

La gestion prévisionnelle des effectifs des emplois et des compétences (GPEEC)

Ressources Humaines

Pourquoi choisir cette formation ?

- ✓ Replacer la GPEEC et ses processus dans le contexte des EPSCP
- ✓ Proposer des instruments RH (fiche de poste, tableaux de bords) et des modalités d'action illustrées de cas pratiques

Programme

- ✓ Généralités
- ✓ Les enjeux de la GPEEC : Les axes stratégiques et leur traduction RH / Les compétences / Les emplois / Les postes / La structure organisationnelle
- ✓ Les acteurs de la GPEEC : La gouvernance / La Direction des Ressources Humaines / Le Service d'Aide au Pilotage / L'encadrement / Les personnels / Les représentants des personnels / Le Chargé de GPEEC
- ✓ Les instruments de la GPEEC : L'entretien professionnel / La formation professionnelle / La mobilité interne et le recrutement / Les indicateurs de pilotage RH
- ✓ Cas pratique

Pré-requis

- Posséder une bonne connaissance des problématiques et enjeux de la gestion des ressources humaines en EPSCP.

Inscriptions ouvertes
(Jusqu'au 22/05/2024)

DATES

Du 27/05/2024 - 09:30 au
28/05/2024 - 17:30

LIEU

Université Paris-Cité – Campus des
Grands Moulins, Bâtiment La Halle
aux Farines, Esplanade Vidal-Naquet
75013 PARIS

520
€HT


2 JOUR(S)

 S'inscrire à la formation

 Contacter l'organisateur

Public concerné

- Personnels exerçant leur activité dans la sphère GPEEC dans les EPSCP
- Chargés de GPEEC en EPSCP
- Responsables d'entité de gestion RH en EPSCP
- Directeurs des Ressources Humaines en EPSCP

Divers

- Contenu de formation de niveau opérationnel
- Nombreux exercices pratiques
- Echanges d'expérience entre les participants
- Lien avec le SIRH

Intervenant(e)s

- Experts Amue et/ou Etablissement

