

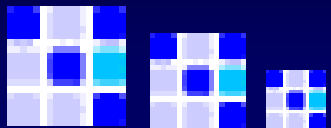


# Les cadres de l'enseignement supérieur

## AMUE

### 3 juillet 2002

J-F Picq  
secrétaire général INP Grenoble



# L'INP Grenoble

8 composantes (ex. article 33 loi 84 )

1 UFR

1 département diplômant

1 cycle préparatoire premier cycle

1 service inter universitaire formation continue

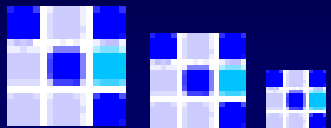
3875 étudiants premier et second cycle

1035 diplômes /an

1227 étudiants en troisième cycle

430 diplômes de 3ième cycle

965 personnels toutes catégories confondues



# Les élus

Le président 1

**Stratégie**

Les vices présidents des conseils 3

Les autres vices présidents et conseillers 4

Les directeurs de composantes 10

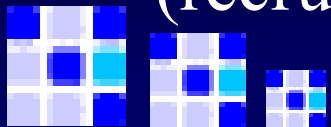
**Mise en oeuvre**

Les élus des 3 conseils 104 (**toutes catégories**)

Les élus des autres conseils et commissions

(recrutement, CPE, CHS etc.)

**Consultation**



# Les non élus cadres fonctionnels

## Enseignants

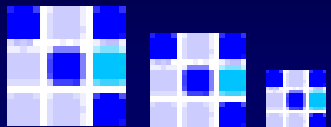
Directeurs des études / directeurs adjoints  
de composantes

## Administratifs

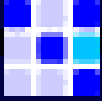
Responsables de service / responsables  
techniques

## Mixtes

Chefs de projets



# Binôme élu - administratif



Un tandem : élu – administratif

**ROLE D'IMPULSION**

Stratégie

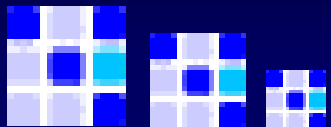
mise en œuvre

2 exemples :

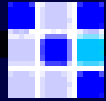
- 1) consignes données par président en exercice au nouveau sg
- 2) Arrivée d'un nouveau président et de son équipe.

Composantes

VP / services



# Binôme élu - administratif



## ➤ Groupes projets

Travail sur les procédures administratives

Projet d'intranet administratif

Entretiens d'activité

Bilan social

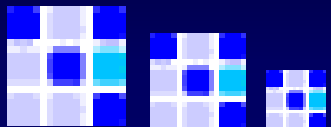
## ➤ Nouveaux chantiers

Entrepôt de données et pilotage (AMUE)

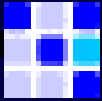
Groupes de travail (budget, répartition des moyens, patrimoine)

## ➤ Limites :

coordination, suivi, disponibilité des acteurs .



# Binôme élu-administratif



Un tandem : élu – administratif

## DE LA STRATEGIE A LA MISE EN OEUVRE

exemple : simplification des procédures budgétaires:

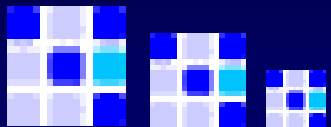
Méthode : groupe de travail représentatif.

Sous groupe diagnostic

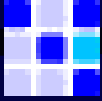
Etapas : Volonté politique – traduction (15 % du budget) –  
diagnostic Analyse – explication – formation -

Traduction Diagnostic

Contrainte de temps



# Exemple d'action de management relayée par l'encadrement : l' ARTT



Application d'une loi (dispositif en cascade fonction publique, Education nationale, EPST – EPCSCP)

Nécessité de comprendre le dispositif

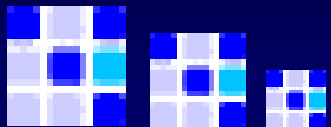
D'expliciter aux personnels concernés

Concertation – négociation – simulation -

D'expliquer aux personnels non concernés

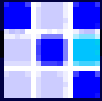
D'assimiler les textes parus, en particulier à partir du 15 janvier 2003.

De donner du sens à la mise en œuvre, de vérifier qu'elle est applicable et appliquée.





# L'encadrement administratif et technique



chefs de service - chef de projets

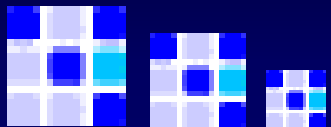
Encadrement, animation, motivation, suivi, responsabilité

## 1 Expertise administrative ou technique

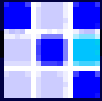
- Financière, GRH, scolarité, international, veille juridique patrimoine, système d'information, etc. = fonctions « Silland »,
- Domaines techniques enseignement - recherche

## 2 Management de son service, projet de service, organisation

## 3 Lien avec les autres services



# L'encadrement administratif et technique



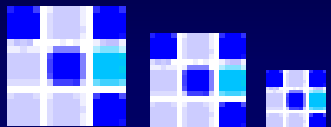
chefs de service - chef de projets

## 2) Le management d'un service :

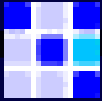
Le bon sens suffit-il ?

Existe-t-il un apprentissage ?

Qu'est ce qu'encadrer ? Animer négocier résoudre des conflits et difficultés, veiller à la promotion des personnes et évolution des postes de travail, gestion prévisionnelle



# L'encadrement administratif et technique



chefs de service - chefs de projets

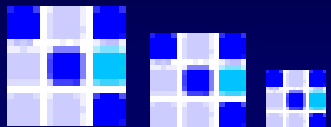
## 3) Le dialogue avec les autres services :

Impossibilité de vivre en autarcie

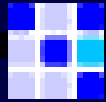
Nécessité d'une culture managériale commune

A l'occasion de la mise en place des entretiens d'activité

Volonté inscrite dans le projet d'établissement



# L'encadrement administratif et technique



- Mutation des chefs de services :

Comment ne pas apprendre que de façon empirique

- Les référentiels métiers en cours d'élaboration

Budget finances – logistique immobilière – ressources humaines  
– valorisation – SG.

- Les formations à l'encadrement supérieur 2002

GRH 1 DROIT 4 Valorisation 2 Patrimoine 1 Archivage 1

Pour une véritable professionnalisation de nos métiers.

