITE	
■ Comité d'Hygiène et de Sécurité (CHS)	20
Présentation	20
Formations	20
■ Accidents de travail	20
Effectif concerné et répartition des accidents de travail	20
Conséquences des accidents	20
L'ACTION SOCIALE	
■ Comité d'Action Sociale (CAS)	21
Présentation	21
Budget du CAS	21
■ CAESUG	21
■ Prise en charge transport	21
LA FORMATION ET LES CONCOURS	
■ Formation des personnels BIATOS	22
Effectif et nombre de jours de formation	22
Sessions de formation	22
Préparations aux concours suivies par les personnels contractuels	22
Budget par poste de dépense	22
■ Concours des enseignants (internes UPMF et extérieurs)	23
■ Concours des personnels BIATOS	23
Participation aux concours	23
Réussite aux concours par type de statut et de catégorie fonction publique	23
LES PROMOTIONS	
■ Personnels enseignants	24
■ Personnels BIATOS	24
LES MOUVEMENTS DE PERSONNEL	
■ Mouvement annuel	24
■ Départs en retraite	24
LISTE DES ABREVIATIONS	25

INTRODUCTION

■ L'édition 2010 du bilan social est la 9^e de l'UPMF

Ce 9^e numéro du bilan social, réalisé par la cellule d'aide au pilotage et la Direction des Ressources Humaines avec le concours du service communication, traduit la stratégie de l'université en matière de ressources humaines. C'est une photographie au 31 décembre 2010 qui permet de mieux comprendre l'établissement.

Réparti en 9 sections, il recense les grands chiffres et données sur les effectifs ainsi que des informations importantes relatives au temps de travail, aux traitements, à la santé, à la sécurité des personnels. Il permet également de présenter l'action sociale et la formation que choisit de mettre en œuvre l'université. Enfin, à travers les items relatifs aux concours, aux promotions et aux mouvements des personnels il montre les évolutions des personnels de l'établissement.

Le 10^e bilan social qui portera sur l'année 2011 sera celui retraçant l'année du passage de l'université à l'autonomie et aux responsabilités et compétences élargies. Il sera aussi celui d'une certaine refonte de la forme de ce document précieux, outil du pilotage stratégique de notre établissement.

↘ LES GRANDS CHIFFRES

		F		M		total	
		nb pers	etp	nb pers	etp	nb pers	etp
enseignants	tit.	267	262,2	297	296,6	564	558,8
	contr.	46	36,5	79	56,0	125	92,5
	s-total	313	298,7	376	352,6	689	651,3
pers. BIATOS	tit.	354	329,7	113	111,6	467	441,3
	contr.	165	147,3	54	49,9	219	197,2
	s-total	519	477,0	167	161,5	686	638,5
alloc. monit. doct.	contr.	36		46		82	
	s-total	36		46		82	
étudiants	contr.	18		11		29	
	s-total	18		11		29	
total		885	775,7	600	514,1	1485	1289,8

1 agent a un contrat BIATOS et un contrat enseignant. Il est donc compté deux fois dans ce tableau.

Pour information, comme en 2009, les enseignants de l'IEP ne sont pas recensés dans ce bilan social. Par contre les personnels IATOS, mis à disposition par convention à l'IEP, sont intégrés.

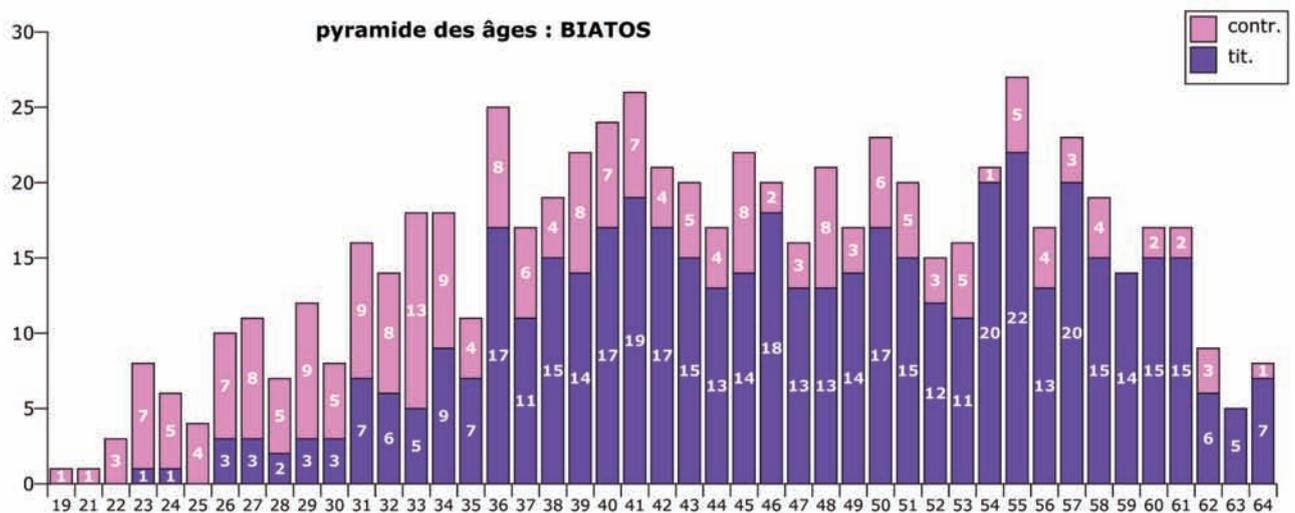
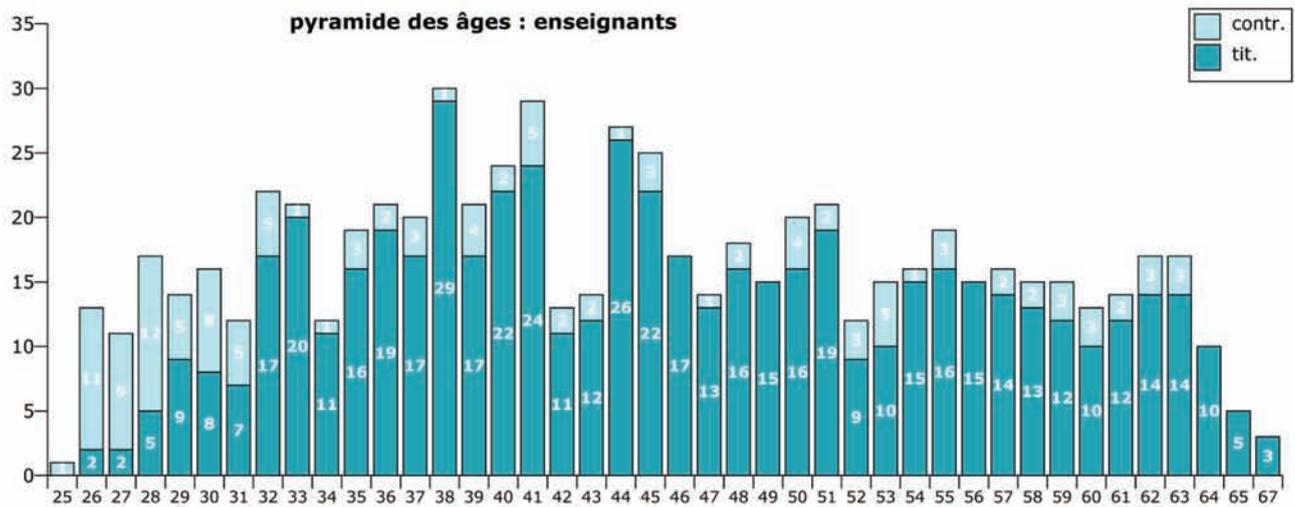
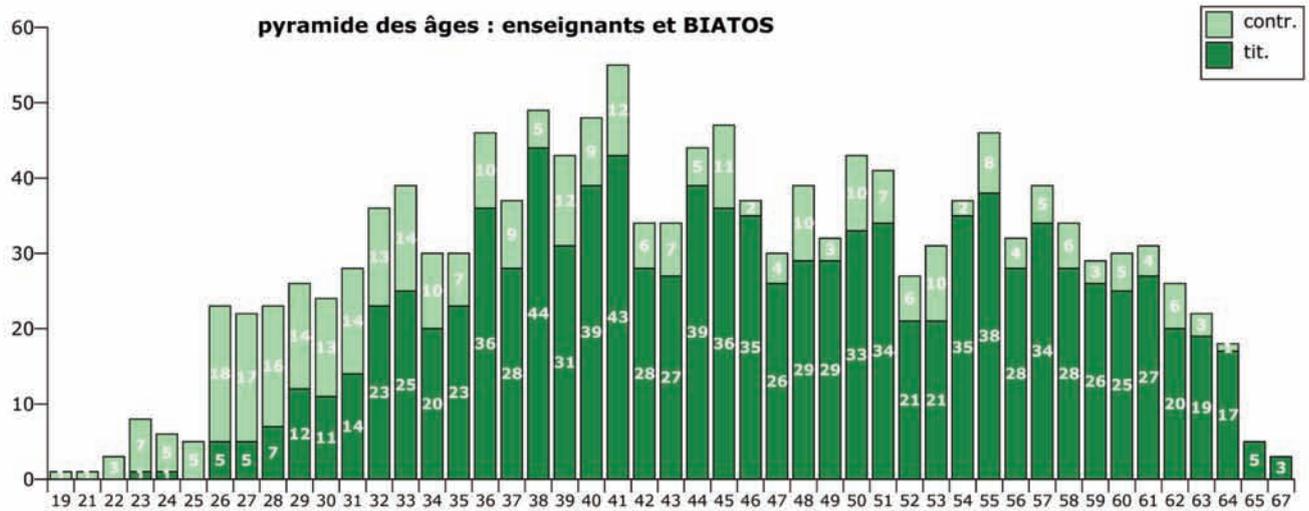
Les personnels en détachement, disponibilité ou congé parental ne sont pas pris en compte.

Les allocataires de recherche, les moniteurs, les contractuels doctorants ainsi que les étudiants ne sont pas pris en compte dans la suite du document.

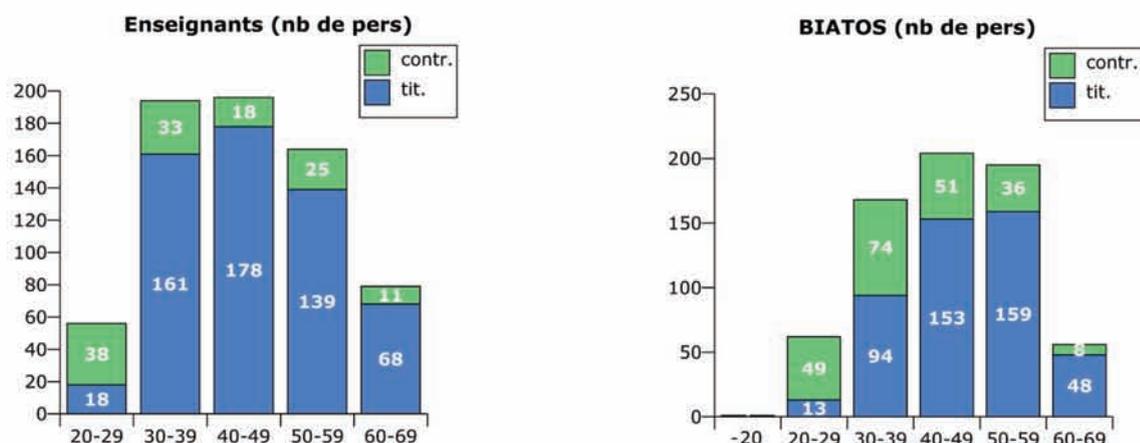
Sources de données : HARPEGE, KA.

LES EFFECTIFS

↳ PYRAMIDES DES AGES

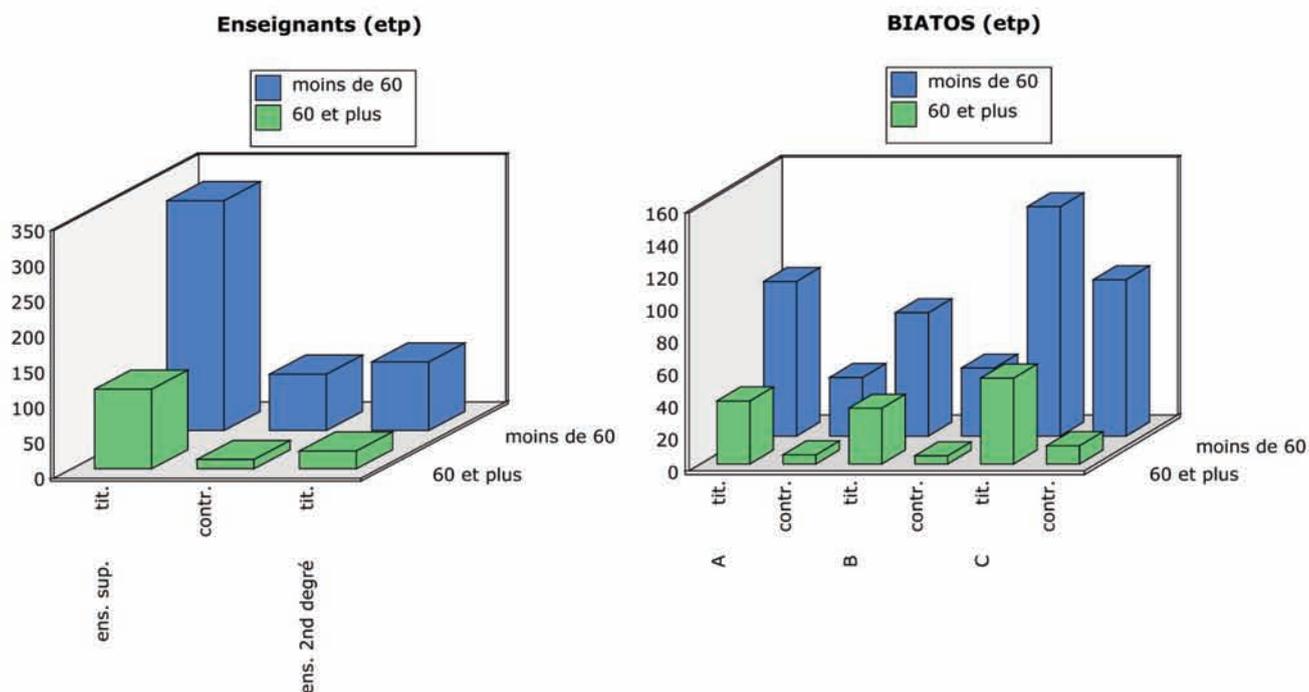


REPARTITION PAR TRANCHE D'AGE



Dans 5 ans, presque 1/4 de la population (22,93%) aura plus de 60 ans.

AGE DES PERSONNELS EN 2015



	tit.		contr.	
	60 et plus	moins de 60	60 et plus	moins de 60
ens. sup.	26 %	74 %	14 %	86 %
ens. 2nd degré	21 %	79 %		
total	25 %	75 %	14 %	86 %

	tit.		contr.	
	60 et plus	moins de 60	60 et plus	moins de 60
A	29 %	71 %	13 %	87 %
B	31 %	69 %	11 %	89 %
C	27 %	73 %	10 %	90 %
total	29 %	71 %	11 %	89 %

Ens 2nd degré contractuels : personnels non fonctionnaires en fin de thèse sur supports 2nd degré vacants.

↳ PERSONNELS ENSEIGNANTS

■ Répartition des enseignants chercheurs et enseignants par corps et sexe

	F		M		total	
	nb pers	etp	nb pers	etp	nb pers	etp
PROF.UNIV.	31	30,3	78	78,0	109	108,3
MAIT.CONF.	166	164,1	165	164,6	331	328,7
AGREGE	39	38,2	33	33,0	72	71,2
CERTIFIE	29	27,6	21	21,0	50	48,6
P.L.P.	2	2,0			2	2,0
Associé professeur			1	1,0	1	1,0
Ass.prof.(mi-temps)	1	0,5	17	8,5	18	9,0
Ass. maître conf.			1	1,0	1	1,0
As.m.conf.(mi-temps)	5	2,5	22	11,0	27	13,5
Lecteur (personnel)			1	1,0	1	1,0
ATER	20	20,0	25	25,0	45	45,0
ATER mi-temps	3	1,5	3	1,5	6	3,0
Prof cont.2dg non fc	14	9,0	6	4,5	20	13,5
Invité*	3	3,0	3	2,5	6	5,5
total	313	298,7	376	352,6	689	651,3

Prof cont.2dg non fc : personnels non fonctionnaires en fin de thèse sur supports du 2nd degré vacants.

* données au 31 décembre et non sur l'année.

■ Répartition des enseignants chercheurs et enseignants par composante

	ens. sup.		ens. 2nd degré		total	
	nb pers	etp	nb pers	etp	nb pers	etp
Services Généraux	5	4,5			5	4,5
S. Communs-Missions	3	2,5	14	14,0	17	16,5
UFR Droit	83	79,0	3	3,0	86	82,0
UFR ESE	92	84,0	12	12,0	104	96,0
UFR IUG	16	15,5			16	15,5
UFR SH	62	61,2	5	4,8	67	66,0
UFR SHS	79	75,4	6	6,0	85	81,4
IAE Grenoble	59	55,3	2	1,8	61	57,1
IUT2 Grenoble	136	123,1	52	50,4	188	173,5
IUT Valence	29	28,0	29	28,8	58	56,8
MEDIAT Rhône-Alpes	2	1,0			2	1,0
SICD2			1	1,0	1	1,0
total	565	529,5	124	121,8	689	651,3

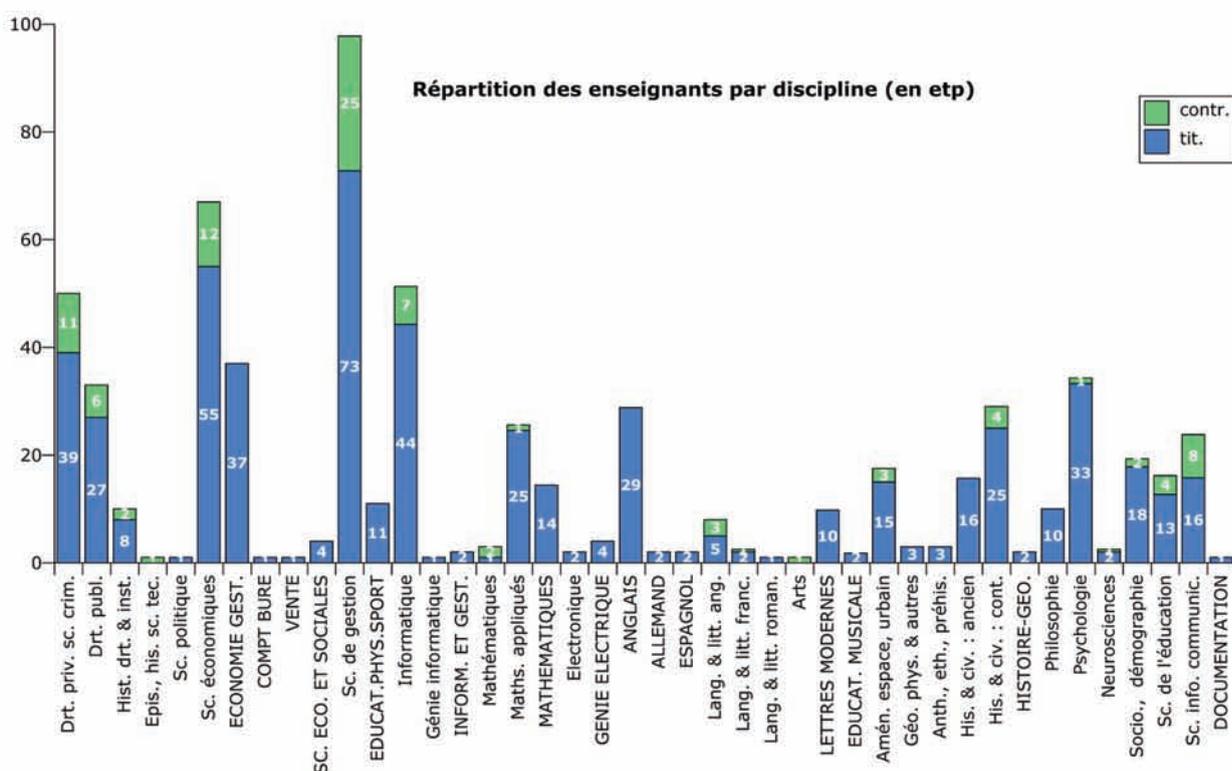
1 enseignant a 2 affectations différentes.

■ Répartition des enseignants chercheurs et enseignants par discipline et grand secteur de formation

disciplines du supérieur	tit.		contr.		total	
	nb pers	etp	nb pers	etp	nb pers	etp
DEG						
Drt. priv. sc. crim.	39	39,0	15	11,0	54	50,0
Drt. publ.	27	27,0	8	6,0	35	33,0
Hist. drt. & inst.	8	8,0	2	2,0	10	10,0
Epis., his. sc. tec.			1	1,0	1	1,0
Sc. politique	1	1,0			1	1,0
Sc. économiques	55	55,0	16	12,0	71	67,0
Sc. de gestion	73	72,8	37	25,0	110	97,8
Informatique	45	44,3	9	7,0	54	51,3
Génie informatique	1	1,0			1	1,0
Mathématiques	1	1,0	2	2,0	3	3,0
Maths. appliqués	25	24,6	1	1,0	26	25,6
Electronique	2	2,0			2	2,0
s-total	277	275,7	91	67,0	368	342,7
LLSHS						
Lang. & litt. ang.	5	5,0	3	3,0	8	8,0
Lang. & litt. franc.	2	2,0	1	0,5	3	2,5
Lang. & litt. roman.	1	1,0			1	1,0
Arts			1	1,0	1	1,0
Amén. espace, urbain	15	15,0	3	2,5	18	17,5
Géo. phys. & autres	3	3,0			3	3,0
Anth., eth., préhis.	3	3,0			3	3,0
His. & civ. : ancien	16	15,7			16	15,7
His. & civ. : cont.	25	25,0	4	4,0	29	29,0
Philosophie	10	10,0			10	10,0
Psychologie	34	33,3	1	1,0	35	34,3
Neurosciences	2	2,0	1	0,5	3	2,5
Socio., démographie	18	17,8	3	1,5	21	19,3
Sc. de l'éducation	13	12,7	5	3,5	18	16,2
Sc. info. communic.	16	15,8	12	8,0	28	23,8
s-total	163	161,3	34	25,5	197	186,8
total	440	437,0	125	92,5	565	529,5

disciplines du second degré	tit.		total	
	nb pers	etp	nb pers	etp
DEG				
ECONOMIE GEST.	37	37,0	37	37,0
COMPT BURE	1	1,0	1	1,0
VENTE	1	1,0	1	1,0
SC. ECO. ET SOCIALES	4	4,0	4	4,0
EDUCAT. PHYS. SPORT	11	11,0	11	11,0
INFORM. ET GEST.	2	2,0	2	2,0
MATHEMATIQUES	15	14,4	15	14,4
GENIE ELECTRIQUE	4	4,0	4	4,0
s-total	75	74,4	75	74,4
LLSHS				
ANGLAIS	30	28,8	30	28,8
ALLEMAND	2	2,0	2	2,0
ESPAGNOL	2	2,0	2	2,0
LETTRES MODERNES	10	9,8	10	9,8
EDUCAT. MUSICALE	2	1,8	2	1,8
HISTOIRE-GEO.	2	2,0	2	2,0
DOCUMENTATION	1	1,0	1	1,0
s-total	49	47,4	49	47,4
total	124	121,8	124	121,8

Grands secteurs de formation, tels que définis à l'UPMF à la suite de la loi LRU, pour les élections aux conseils délibérants de l'Université : un grand secteur "Droit, Economie, Gestion", et un grand secteur "Lettres, Langues, Sciences Humaines et Sociales".



■ Occupation des supports d'emplois des enseignants chercheurs et enseignants

catégories et nombre d'emplois		PROF.U NIV.	MAIT.C ONF.	AGREG E	CERTIF IE	P.L.P.	Associé professeur	Ass.pro f.(mi-t emps)	Ass. maître conf.	As.m.c onf.(mi -temps)	Lecteur (perso nnel)	ATER	ATER mi-tem ps	Prof cont.2d g non fc	Invité*	total (en etp)	
supérieur	Professeur univ.	124,0	104,3				1,0	4,0		1,0		8,0	1,0		4,5	123,8	
	Surnombre	4,0	4,0													4,0	
	Maitre de conf.	343,0		328,7					1,0	2,0		6,0	1,5		1,0	340,2	
	Assistant Ens. Sup.	2,0			1,0							1,0					2,0
	s-total	473,0	108,3	328,7	1,0			1,0	4,0	1,0	3,0		15,0	2,5		5,5	470,0
second degré	Professeur agrégé	82,0			63,2	8,3	1,0								8,0		80,5
	Professeur certifié	55,0			7,0	40,3	1,0								5,5		53,8
	s-total	137,0			70,2	48,6	2,0								13,5		134,3
contractuels	ATER (Cr)	30,0										30,0					30,0
	ATER Ministériel	0,5											0,5				0,5
	Lect. langue étrang.	1,0									1,0						1,0
	Pers. associé	15,5						5,0		10,5							15,5
	s-total	47,0							5,0		10,5	1,0	30,0	0,5			47,0
total	657,0	108,3	328,7	71,2	48,6	2,0	1,0	9,0	1,0	13,5	1,0	45,0	3,0	13,5	5,5	651,3	

* données au 31 décembre et non sur l'année.

Les supports d'emplois de personnels associés sont des emplois à mi-temps, donc comptés à mi-temps dans ce tableau.

La différence entre les 651,3 etp et les 657 emplois s'explique par le temps partiel des titulaires (qui dégage des heures utilisées en heures complémentaires).

Il convient d'ajouter 22 supports vacants au 31/12/2010, dont plusieurs ont été utilisés au cours de l'année pour l'accueil d'enseignants chercheurs invités (10 etpt au total sur l'année 2010) et les autres en heures complémentaires.

PERSONNELS BIATOS

Répartition des personnels BIATOS par catégorie et sexe

		F		M		total			
		nb pers	etp	nb pers	etp	nb pers	%	etp	%
tit.	A	89	84,1	51	50,8	140	30,0%	134,9	30,6%
	B	94	89,0	22	22,0	116	24,8%	111,0	25,2%
	C	171	156,6	40	38,8	211	45,2%	195,4	44,3%
	s-total	354	329,7	113	111,6	467		441,3	
contr.	A	32	27,3	15	14,7	47	21,5%	41,9	21,3%
	B	38	34,8	13	12,3	51	23,3%	47,1	23,9%
	C	95	85,2	26	23,0	121	55,3%	108,2	54,9%
	s-total	165	147,3	54	49,9	219		197,2	
total		519	477,0	167	161,5	686		638,5	

Proportion globale de personnels (etp) en catégorie A : 27,7 %, en catégorie B : 24,8%, en catégorie C : 47,5%.

Répartition des personnels BIATOS par composante et service

	tit.		contr.		total	
	nb pers	etp	nb pers	etp	nb pers	etp
Services Généraux	107	101,8	41	38,4	148	140,2
S. Communs-Missions	24	23,2	7	6,4	31	29,6
S. commun recherche	14	13,1	22	19,4	36	32,5
SAIC			1	1,0	1	1,0
UFR Droit	23	22,0	12	11,3	35	33,3
UFR ESE	42	39,9	15	13,0	57	52,9
UFR IUG	9	8,1	6	4,7	15	12,8
UFR SH	18	16,0	6	4,8	24	20,8
UFR SHS	18	16,8	17	14,2	35	31,0
IAE Grenoble	20	18,4	20	17,9	40	36,3
IUT2 Grenoble	56	53,2	40	35,6	96	88,8
IUT Valence	25	23,3	4	4,0	29	27,3
MEDIAT Rhône-Alpes	10	9,6	3	2,3	13	11,9
SICD2	64	58,5	11	9,7	75	68,2
IEP Grenoble	31	30,8	5	5,0	36	35,8
Structures Interu.	5	4,6	10	9,0	15	13,6
Services Divers	2	2,0	1	0,5	3	2,5
total	467	441,3	219	197,2	686	638,5

3 personnels BIATOS ont 2 affectations différentes.

■ Répartition des personnels BIATOS par corps et catégorie

titulaires BIATOS		corps	nb pers	etp
ITRF	A	IGR RF	13	12,8
	A	IGERF	72	69,2
	A	ASIRF	22	21,4
	B	TCHRF	63	60,8
	C	ATRF	87	80,9
	s-total		257	245,1
AENES	A	S.G.U.	1	1,0
	A	S.G.A.S.U.	1	1,0
	A	C.A.S.U	1	1,0
	A	AC EPCSCP	1	1,0
	A	ADAENES	11	10,8
	B	SAENES	37	35,2
	C	ATEC	1	1,0
	C	ADJENES	99	91,7
	s-total		152	142,7
BIB	A	CONS.GN.BI	2	2,0
	A	CONSV.BIBL	14	12,7
	A	BIBLIOTH.	2	2,0
	B	BIB.ADJ.SP	11	10,4
	B	ASSISTANT BIBLIOTH.	5	4,6
	C	MAGASINIER	24	21,8
	s-total		58	53,5
total		467	441,3	

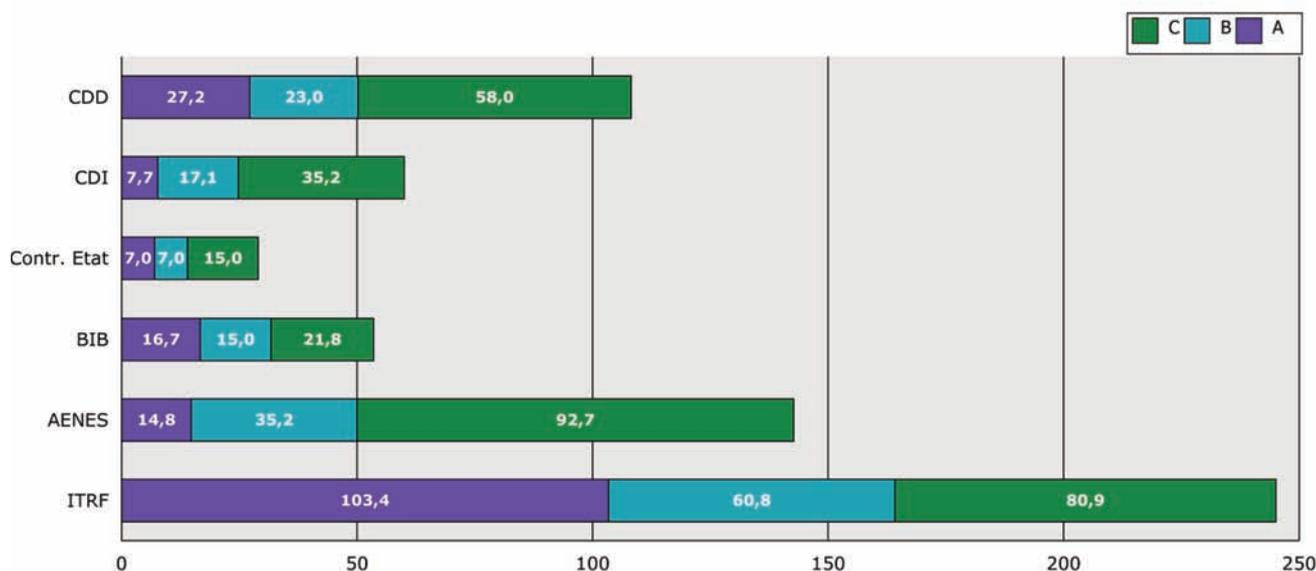
contractuels IATOS		corps de référence	nb pers	etp
A	IGR RF		4	3,2
A	IGERF		27	24,3
A	ASIRF		14	12,5
B	SASU NV.ST		10	9,3
B	TCHRF		39	35,8
C	ADJENES		3	3,0
C	ATRF		111	98,1
C	Apprenti		4	4,0
total			212	190,2

Ces contractuels sont recrutés sur supports vacants d'emplois d'Etat ou sur budget de l'université.

contractuels de Bibliothèque		corps de référence	nb pers	etp
A	BIBLIOTH.		2	2,0
B	BIB.ADJ.SP		1	1,0
B	ASSISTANT BIBLIOTH.		1	1,0
C	MAGASINIER		3	3,0
total			7	7,0

Ces contractuels sont recrutés sur supports vacants d'emplois d'Etat.

■ Répartition des personnels BIATOS par catégorie (en etp)



■ Répartition des personnels BIATOS par catégorie et par budget (Etat / Etablissement)

	A			B			C			total	
	nb p	etp	%	nb p	etp	%	nb p	etp	%	nb p	etp
ITRF	105	101,6	43,6%	60	58,4	24,9%	76	70,5	31,5%	241	230,5
AENES	15	14,8	10,7%	36	34,4	25,7%	89	82,8	63,6%	140	132,0
BIB	18	16,7	31,0%	16	15,0	27,6%	24	21,8	41,4%	58	53,5
Contr. support Etat	7	7,0	23,3%	7	7,0	23,3%	16	15,0	53,3%	30	29,0
s-total budget Etat	145	140,1		119	114,8		205	190,1		469	445,0
ITRF	2	1,8	12,5%	3	2,4	18,8%	11	10,4	68,8%	16	14,6
AENES				1	0,8	8,3%	11	9,9	91,7%	12	10,7
CDI	8	7,7	12,5%	18	17,1	28,1%	38	35,2	59,4%	64	60,0
CDD	31	26,2	26,1%	26	23,0	21,8%	62	53,5	52,1%	119	102,7
SAIC	1	1,0	50,0%				1	0,5	50,0%	2	1,5
Apprentis							4	4,0	100,0%	4	4,0
s-total budget Etablissement	42	36,7		48	43,3		127	113,5		217	193,5
total	187	176,8		167	158,1		332	303,6		686	638,5

Les ITRF et AENES sur budget Etablissement correspondent à des emplois gagés.

En 2010, les agents en CDI représentent 30,43% (etp) des contractuels, contre 28,93% en 2009.

En 2010, les agents en CDD représentent 52,08% (etp) des contractuels, contre 53,57% en 2009.

■ Occupation des supports d'emplois des personnels BIATOS

		nb postes <i>(dont gagés)</i>		tit.	contr.	total
AENES	Secrét. Gén. Univ.	1	(0)	1,0		1,0
	Sec. Gén. ASU	1	(0)	1,0		1,0
	Conseiller ASU	1	(0)	1,0		1,0
	Agent Comptable	1	(0)	1,0		1,0
	Attaché AENES	11	(0)	10,8		10,8
	Secrétaire adm. ENES	34	(1)	35,2		35,2
	Adjoint adm. ENES	99	(11)	91,7	3,0	94,7
	s-total	148	(12)	141,7	3,0	144,7
ITRF	Ingénieur de rech.	15	(1)	12,8	2,0	14,8
	Ingénieur d'études	74	(1)	69,2	3,0	72,2
	Assist. Ing. RF	24	(0)	21,4	2,0	23,4
	Technicien RF	67	(3)	60,8	5,0	65,8
	Adjoint tech RF	92	(11)	80,9	9,0	89,9
	Adj. tech étab ens	1	(0)	1,0		1,0
	s-total	273	(16)	246,1	21,0	267,1
BIB	Cons. Général	2	(0)	2,0		2,0
	Conservateur	15	(0)	12,7	1,0	13,7
	Bibliothécaire	2	(0)	2,0		2,0
	Biblio. adj. spéc.	11	(0)	10,4	1,0	11,4
	Assistant biblioth.	5	(0)	4,6		4,6
	Magasinier	25	(0)	21,8	3,0	24,8
	s-total	60	(0)	53,5	5,0	58,5
total	481	(28)	441,3	29,0	470,3	

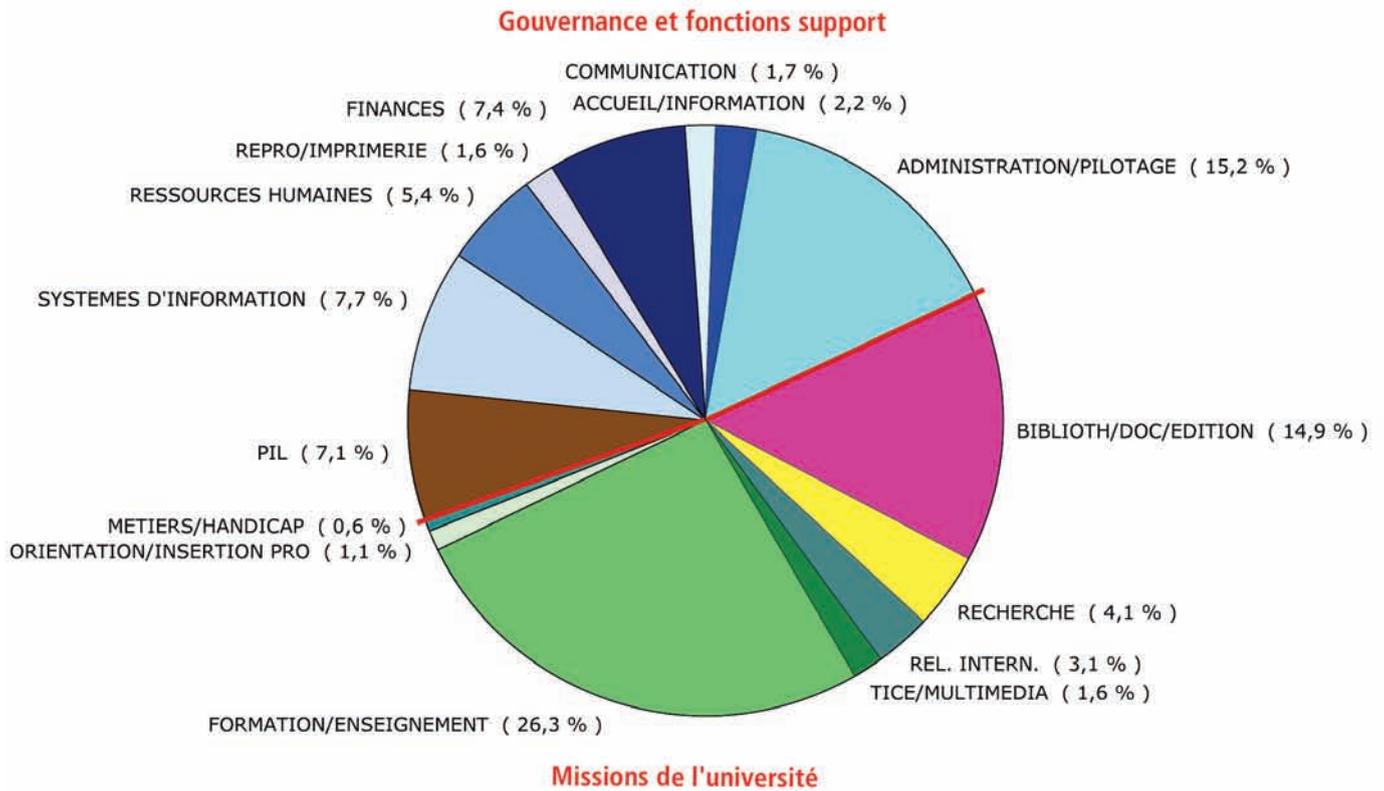
En titre 2, 453 postes (481-28) sont occupés par 445 etp.

16 personnes (14,8 etp) sont recrutées sur rompus de temps partiel.

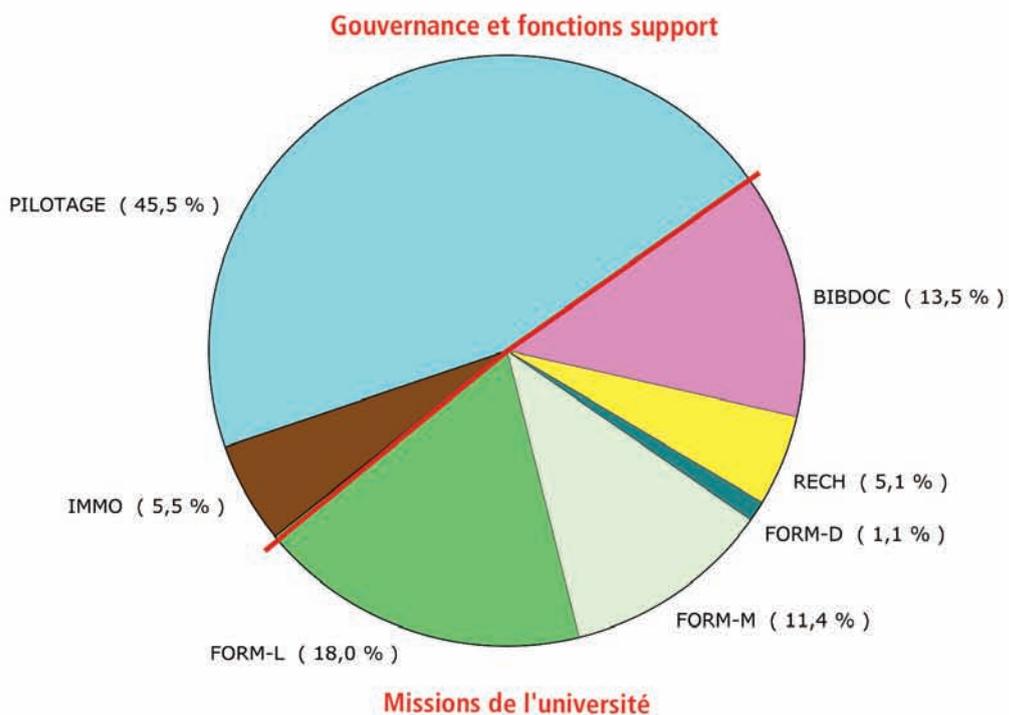
Il convient d'ajouter aux 481 emplois, 9 supports vacants au 31/12/2010, qui ont été utilisés au cours de l'année pour rémunérer des contractuels.

■ Répartition des personnels BIATOS par métier et action LOLF

Répartition des BIATOS par famille de métiers (en etp, métier principal)



Répartition des BIATOS par action LOLF (en etp, fonction principale)



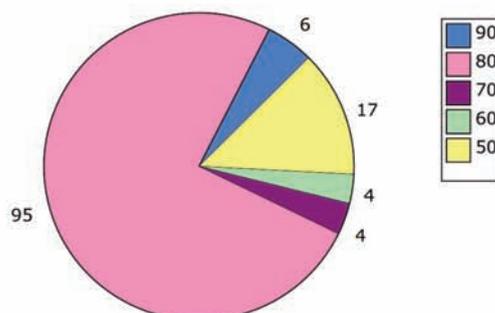
L'AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL DES PERSONNELS

↳ TEMPS DE TRAVAIL DES TITULAIRES

Enseignants		F	M	total
ens. sup.	100	187	241	428
	90	1		1
	80	6	2	8
	70	1		1
	50	2		2
	s-total	197	243	440
ens. 2nd degré	100	63	54	117
	80	4		4
	60	1		1
	50	2		2
	s-total	70	54	124
total	267	297	564	

BIATOS		F	M	total
A	100	68	50	118
	90	1		1
	80	16	1	17
	70	2		2
	50	2		2
	s-total	89	51	140
B	100	69	22	91
	90	2		2
	80	22		22
	60	1		1
	s-total	94	22	116
C	100	114	37	151
	90	2		2
	80	43	1	44
	70	1		1
	60	2		2
	50	9	2	11
	s-total	171	40	211
total	354	113	467	

Enseignants et BIATOS titulaires à temps partiel
(nb de pers.)



↳ TEMPS DE TRAVAIL DES CONTRACTUELS

Enseignants		F	M	total
Associé professeur	100		1	1
Ass.prof.(mi-temps)	50	1	17	18
Ass. maître conf.	100		1	1
As.m.conf.(mi-temps)	50	5	22	27
Lecteur (personnel)	100		1	1
ATER	100	20	25	45
ATER mi-temps	50	3	3	6
Prof cont.2dg non fc	100	5	3	8
Prof cont.2dg non fc	50	9	3	12
Invité*	100	3	2	5
Invité*	50		1	1
total		46	79	125

* données au 31 décembre et non sur l'année.

BIATOS		F	M	total
A	100	19	13	32
	95		1	1
	90	2		2
	80	5		5
	70	1	1	2
	50	4		4
	25	1		1
	s-total	32	15	47
B	100	28	12	40
	80	6		6
	50	4		4
	30		1	1
	s-total	38	13	51
C	100	60	19	79
	90	1	1	2
	80	21		21
	70	4	1	5
	60	3		3
	50	5	4	9
	40	1		1
	35		1	1
	s-total	95	26	121
total	165	54	219	

LES TRAITEMENTS

BRUTS DES PERSONNELS

↳ TRAITEMENT BRUT DES PERSONNELS ENSEIGNANTS

■ Par tranche d'indice

INM	F	M	total	ratio
<500	46	37	83	12,0%
500-749	189	165	354	51,4%
750-999	68	129	197	28,6%
>=1000	10	45	55	8,0%
total	313	376	689	

L'INM des ATER mi-temps et des personnels associés à 50%, qui tient compte de la quotité, a été multiplié par 2.

■ Rémunération brute

	nb p	etp	rémunération mensuelle totale	moyenne indiciaire	rémunération mensuelle moyenne
PROF.UNIV.	109	108,30	497 026	991	4 589
MAIT.CONF.	331	328,70	1 064 418	699	3 238
AGREGE	72	71,20	236 010	716	3 315
CERTIFIE	50	48,60	131 429	584	2 704
P.L.P.	2	2,00	4 477	484	2 239
Associé professeur	1	1,00	5 163	1115	5 163
Ass.prof.(mi-temps)	18	9,00	35 676	856	3 964
Ass. maître conf.	1	1,00	3 801	821	3 801
As.m.conf.(mi-temps)	27	13,50	42 478	680	3 147
Lecteur (personnel)	1	1,00	1 486	321	1 486
ATER	45	45,00	91 888	441	2 042
ATER mi-temps	6	3,00	8 640	622	2 880
Prof cont.2dg non fc	20	13,50	37 767	604	2 798
Invité*	6	5,50	23 707	931	4 310
total	689	651,3	2 183 967	724	3 353

* données au 31 décembre et non sur l'année.

La rémunération mensuelle totale correspond au traitement brut de base de décembre 2010. Calcul : INM * quotité de travail *4,63029 (valeur mensuelle du point d'indice).

Concernant les ATER mi-temps et les personnels associés à 50%, la moyenne indiciaire et la rémunération mensuelle moyenne ont été ramenées à temps plein, pour ne pas fausser les moyennes générales.

TRAITEMENT BRUT DES PERSONNELS BIATOS

Par tranche d'indice

INM	F	M	total	ratio
<300	150	26	176	25,7%
300-399	201	59	260	37,9%
400-549	109	43	152	22,2%
>=550	48	23	71	10,3%
non indicé (*)	11	16	27	3,9%
total	519	167	686	

(*) : apprentis ou rémunérés sur forfait

Rémunération brute

titulaires			nb p	etp	rémunération mensuelle totale	moyenne indiciaire	rémunération mensuelle moyenne
ITRF	IGR RF	A	13	12,80	40 834	689	3 190
	IGERF	A	72	69,20	169 839	530	2 454
	ASIRF	A	22	21,40	47 207	476	2 206
	TCHRF	B	63	60,80	113 182	402	1 862
	ATRF	C	87	80,90	124 803	333	1 543
	s-total			257	245,1	495 865	437
AENES	S.G.U.	A	1	1,00	3 626	783	3 626
	S.G.A.S.U.	A	1	1,00	3 399	734	3 399
	C.A.S.U	A	1	1,00	2 352	508	2 352
	AC EPCSCP	A	1	1,00	3 399	734	3 399
	ADAENES	A	11	10,80	29 526	590	2 734
	SAENES	B	37	35,20	69 421	426	1 972
	ATEC	C	1	1,00	1 709	369	1 709
	ADJENES	C	99	91,70	141 308	333	1 541
	s-total			152	142,7	254 738	386
BIB	CONS.GN.BI	A	2	2,00	9 812	1060	4 906
	CONSV.BIBL	A	14	12,70	40 548	690	3 193
	BIBLIOTH.	A	2	2,00	5 015	542	2 507
	BIB.ADJ.SP	B	11	10,40	19 063	396	1 833
	ASSISTANT BIBLIOTH.	B	5	4,60	8 118	381	1 765
	MAGASINIER	C	24	21,80	32 014	317	1 469
s-total			58	53,5	114 570	462	2 141
total			467	441,3	854 008	423	1 935

contractuels (rémun. indicée)	nb p	etp	rémun. mensuelle totale	moyenne indiciaire	rémun. mensuelle moyenne	
IGR RF	A	2	2,00	5 774	624	2 887
IGERF	A	16	14,51	31 129	463	2 145
ASIRF	A	12	11,20	19 422	375	1 734
BIBLIOTH.	A	2	2,00	3 357	363	1 678
SASU NV.ST	B	10	9,30	15 299	355	1 645
TCHRF	B	36	33,50	49 278	318	1 471
BIB.ADJ.SP	B	1	1,00	1 426	308	1 426
ASSISTANT BIBLIOTH.	B	1	1,00	1 375	297	1 375
ATRF	C	106	94,80	128 954	294	1 360
MAGASINIER	C	3	3,00	4 056	292	1 352
ADJENES	C	3	3,00	4 061	292	1 354
total	192	175,3	264 131	325	1 507	

contract. (forfait)	nb p	etp	rémun. mensuelle totale	rémun. mensuelle moyenne	
IGR RF	A	2	1,2	3 177	2 647
IGERF	A	11	9,8	24 717	2 535
ASIRF	A	2	1,3	2 250	1 800
TCHRF	B	3	2,3	4 113	1 788
ATRF	C	6	4,4	6 118	1 407
Apprenti	C	3	3,0	3 308	1 103
total	27	21,9	43 684	1 999	

La rémunération mensuelle totale correspond au traitement brut de base de décembre 2010. Calcul : INM*quotité de travail*4,63029 (valeur mensuelle du point d'indice).

↘ REMUNERATIONS COMPLEMENTAIRES DES ENSEIGNANTS

■ Primes statutaires

	budget état		budget établissement		montant total annuel
	nb bénéficiaires	montant total annuel	nb bénéficiaires	montant total annuel	
Prime d'administration	4	33 790			33 790
PRES (prime de recherche et d'enseignement supérieur)	587	711 929	34	35 873	747 802
PEDR (prime d'encadrement doctoral et de recherche) & PES (prime d'excellence scientifique)			55	289 121	289 121
PCA (prime de charges administratives)			41	199 899	199 899
PRP (prime de responsabilités pédagogiques)			361	1 141 972	1 141 972
total	591	745 719	491	1 666 865	2 412 584

↘ REMUNERATIONS COMPLEMENTAIRES DES BIATOS

■ Primes statutaires par corps

Pour l'ensemble des rémunérations complémentaires, les informations correspondent à l'année civile. Certaines personnes ont pu obtenir des promotions au cours de l'année et/ou changer de type de population et sont donc comptées deux fois. Par ailleurs compte tenu des départs et des arrivées, des personnes ont bénéficié de primes sur une partie de l'année seulement.

titulaires hors gagés ressources propres		type de prime	nb bénéficiaires	montant total annuel
ITRF	IGR RF	PPR	14	86 736
	IGERF	PPR	74	282 333
	ASIRF	PPR	24	73 207
	TCHARF	PPR, Ind trav. dang.	70	196 932
	ATRF	PPR, Ind trav. dang.	82	154 174
	s-total			264
AENES	ENCADR SUP	PFR, Ind Gestion, Ind charges admin	4	67 737
	ADAENES	PFR	13	62 106
	SAENES	PFR, IAT, IFTS,	39	114 587
	ADJENES	IAT, Indem travaux dang.	94	173 476
	s-total			150
BIB	CONSV. BIBL./CONS GN BI	Ind Special/Prime de Rendement	15	86 776
	BIBLIOTH.	IFTS, Prime technicité forfaitaire	3	11 598
	BIB. ADJ. SP	IFTS, IAT, Prime technicité forfaitaire	12	32 102
	ASSISTANT BIBLIOTH.	IFTS, IAT, Prime technicité forfaitaire	5	13 231
	MAGASINIER	IAT, Ind. Chaussures, Ind. Sujétions spéciales, Ind travaux dang et salissants	26	46 714
	s-total			61
total			475	1 401 707

titulaires gagés et contractuels sur ressources propres		type de prime	nb bénéficiaires	montant total annuel
titulaires gagés ressources propres		PPR	14	29 787
		PFR/IAT/IFTS	14	21 166
	s-total			28
contractuels		IAT/IFTS/équivalent PPR	79	106 282
	s-total			79
total			107	157 235

■ Prime informatique

		responsabilité	nb bénéficiaires	montant total annuel
ITRF	IGR RF	chef d'exploitation	1	6 177
	IGR RF	programmeur syst. d'exploitation	2	11 454
	IGR RF	analyste	1	3 877
	IGR RF	programmeur ou pupitreur	1	686
	IGERF	chef d'exploitation	1	6 177
	IGERF	programmeur syst. d'exploitation	3	15 544
	IGERF	analyste	7	21 587
	IGERF	programmeur ou pupitreur	3	11 734
	ASIRF	analyste	1	3 877
	ASIRF	programmeur ou pupitreur	2	7 528
	TCHRF	programmeur ou pupitreur	11	39 000
	s-total			33

■ NBI

		responsabilité	nb points NBI	nb bénéficiaires	montant total annuel
ITRF	IGR RF	Responsable Encadrement Administratif	30	2	3 325
	IGERF	Responsable Encadrement Administratif	30	12	16 854
	IGERF	Responsable Encadrement Administratif	20	1	1 108
	IGERF	Responsable Technique	20	4	4 381
	ASIRF	Responsable Encadrement Administratif	30	1	1 663
	ASIRF	Responsable Encadrement Administratif	12	1	712
	ASIRF	Responsable Technique et Ouvrier	15	1	831
	TCHRF	Responsable Technique	20	4	4 434
	TCHRF	Responsable Technique et Ouvrier	15	4	3 117
	ATRF	Responsable Technique et Ouvrier	15	1	831
	ATRF	Personnel Service Intérieur	10	1	554
	s-total			32	37 812
AENES	ENCADREMENT	Secrétaire Général	50	1	2 771
	ENCADREMENT	Secrétaire Général Adjoint	50	1	2 771
	ENCADREMENT	Secrétaire Général Adjoint	40	1	2 217
	ENCADREMENT	Agent Comptable	40	1	2 217
	ADAENES	Responsable Encadrement Administratif	30	4	6 651
	ADAENES	Responsable Encadrement Administratif	20	2	2 164
	ADAENES	Responsable Technique	20	1	1 108
	SAENES	Responsable Technique	20	1	1 108
	SAENES	Responsable Technique	16	1	633
	SAENES	Responsable Technique et Ouvrier	15	3	2 494
	SAENES	Responsable Encadrement Administratif	12	1	760
	SAENES	Personnel Service Intérieur	10	1	554
	ADJENES	Responsable Encadrement Administratif	15	1	831
	ADJENES	Responsable Technique et Ouvrier	15	3	1 871
	ADJENES	Personnel Service Intérieur	8	1	475
	s-total			23	28 626
BIB	ASSISTANT BIBLIOTH.	Responsable Encadrement Administratif	15	1	831
	BIB. ADJ. SP	Responsable Encadrement Administratif	15	1	831
	s-total			2	1 663
total			57	68 100	

LA SANTÉ

↘ CONGES POUR RAISON DE SANTE

■ Congés de maladie ordinaire

Enseignants	tit.	contr.	total
Nombre de personnes ayant eu un arrêt maladie	40	5	45
Nombre d'arrêts de travail	61	8	69
Nombre moyen d'arrêt par agent ayant eu un arrêt	1,5	1,6	1,5
Nombre de jours d'arrêt de travail	923	170	1093
Durée moyenne	15,1	21,3	15,8

BIATOS	tit.	contr.	total
Nombre de personnes ayant eu un arrêt maladie	174	78	252
Nombre d'arrêts de travail	323	182	505
Nombre moyen d'arrêt par agent ayant eu un arrêt	1,9	2,3	2,0
Nombre de jours d'arrêt de travail	3261	1942	5203
Durée moyenne	10,1	10,7	10,3

■ Congés de longue maladie, de grave maladie, de longue durée et temps partiel thérapeutique

	enseignants		pers. BIATOS		total	
	nb pers.	nb jours	nb pers.	nb jours	nb pers.	nb jours
Congé longue maladie ou congé grave maladie	2	417	13	2645	15	3062
Congé longue durée	1	46	1	67	2	113
Temps partiel thérapeutique	2	189	10	864	12	1053

■ Récapitulatif des congés pour raison de santé en nombre de jours par population

	enseignants	pers. BIATOS	total
Nombre de jours d'arrêt de travail	1745	8779	10524
Nombre d'ETPT correspondants	5	24	29
Nombre de personnes ayant eu un arrêt maladie	48	266	314

Certains agents ont eu plusieurs types de congés maladie pendant l'année.

↘ CONGES DE MATERNITE ET DE PATERNITE

Enseignants	tit.	contr.	total
Nombre de personnes ayant eu un congé de MATERNITE	15	4	18
Nombre de personnes ayant eu un congé de PATERNITE	1		1

En 2010, une enseignante contractuelle est devenue titulaire. Son congé maternité a donc été compté deux fois sur l'année.

BIATOS	tit.	contr.	total
Nombre de personnes ayant eu un congé de MATERNITE	9	12	21
Nombre de personnes ayant eu un congé de PATERNITE	6		6

LA SECURITE

↳ COMITE D'HYGIENE ET SECURITE (CHS)

■ Présentation

Le CHS est une instance consultative non paritaire concernant l'hygiène et la sécurité au sein de l'établissement. Le CHS est présidé par le président de l'université ou un de ses représentants et est constitué de :

- 3 représentants de l'administration,
- 5 représentants du personnel désignés librement par les organisations syndicales représentatives,
- 2 représentants des usagers de l'établissement (étudiants),
- Médecin de prévention,
- Directeur du service inter - universitaire de médecine préventive.

Le CHS contribue à l'amélioration des conditions d'hygiène et de sécurité et est chargé de faire toute proposition utile au conseil d'administration de l'établissement. Le CHS participe à l'évaluation des risques professionnels et réalise des enquêtes à l'occasion d'accident de service ou de maladie professionnelle. Le CHS se prononce enfin sur toute question relative aux conditions d'hygiène et de sécurité de l'établissement, notamment lors de la mise en place de procédure ou d'instruction hygiène et sécurité.

Il coopère à la préparation des actions de formation à l'hygiène et à la sécurité avec le service formation et veille à leur mise en œuvre.

En 2010 le Comité d'Hygiène et de Sécurité s'est réuni à deux reprises. Les comptes rendu de ces réunions sont disponibles sur l'intranet rubrique «Université / hygiène sécurité».

■ Formations

	Nb d'heures	Nb Stagiaires
Habilitation électrique	6	1
Secourisme (recyclage)	56	14
Secourisme (initiation)	224	16
Maniement extincteurs	15	5
Equipier de première intervention	34	17
ACMO	0	0
total	335	53

↳ ACCIDENTS DE TRAVAIL

■ Effectif concerné et répartition des accidents de travail

	Travail	Trajet	total
Femmes	2	6	8
Hommes	3	1	4
total	5	7	12

■ Conséquences des accidents

	Travail	Trajet	total
Sans arrêt	3	3	6
Avec arrêt	2	4	6
total	5	7	12

L'ACTION SOCIALE

↳ COMITE D'ACTION SOCIALE (CAS)

■ Présentation

Le Comité d'action sociale (CAS), dont les statuts ont été adoptés par le conseil d'administration du 27 janvier 1989, a délégué des conseils délibérants et du président de l'UPMF pour assurer et promouvoir l'action sociale et socioculturelle au sein de l'Université et gérer les moyens confiés à cet égard.

En 2010, le CAS a géré un budget de 39 500 euros dont les dépenses ont concerné pour les deux tiers la subvention pour la restauration des personnels, pour l'autre tiers les œuvres sociales, la participation aux chèques vacances, les dons et secours, les charges de gestion. A noter enfin, une nette augmentation de la part dédiée aux œuvres sociales dont le montant alloué aux dons et secours a plus que doublé sur cet exercice.

■ Budget du CAS

Subvention restauration	18 000
Déplacements, charges de gestion	700
Oeuvres sociales, dons et secours	19 300
Chèques vacances	1 500
total	39 500 €

↳ CAESUG

(Comité d'Action et d'Entraide Sociales du CNRS et des Universités de Grenoble)

Les activités de loisirs, sportives et culturelles sont confiées au CAESUG qui les organise pour l'ensemble des universités. L'UPMF lui verse directement une subvention qui a été de 82 192 € pour l'année 2010.

↳ PRISE EN CHARGE TRANSPORT

Le plan de déplacement des entreprises, (PDE) élaboré par la TAG dans le cadre de la mise en œuvre du plan de déplacement urbain (PDU) grenoblois, a permis via une convention signée le 2 février 2006, de bénéficier d'une réduction équivalente à 4 mois sur l'abonnement annuel.

En parallèle, depuis le décret 2006-1663 du 22 décembre 2006, il est institué une prise en charge partielle (50%) du prix des titres d'abonnement correspondant aux déplacements effectués entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail par les personnels de l'Etat et des établissements publics administratifs de l'Etat. Celle-ci est effective au 1er janvier 2007 et a concerné 397 personnes (278 titulaires et 119 contractuels) en 2010.

LA FORMATION & LES CONCOURS

↳ FORMATION DES PERSONNELS BIATOS

■ Effectif et nombre de jours de formation

		A	B	C	total
Perfectionnement et/ou adaptation aux fonctions	Effectifs	121	137	328	586
	Nbre de jours	198	233	387	818
Préparations aux concours	Effectifs	11	20	43	74
	Nbre de jours	12	30	48	90
Congé formation	Effectifs	0	1	0	1
	Nbre de jours	0	10	0	10
VAE	Effectifs	0	0	0	0
total	Effectifs	132	158	371	661
	Nbre de jours	210	273	435	918

■ Sessions de formation

Intitulé	Nbre sessions	Nbre Heures stagiaires	Nbre Stagiaires
Bureautique	15	190	30
Informatique	10	260	43
Application de gestion	37	1670	212
Langues	6	585	29
Environnement professionnel	29	1141	118
Préparations aux concours	24	540	74
Hygiène et Sécurité	9	311	53
Environnement culturel	2	90	5
total	132	4787	564

■ Préparations aux concours suivies par les personnels contractuels

	Catégorie de concours			total
	A	B	C	
Contractuels	8	5	26	39

■ Budget par poste de dépense

	Montant	%
Bureautique	5500	7,0%
Informatique	14000	17,7%
Application de gestion	7500	9,5%
Langues	12000	15,2%
Environnement professionnel	10500	13,3%
Préparations aux concours	12500	15,8%
Hygiène et Sécurité	8000	10,1%
Environnement culturel	4000	5,1%
Management	5000	6,3%
total	79000	

↳ CONCOURS DES ENSEIGNANTS (INTERNES UPMF ET EXTERIEURS)

	type de concours			
	PR	MCF	2nd degré	total
personnel établissement	0	4		4
personnel extérieur	3	23	13	39
arrivée par mutation	0	4		4
non pourvu (concours infructueux)	2	1		3
total	5	32	13	50

NB : Il s'agit des emplois ouverts au niveau de l'établissement.

↳ CONCOURS DES PERSONNELS BIATOS

■ Participation aux concours

Nombre de candidats	75
Nombre de concours présentés	127

	Type de concours		
	interne	externe	exam. prof.
Nombre de candidats	73	44	10

	Catégorie de concours		
	A	B	C
Nombre de candidats	55	57	15

Nb1 : Ne sont prises en compte que les candidatures déclarées au service GRH.

Nb2 : Un candidat peut se présenter sur plusieurs types de concours et/ou dans différentes catégories.

■ Réussite aux concours par type de statut et de catégorie de la fonction publique

	Catégorie de concours			
	A	B	C	total
ITRF titulaires	3	1	0	4
AENES titulaires	0	2	0	2
Bibliothèques titulaires	0	0	1	1
Contractuels	3	1	1	5
total	6	4	2	12

Nb1 : Il s'agit du statut des lauréats **avant** réussite au concours.

Nb2 : Il s'agit des catégories A, B et C **après** réussite au concours.

LES PROMOTIONS

↳ PERSONNELS ENSEIGNANTS

	Nombre
Changement de corps	0
Changement de grade	25

↳ PERSONNELS BIATOS

	AENES		ITARF		Bibliothèques		total	
	Changement de corps	Changement de grade						
Catégorie A			2	6	1	1	3	7
Catégorie B	1	3	2	2		1	3	6
Catégorie C		2		5		1	0	8
total	1	5	4	13	1	3	6	21

NB : Il s'agit des catégories A, B et C après la promotion.

Il convient donc de lire les données de ce tableau ainsi : n agents ont obtenu leur promotion dans la catégorie A, B ou C.

LES MOUVEMENTS DE PERSONNEL

↳ MOUVEMENT ANNUEL

	Enseignants	BIATOS
Arrivées externes (affectations / réussites concours)	29	30
Mouvement interne	0	21
Mutations externes	13	10
Réussites aux concours	3	11
Démission	0	2
Retraites	21	15
Décès	1	0
total mouvement	67	89

↳ DEPARTS EN RETRAITE

	Hommes	Femmes	total
Enseignants	14	7	21
AENES	1	5	6
ITRF	4	4	8
Bibliothèques	0	1	1
Contractuels BIATOS	0	2	2
total	19	19	38

LISTE DES ABREVIATIONS

Libellé court

AC EPCSCP

ACMO

ADAENES

ADJENES

AENES

ASIRF

ASSISTANT BIBLIOTH.

ATEC

ATER

ATRF

BIATOS

BIB

BIB ADJ SP

CASU

CDD

CDI

CONS. GN. BI.

CONSV. BIBL.

ETP

ETPT

IAE Grenoble

IAT

IEP

IFTS

IGERF

IGR RF

ITRF

IUT

MCF

MEDIAT

NBI

PLP

PPR

PR

SAENES

SAIC

SASU

SGASU

SGU

SICD2

TCHRF

UFR

UFR ESE

UFR IUG

UFR SH

UFR SHS

Libellé long

Agent Comptable d'Etablissement Public à Caractère Scientifique Culturel et Professionnel

Agent Chargé de la Mise en Oeuvre des règles d'hygiène et de sécurité

Attaché D'Administration de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur

Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur

Personnels Administratifs de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur

Assistant Ingénieur de Recherche et Formation

Assistant de Bibliothèque

Adjoint Technique

Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche

Adjoint Technique de Recherche et de Formation

Personnels de Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniques, Ouvriers de Service

Bibliothèque

Bibliothécaire Adjoint Spécialisé

Conseiller d'Administration Scolaire et Universitaire

Contrat à Durée Déterminée

Contrat à Durée Indéterminée

Conservateur Général de Bibliothèque

Conservateur de Bibliothèque

Équivalent Temps Plein

Équivalent Temps Plein Travaillé

Institut d'Administration des Entreprises de Grenoble

Indemnité Administrative de Technicité

Institut d'Études Politiques

Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires

Ingénieur d'Étude de Recherche et Formation

Ingénieur de Recherche

Personnels Ingénieurs, Techniques de Recherche et Formation

Institut Universitaire de Technologie

Maître de Conférences

Centre de formation aux métiers de la bibliothèque

Nouvelle Bonification Indiciaire

Professeur des Lycées Professionnels

Prime de Participation à la Recherche Scientifique

Professeur des Universités

Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur

Service d'Activités Industrielles et Commerciales

Secrétaire d'Administration Scolaire et Universitaire

Secrétaire Général de l'Administration Scolaire et Universitaire

Secrétaire Général d'Université

Service Interétablissements de Coopération documentaire 2

Technicien de Recherche et de Formation

Unité de Formation et de Recherche

UFR Économie Stratégie Entreprise

UFR Institut d'Urbanisme de Grenoble

UFR Sciences Humaines

UFR Sciences de l'Homme et de la Société



upmf

Grenoble

Université Pierre-Mendès-France
Sciences sociales & humaines